

Adecco

Guía salarial Argentina Septiembre 2023



CONTENIDO

Capítulo 1.

Panorama salarial de los primeros 8 meses del año.

04. Nuestros servicios

06. Introducción:

07. Aclaraciones técnicas

08. Perfil de las empresas participantes

09. Contexto salarial de los primeros 8 meses y tendencias generales 2023.

10. Impacto de las elecciones

10. Ajustes salariales:

- Personal de convenio. Ajustes 2023
- Personal fuera de convenio. Ajustes 2023 y 2024
- Ajustes 2024
- Frecuencia de revisión de ajustes e indicadores de referencia

14. Política de retención de talentos, rotación del personal

- Beneficios
- Los bonos
- Otros beneficios

26. En síntesis

Capítulo 2.

Descripción de puestos y tabulación

28. Office

- Descripción de puestos
- Tabulación Office

44. Finance & Legal

- Descripción de puestos
- Tabulación Finance & Legal

61. Sales & Marketing

- Descripción de puestos
- Tabulación Sales & Marketing

72. Engineering & Technical

- Descripción de puestos
- Tabulación Engineering & Technical

83. Industrial

- Descripción de puestos
- Tabulación Industrial

99. Medical & Science

- Descripción de puestos
- Tabulación Medical & Science

105. IT

- Descripción de puestos
- Tabulación IT

115. Oil & Gas

- Descripción de puestos
- Tabulación Oil & Gas

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Capítulo 1

Panorama salarial de los primeros 8 meses del año.



Nuestros Servicios

Personal Temporario

Una solución flexible, adaptada a las necesidades y requerimientos de los clientes, con un respeto estricto de la normativa y disposiciones vigentes. Nuestra experiencia en soluciones de reclutamiento de personal permite dar respuesta a este desafío y cubrir las necesidades de nuestros clientes de la manera más adecuada, con los más variados perfiles.

Búsqueda y Selección

En Adecco poseemos una de las bases de datos más completas del mercado, donde podemos identificar los perfiles más idóneos, de acuerdo con las necesidades de personal que tengan las empresas clientes.

Ya sean perfiles de base como perfiles técnicos y especializados, contamos con las herramientas apropiadas para adecuar al máximo la selección del candidato al perfil de la empresa cliente, para una sola vacante como un proceso de selección masivo.

Herramientas de testeo:

- Baterías psicotécnicas y/o evaluaciones grafológicas: aplicación de técnicas proyectivas y/o psicotécnicas que permiten observar rasgos conductuales y de personalidad a través de producciones gráficas o de la escritura manuscrita.
- Xpert online: portal online exclusivo del Grupo Adecco que permite evaluar a candidatas/as en las siguientes dimensiones: habilidades, conocimientos del candidato, personalidad y adaptación del mismo a un entorno laboral concreto. En este caso se trabaja junto al cliente para definir el perfil idóneo según el puesto de trabajo a cubrir.
- Exámenes preocupacionales.

Nuestras unidades especializadas:

- Outsourcing Office
- Outsourcing Oil & Gas
- Outsourcing Agro
- Outsourcing Industrial & Logística
- Outsourcing Sales & Marketing

Payroll

En Adecco Payroll facilitamos al cliente la optimización del proceso de gestión de su nómina. Nuestro objetivo es brindarle una atención global en lo referente a las áreas hard de Recursos Humanos.

Bregamos por la confidencialidad de los datos que manejamos y nos enfocamos en la atención personalizada; el foco de nuestro negocio es adecuarnos a las necesidades de nuestros clientes, acudiendo a ellos/as con una amplia gama de servicios, como:

- Liquidación de sueldos: brindamos nuestro amplio conocimiento en el proceso de liquidación de nóminas de punta a punta del proceso, así como el manejo de una gran variedad de convenios y de la legislación laboral e impositiva actual.
- Sondeo salarial: brindamos un paneo del mercado salarial a medida, con las empresas que el cliente considere y los puestos más relevantes.
- Administración de personal: ayudamos a la empresa cliente en los procesos de altas y bajas, y gestión de personal (seguimiento, atención, vacaciones y licencias, comunicaciones internas, gestión de beneficios y certificados laborales especiales).
- Recibos digitales: el portal reemplaza la obligatoriedad de intercambiar información en soporte papel entre empleador y empleado/a en ocasión del vínculo laboral. Esto reduce sensiblemente la logística de distribución de recibos permitiendo eliminar tareas de impresión, control, ensobrado, distribución y posterior archivo.

Capacitación y Consultoría

Adecco Capacitación y Consultoría ofrece servicios de Capacitación de personal, Consultoría de recursos humanos y procesos y Organización de eventos gestionados por RRHH con cobertura nacional. Colabora con la definición de un proyecto que cubra las necesidades específicas detectadas, con la metodología más adecuada, desarrollando soluciones a medida con el fin de asegurar la satisfacción de las expectativas de los clientes.

RPO

Asumimos la responsabilidad total o parcial del proceso de reclutamiento, que serán empleados directos de nuestros clientes. A través de recursos dedicados que cuentan con las herramientas necesarias, aseguramos la correcta ejecución del proceso.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Nuestros Servicios

Business Solutions

En Adecco salimos del modelo estándar y atomizado de provisión de personal para proponer soluciones integrales tomando en cuenta las particularidades de Recursos Humanos de cada empresa.

Búsqueda y Selección

En Adecco poseemos una de las bases de datos más completas del mercado, donde podemos identificar los perfiles más idóneos, de acuerdo con las necesidades de personal que tengan las empresas clientes.

Ya sean perfiles de base como perfiles técnicos y especializados, contamos con las herramientas apropiadas para adecuar al máximo la selección del candidato al perfil de la empresa cliente, para una sola vacante como un proceso de selección masivo.

Adecco On Site

Frente a las particularidades que muchas empresas presentan y los constantes desafíos a los que se ven sometidos, donde la provisión y administración de personal es fundamental para el correcto desarrollo de sus procesos, Adecco On site brinda una solución 100% customizable y prestada desde las propias instalaciones del cliente.

Un/a consultor/a con asignación full time en nuestro cliente garantizará la supervisión de la dotación y servicio requerido constantemente, permitiendo de esta forma desarrollar planes de acción de mejora continua y el seguimiento de las normas de calidad, generando un relacionamiento fluido y a largo plazo.

Servicio de gestión centralizada

Para poder garantizar la perfecta ejecución del servicio requerido de modo integral en todas las plazas donde nuestros clientes tienen operaciones, el diferenciador dentro del área de centralización es un profesional idóneo dedicado exclusivamente en liderar el proyecto. Un/a Project Manager se encargará de la centralización del proceso, brindando la supervisión y garantizando el cumplimiento en los plazos establecidos.

Divisiones Especializadas:

- División Agro
- División Vitivinícola
- División Automotriz
- División Banca y Seguros
- División Home Personal Care
- División Hoteles y Catering
- División Technology
- División Alimentos y Bebidas
- División Retail & Logística



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Introducción

La Guía Salarial 2023/2024, fue elaborada por Adecco a fines de agosto, en base a un relevamiento de información de salarios, en empresas de diferente perfil en cuanto a origen del capital, facturación, sector y ubicación geográfica.

El objetivo es aportar datos actualizados del mercado argentino, que sirvan de referencia a las empresas, tanto en lo relativo a salarios como a beneficios más relevantes.

La información de la guía es de utilidad a la hora de tomar decisiones respecto a estos temas, en el marco de un escenario cambiante desde lo salarial, por el gran impacto de la inflación y del desarrollo de las elecciones presidenciales. Los datos procesados corresponden a 318 empresas y 198 posiciones, y se encuentran actualizados al 25 de agosto del 2023.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Aclaraciones técnicas

Se han relevado los datos generales sobre Prácticas de Beneficios de cada organización, así como los datos específicos de cada posición encuestada (sueldo básico y demás conceptos de carácter fijo). Se analizó en detalle toda la información obtenida. Se presentan los resultados de cada puesto en términos de Compensación Base. Los beneficios se muestran con relación al porcentaje de empresas que lo otorgan, tomando como referencia los diferentes niveles: directores, gerentes, jefes, supervisores, responsables y empleados en general.

Para asegurar que la comparación de datos sea correcta, nos hemos basado en las descripciones de puesto que figuran en la Guía y que año a año utilizamos para este fin.

La información estadística de salarios fue elaborada en base a la cantidad de respuestas de cada puesto, obtenido de las empresas que participaron del estudio. Se incluyen en el informe, solo si contamos con 5 o más frecuencias por segmentación de facturación y ubicación geográfica.

Cada tabla de salarios muestra las siguientes medidas estadísticas:

| | | |
|--|---|--|
| Mínimo: Menor salario detectado para el cargo. | Promedio: Media aritmética ponderada del nivel de salarios para el cargo. Es el valor de remuneración resultante de considerar la sumatoria de todos los datos tabulados con su debida ponderación y de su división por el número de personas encuestadas en la posición. | Máximo: Mayor salario detectado para el cargo. |
|--|---|--|

Para la realización del relevamiento e informe se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

- Se efectuó el procesamiento integral de todos los datos informados a agosto del año 2023.
- En aquellos casos en que no se ubicó una posición que respondiese exactamente a la descripción de funciones utilizadas como base, se incluyó, cuando fue posible, una posición análoga razonablemente compatible con el contexto general de la descripción.
- En caso de observarse notorias diferencias salariales en una misma posición, se procedió a generar los cambios de frecuencia necesarios para tender a normalizar la distribución y así generar un reporte más real.

NOTA

Compensación Base: Es el salario base nominal mensual. Es decir, el sueldo percibido más toda otra forma de compensación mensual en dinero en efectivo definida para ese puesto. Se expresan en pesos argentinos y en forma bruta mensual, no incluye el sueldo anual complementario (SAC). Si se desea calcular el valor anual, los valores deberán multiplicarse por trece (13).

Perfil de las empresas participantes

Casi el 59% de las empresas participantes pertenece a la industria liviana, industria pesada y Petróleo y Minería. El sector Servicios representa el 27.9% de la muestra.

El 39.3% de las compañías tiene una facturación anual mayor a los 2000 millones de pesos.

Casi el 62% de la muestra corresponde a la zona geográfica de CABA/ AMBA y Provincia de Buenos Aires.

| Tamaño por facturación | Porcentaje |
|--|------------|
| Menos de 1000 millones de pesos al año | 32.7% |
| Entre 1000 y 2000 millones de pesos al año | 28% |
| Más de 2000 millones de pesos al año | 39.3% |

| Ramo por actividad | Porcentaje |
|------------------------|------------|
| Industria Liviana | 43.7% |
| Servicios | 27.9% |
| Industria Pesada | 13.5% |
| IT & Telcos | 7.5% |
| Logística y transporte | 5.9% |
| Petróleo y Minería | 1.5% |

| Zona geográfica de pertenencia | Porcentaje |
|--------------------------------|------------|
| CABA/AMBA | 37.4% |
| Provincia de Buenos Aires | 24.4% |
| Centro | 22.3% |
| Patagonia | 6.6% |
| NOA/NEA | 5.6% |
| Cuyo | 3.7% |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Contexto salarial de los primeros 8 meses y tendencias generales 2023.

La inflación sigue siendo la protagonista de los ajustes salariales. El presupuesto económico 2023, elaborado por el Ministerio de Economía, indicaba, a principios del año, una inflación del 60%. No obstante, se hablaba de que, si bien ese número estaba muy fuera de la realidad, constituía una estrategia para frenar las negociaciones paritarias del primer semestre, que marcan el camino de los ajustes tanto de convenio, como para el personal no convenionado.

Pero los indicadores hablan por sí mismos. En los primeros 7 meses del año (enero a julio) la inflación acumulada fue del 60.2% y el Relevamiento de Expectativas de Mercado (REM) publicado por el Banco Central, el 15 de agosto, muestra una inflación para el 2023 del 142.2%. No obstante, las consultoras privadas, luego de la disparada del dólar después de las PASO, hablan de un IPC proyectado para agosto de dos dígitos y una la inflación anual entre 180% a 200%.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Impacto de las elecciones

Luego de las PASO, el Ministro de Economía realizó una devaluación del 22%. Además, se generó una crecida del dólar blue, el aumento del dólar oficial y de los precios en general. Ante esta situación, los sindicatos están reclamando la reapertura de las paritarias.

Personal de convenio. Ajustes 2023

A esta demanda se han ido sumando varios de los gremios más relevantes del país. Bancarios, Camioneros, Comercio y UOCRA son algunos de los que ya comenzaron a pedir ajustes y sumas fijas.

Las empresas participantes de la Guía salarial han indicado ajustes paritarios para el 2023 que en promedio se encuentran por arriba del 100%.

Ajuste anual promedio personal convenionado

| | |
|--------|--------|
| Mínimo | 112,5% |
|--------|--------|

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



Personal fuera de convenio. Ajustes 2023 y 2024

Si bien los aumentos del personal no convenionado tienen otra dinámica de ajuste, las empresas toman como un indicador de referencia relevante las paritarias.

De las empresas participantes, casi el 52% tiene previsto un ajuste anual para los fuera de convenio, que oscila entre el 91 % y 154%, con un promedio de 90.4%.

| Rango de ajustes | |
|------------------------|-------|
| Hasta el 70% | 27.7% |
| Entre el 71% y el 80% | 8.3% |
| Entre el 81% y el 90% | 11.1% |
| Entre el 91% y el 100% | 19.4% |
| Más del 100% | 33.5% |

El valor de ajuste anual mínimo indicado fue del 30% y el máximo del 154%. Si consideramos que el IPC anual proyectado por el Relevamiento de Expectativas de Mercado (REM) es del 142.2%, podemos ver que la mayoría de las empresas participantes, a la foto de agosto, estarían por debajo de la inflación anual potencial oficial.

| Ajustes 2023 | Fuera de convenio 2023 |
|--------------|------------------------|
| Mínimo | 30% |
| Q1 | 66.2% |
| Promedio | 90.4% |
| Mediana | 91.5% |
| Q3 | 114.7% |
| Máximo | 154% |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Ajustes 2024

Algunas empresas ya tienen proyectado su presupuesto para los aumentos salariales del 2024 para el personal no convencionado.

| Rango de ajustes | |
|---|--------|
| Ajuste alarial anual promedio 2024 Personal fuera de convenio | 102.9% |

Los aumentos para el año que viene son, en promedio, más altos que para el 2023. Esto habla, entre otras cosas, de una gran incertidumbre sobre la situación económica y política, sobre todo considerando que no hay un panorama claro sobre quién ganará las elecciones de octubre, con su consecuente incertidumbre sobre el plan económico.

| Ajustes 2023 | Fuera de convenio 2023 |
|--------------|------------------------|
| Mínimo | 28% |
| Q1 | 90% |
| Promedio | 102.9% |
| Mediana | 102.5% |
| Q3 | 120% |
| Máximo | 150% |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Frecuencia de revisión de ajustes e indicadores de referencia

Casi el 35% de las empresas que participaron en la Guía Salarial realizan un ajuste salarial fuera de convenio de manera trimestral. Si comparamos los datos con nuestro relevamiento de mayo del 2023, hemos observado un crecimiento del ajuste mensual, bimestral y trimestral, y una disminución del aumento cuatrimestral y semestral. Algunas empresas alinean el escalonamiento de ajuste fuera de convenio a la misma frecuencia de las paritarias de su sector.

| Frecuencia de ajuste | |
|----------------------|-------|
| Mensual | 9.1% |
| Bimestral | 13.1% |
| Trimestral | 39.4% |
| Cuatrimestral | 15.2% |
| Semestral | 10.1% |
| Otra frecuencia | 13.1% |



Casi el 60% de las empresas que brindaron información consideran un mix de indicadores cuando definen o modifican el ajuste salarial. Como venimos mencionando, las paritarias son el gran referente al igual que el IPC. No obstante, hemos notado en relación con el Termómetro Coyuntural de Adecco realizado en mayo de este año, un crecimiento del aumento salarial en base al desempeño.

| | |
|-----------------------|-------|
| Paritarias del sector | 35.6% |
| IPC | 32.2% |
| Desempeño | 21.1% |
| Encuestas | 11.1% |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



Política de retención de talentos y rotación del personal

El 38% de las empresas afirmó tener una política de retención de los Key Talents. Los recursos mencionados más destacados son:

- Paquete de beneficios.
- Ajustes diferenciados.
- Plan de carrera.

El 46% mencionó tener rotación de personal durante el 2023.

ROTACIÓN PROMEDIO — 9.5%

Perfiles con mayor rotación

- Operarios
- Técnicos
- Vendedores
- Personal de IT

El 84% contrató personal para el 2023. El 50% incrementará hasta un 5% de su dotación.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

El área de IT, un desafío continuo

El personal de IT es difícil de conseguir y de retener. En base a la experiencia de la División Technology de Adecco, hemos observado que los candidatos tienen una mayor pretensión salarial y de beneficios. Además son más exigentes y selectivos.

Perfiles de IT con mayor rotación

- Desarrolladores
- Infraestructura
- Analistas de datos
- Analistas funcionales
- QA

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



En general, los candidatos de IT valoran y solicitan los siguientes aspectos:

- o Modalidad Contractor o proyectos a largo plazo, en relación de dependencia directa con el empleador y no propuestas de trabajo temporales.
- o Trabajo full remoto (contemplando gastos de conectividad/otros).
- o Mix o total del sueldo en dólares con cuenta en el exterior y/o plataforma billetera virtual.
- o Posibilidades de proyectos para el exterior y/o reubicación de país.
- o Quienes aceptan pago en pesos argentinos, solicitan como beneficio excluyente la prepaga para empleado y grupo familiar (algunos requieren continuar con su plan vigente o un nuevo plan superior).
- o Traslado en combi o remis y/o pago de viáticos. También pueden demandar un vehículo de la empresa.
- o Almuerzo/bono alimenticio.
- o 21 días hábiles de vacaciones y otras licencias especiales.

Bonos semestrales y/o anuales.

- o Ajustes salariales bimestrales.
- o Certificaciones pagas por el empleador.

Otros aspectos que los selectores de Adecco observan de los perfiles de IT es la abundante oferta de trabajo, versus los pocos recursos disponibles para cambiar de trabajo, ante la situación del país.

En general, los profesionales IT consideran el impuesto a las ganancias al momento de brindar su expectativa salarial (dado que este impuesto reduce un gran porcentaje de su salario mensual total).

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



Contratación de personal 2023 y 2024

El 70% de las empresas participantes de la Guía Salarial seguirían contratando personal en lo que queda del 2023 y durante el 2024. Un 51.7% de las posiciones a cubrir mencionadas tienen que ver con áreas productivas. El resto son roles corporativos.

La incorporación se da, sobre todo, para perfiles comerciales, IT, técnicos y operarios.

PERFILES PARA INCORPORAR



Área Comercial y Ventas:
Vendedores.



Producción y mantenimiento:
Técnicos, operarios, supervisores e ingenieros.



IT:
Desarrolladores.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Beneficios

Modalidad de trabajo

La modalidad presencial va ganando terreno durante el 2023. Las empresas parecieran ir soltando, de a poco, el sistema híbrido. Este es un beneficio, sobre todo, para los empleados de áreas corporativas.

En nuestro Termómetro Coyuntural de mayo, el sistema mixto aún estaba por encima del presencial. A agosto del 2023, casi el 52% indica la modalidad presencial.

SISTEMA HÍBRIDO — 45.6%

100% PRESENCIAL — 51.9%

100% REMOTO — 2.5%

Los sectores de IT & Telcos y Servicios son los únicos que mostraron un porcentaje de empresas con el 100% de modalidad remota. La industria liviana, pesada y petróleo, inclinan su balanza a la modalidad presencial. Por el contrario, en las empresas ligadas a Servicios y Logística & Transporte, por ahora, el sistema híbrido es el más mencionado.

| | Híbrido | Presencial | Remoto |
|------------------------|---------|------------|--------|
| Industria liviana | 45% | 55% | |
| Servicios | 59.5% | 39% | 1.5% |
| Industria pesada | 33% | 67% | |
| IT & Telcos | 33% | 29% | 38% |
| Logística y Transporte | 60% | 40% | |
| Petróleo y Minería | 33% | 67% | |

El modelo híbrido sigue siendo un beneficio muy valorado por el empleado e incluso es un aspecto que, en algunos candidatos, define su aceptación a una postulación.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Componentes de la remuneración

Según el análisis de los datos obtenidos para esta Guía Salarial, el 53% de las empresas abonan adicionales a la remuneración bruta fija mensual. Este porcentaje es apenas menor al del 2022.

| Pago de adicionales | Directivos | Gerentes | Jefes | Supervisores | Responsables |
|------------------------------|------------|----------|-------|--------------|--------------|
| Adicionales no remunerativos | 59% | 64% | 40% | 29% | 33% |
| Incentivos | 22% | 45% | 33% | 38% | 33% |
| Bonus | 87% | 80% | 64% | 62% | 63% |
| Premios. | 50% | 55% | 50% | 14% | 43% |

El bono es la herramienta más utilizada de concepto variable.

En relación con los premios, el 79% los liquida de manera anual.

Un 3% de la muestra afirma abonar parte del salario en dólares con el sistema de Payment Split.

El Payment Split es un mecanismo en el que se produce una división de la remuneración de la persona, ya que se puede cobrar hasta un 20% de su sueldo en “especies” (moneda extranjera como dólares, euros o incluso criptomonedas) y otra parte en Pesos Argentinos. Todo el salario se tributa en Argentina. Ese porcentaje se puede atesorar. Esto permite una capacidad de ahorro en dólares superior a la del cepo actual y un valor diferencial más bajo del que se puede comprar. En general no es para todos los empleados sino para los puestos clave. Solo se puede aplicar en empresas que justifiquen el acceso libre a la moneda extranjera para pagar salarios.

Otro mecanismo alternativo, más accesible para otro perfil de empresas, es el pago de un porcentaje a través de tarjetas precargadas.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Los bonos

Los bonos son muy valorados por los empleados y utilizados por las empresas como herramienta de retención de Key Talents y de competitividad en el mercado a la hora de reclutar. El 59% utiliza este recurso y en la mayoría de los casos se aplica en base a la performance del empleado.

| Pago bono | 59% |
|----------------------|-----|
| Bono por performance | 62% |
| Bono mixto | 38% |

Un 5.8% de las empresas afirmaron pagar el bono en dólares. La modalidad se encuentra repartida. Algunas empresas lo pagan a través de transferencia a una cuenta de moneda estadounidense y otras lo entregan en mano.

El promedio de sueldos mensuales para bonos oscila también en relación con el nivel del puesto.

En los roles más altos el promedio es de 6.5.

En el caso de Gerentes Generales y CEOs, hemos detectado bonos de hasta 20 sueldos.

Las Stock Options constituyen también un beneficio de retención relevante.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

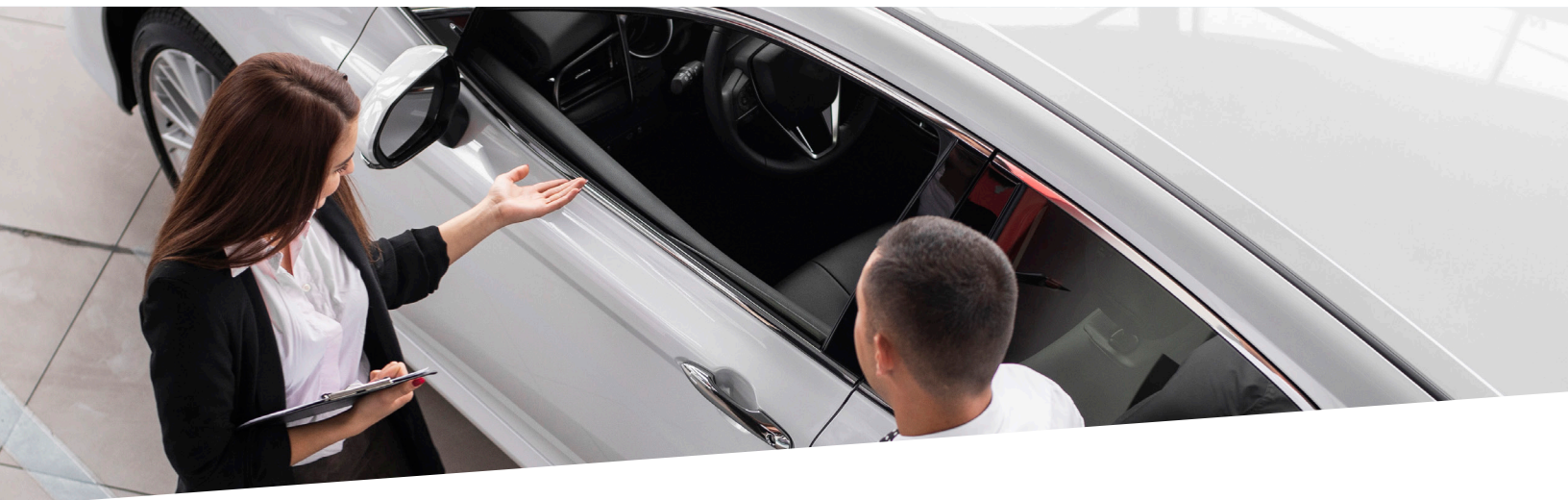
Auto

El 34% de las empresas cuenta con una política definida relacionada al auto de compañía, planes de autos y costeo de los gastos pertinentes. La falta de disponibilidad de vehículos OKM y las grandes demoras de la entrega afectan, en el 2023, la posibilidad de renovar la flota.

El auto de compañía es un beneficio que se brinda sobre todo a los puestos jerárquicos o cuando amerita la tarea del rol. De las empresas que afirmaron contar con una política relacionada a la movilidad del empleado, el 55% entrega autos a los Directivos, el 43% a Gerentes y el 36% a Jefes. La tasa de renovación oscila entre 3 y 4 años. La cobertura de los gastos es alta; en general se cubren hasta 4 tanques y los viáticos oscilan entre \$100.000 y \$130.000.

| La empresa cuenta con alguna política de autos | Directores | Gerentes | Jefes |
|--|------------|-----------|-----------|
| Auto de Compañía | 55% | 43% | 36% |
| Tasa de renovación de unidad Mediana | 3 | 3 | 4 |
| Cobertura 100% | 85% | 77% | 65% |
| Patente | 86% | 88% | 100% |
| Seguro | 86% | 88% | 100% |
| Mantenimiento | 86% | 77% | 68% |
| Combustible | 86% | 90% | 95% |
| Cantidad de tanques | 4 | 4 | 2 |
| Viáticos promedio | \$130.000 | \$110.000 | \$100.000 |

Algunas empresas pagan el estacionamiento del empleado cuando lo deja en su domicilio. En general, dependiendo la zona, oscila entre \$25.000 y \$65.000 mensuales.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Salud

La cobertura de salud prepaga con aportes adicionales a cargo de la empresa y extendida al grupo familiar es un beneficio muy valorado y constituye también un elemento de fidelización interna muy importante.

El 66% de las empresas manifiesta tener una cobertura de salud privada para los empleados en algunos de sus puestos. Este beneficio se extiende cada vez más a toda la empresa.

| La empresa cuenta con alguna política de salud Modalidad de trabajo | Porcentaje |
|---|------------|
| Directores | 85% |
| Gerentes | 84% |
| Jefes | 74% |
| Supervisores | 50% |
| Responsables | 44% |
| Empleados | 38% |

| Las prepagas más utilizadas | |
|-----------------------------|-----|
| OSDE | 55% |
| Swiss Medical | 25% |
| Galeno | 8% |
| Sancor Salud | 7% |
| Luis Pasteur | 4% |
| Omint | 1% |

Para poder comparar el tipo del plan ofrecido según el nivel de la posición en el organigrama, hemos utilizado como referencia los planes de OSDE.

| Equivalente OSDE | Directores | Gerentes | Jefes | Supervisores | Responsables | Empleados en general |
|------------------|------------|----------|-------|--------------|--------------|----------------------|
| 210 | 17% | 28% | 58% | 60% | 78% | 82% |
| 310 | 26% | 43% | 42% | 40% | 22% | 18% |
| 410 | 43% | 24% | | | | |
| 450 | 4% | 5% | | | | |
| 510 | 10% | | | | | |

Los niveles más altos (directores y gerentes) siguen concentrando estos beneficios en planes medios y altos (310, 410, 450 y 510). De jefes en adelante la opción mayoritaria es el 210.

Introducción



Celular

El 48% de las empresas que se relevaron otorgan a los empleados que por su rol lo requieren, celular con planes corporativos. El tipo de plan ofrecido hoy se centra en si el mismo es ilimitado o no. En general, los Directores y Gerentes tienen abonos ilimitados. El tope de abono para mandos altos y medios es de \$10.000. En promedio, los planes abonados oscilan entre \$2.700 y \$5.700.

| Abono del celular | Directivos | Gerentes | Jefes | Supervisores | Responsables | Empleados |
|-------------------|------------|----------|---------|--------------|--------------|-----------|
| Mínima | \$3000 | \$1200 | \$1,200 | \$600 | \$600 | \$600 |
| Máxima | \$10000 | \$10000 | \$10000 | \$10000 | \$10000 | \$7,000 |
| Promedio | \$5711 | \$4720 | \$3720 | \$3.420 | \$3.576 | \$2,700 |

Precio sin impuestos.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Capacitaciones

El 30% de las empresas afirma tener planes y presupuesto asignado para capacitación del personal.

En base a la información brindada por el área de Capacitación & Consultoría de Adecco, las más solicitadas por los clientes durante la primera mitad del año fueron las siguientes:

- Desarrollo de Competencias Blandas de Liderazgo (Ej: Liderazgo, trabajo y gestión de equipos, comunicación, etc.) en sus diferentes formatos y metodologías para Mandos Medios y Gerenciales
- Capacitación en Excel y Power BI.
- Certificación & Recertificación de Manejo Seguro de Auto elevadores.
- Ventas y Negociación.
- Sensibilización en Diversidad & Inclusión.
- Atención al Cliente.

| Políticas de Capacitación | General |
|---------------------------|---------|
| Posgrado | 17% |
| Grado | 14% |
| 2da Carrera | 4% |
| Idiomas | 28% |

En cuanto al requerimiento de consultoría, los servicios con mayor solicitud son el Desarrollo Organizacional, la Encuesta de Clima, la Evaluación de Desempeño y la Evaluación de Potencial.

En cuanto a brindar la opción de absorber el costo de carreras de postgrado, MBA y grado, la cobertura para directores y gerentes es del 100% del valor, tanto para las carreras de grado como para el idioma. En el caso de los MBA y Posgrados, se establece, en algunos casos, un acuerdo de permanencia del empleado en la compañía por cierta cantidad de tiempo mínimo. Si este no cumple, se deberá devolver parte del dinero invertido.

Para los Gerentes Generales y Directores, algunas empresas de primer nivel pagan MBA en escuelas de negocios del exterior, que cuenten con cursada virtual y hasta 30 horas totales presenciales.

o Almuerzo/ catering/ viandas

El 31% de la muestra tiene un servicio de comedor, catering, vianda o refrigerio para los empleados. Algunas empresas han migrado el beneficio de almuerzo/ refrigerios a la modalidad billetera virtual para compra de alimentos o gastronomía. El rango de dinero que se menciona oscila entre \$25.000 y \$55.000 mensuales dependiendo del rol. El valor promedio de comedor mencionado por empleado mensual es de \$16.000.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Otros beneficios

Los siguientes beneficios se pueden considerar como parte del salario emocional. Si bien tienen un costo para la empresa, son recursos muy valorados por los empleados y que pueden marcar una diferencia en la retención de talentos.

| | |
|---|-----|
| Día de cumpleaños | 38% |
| Flextime | 35% |
| Vacaciones adicionales | 22% |
| Estacionamiento | 20% |
| Regalo de nacimiento | 19% |
| Regalos de Casamiento | 17% |
| Licencias parentales extendidas | 15% |
| Gimnasio | 15% |
| Tarjetas de descuento | 12% |
| Voucher de compras | 10% |
| Guardería | 6% |
| Internet en el hogar | 4% |
| Silla y escritorio en el hogar | 4% |
| Dinero en plataformas digitales de pago | 3% |
| Tarjetas de beneficios | 3% |
| Seguros de Inversión | 3% |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

En síntesis

El panorama salarial sigue siendo desafiante a la hora de definir ajustes. La inflación continúa marcando las negociaciones paritarias y traccionando los aumentos de los no convencionales.

A esto se suma la devaluación del 22% en agosto, una nueva disparada del dólar y la incertidumbre por las elecciones presidenciales que no tiene hoy un candidato ganador claro.

La perspectiva de ajuste del 2023 superaría el 100% y los ajustes serían más frecuentes.

A la luz de los ajustes salariales previstos para el 2024, las empresas parecieran no vislumbrar una mejora de la situación y hablan de aumentos promedio por arriba del 102%.

Resta esperar el desarrollo de las elecciones para conocer el plan económico definido y si este genera credibilidad como para que la inflación se detenga y los salarios puedan estabilizarse un poco.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Capítulo 2

Descripción de puestos y tabulación



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Office



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

| | |
|---|---|
| Gerente de Unidad de Negocios <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Define, desarrolla y dirige las estrategias tecnológicas y comerciales de la unidad con el fin de alcanzar las metas y objetivos; garantiza la administración global del negocio y responde por los resultados de la Unidad de Negocios; dirige el trabajo para mejorar la productividad y la rentabilidad, busca permanentemente la competitividad para incorporar nuevos mercados; coordina, funcional o jerárquicamente, las actividades de finanzas, administración, recursos humanos, comercialización, producción y logística.• Reporta a: Presidente, Director de Unidad de Negocios.• Personal a cargo: Gerente de Producción, Gerente de Logística, Gerente de Ingeniería de Procesos.• Experiencia: 7 a 10 años.• Educación: Estudios universitarios. | Pasante <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Realiza tareas específicas y variadas de acuerdo con el programa de pasantía convenido con la facultad, siendo supervisado en todo el desarrollo del entrenamiento.• Reporta a: Superior dentro de cada una de las áreas.• Experiencia: Sin experiencia.• Educación: Estudios universitarios en curso. |
| Gerente de Operaciones <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Dirige, administra y controla las acciones correspondientes al proceso operativo de la organización, establece técnicas, métodos, sistemas y procedimientos; asegura el soporte operativo/administrativo de los productos y servicios comercializados, definiendo los controles que deben efectuarse para que las operaciones de los productos a su cargo sean imputadas en forma eficiente.• Reporta a: Presidente, Directorio, Gerente General.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. | Gerente Administrativo <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Organiza y controla las actividades de áreas administrativas relacionadas con los servicios, recursos humanos, sistemas, finanzas, legales, suministros y seguridad, brindando soporte a las áreas básicas de la compañía; coordina la elaboración de las políticas generales para los planes de desarrollo; establece procedimientos y normas generales para las áreas.• Reporta a: Director Administrativo.• Personal a cargo: Jefe Administrativo, Jefe de Personal, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Compras.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Joven Profesional <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Lleva a cabo tareas específicas y variadas, las cuales son previamente designadas de acuerdo con el área en la que se ha incorporado y/o rotado, siendo supervisado en todo el desarrollo de las tareas.• Reporta a: Superior dentro de cada una de las áreas.• Experiencia: Sin experiencia.• Educación: Estudios universitarios/Estudiante universitario en último año. | Jefe Administrativo <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Organiza y supervisa la ejecución de las tareas administrativas de la compañía, relacionadas con archivo de documentación, entrega de artículos de oficina, servicios de digitación y controles de pago.• Reporta a: Gerente Administrativo.• Personal a cargo: Personal Administrativo.• Experiencia: 4 años.• Educación: Estudios secundarios. |

| | |
|--|---|
| Empleado Administrativo | Secretaria |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades administrativas, separación y clasificación de documentos, correspondencia, transcripción de información y registros; provee información y organiza archivos de acuerdo con los procesos. • Reporta a: Superior dentro del área. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios en curso. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo administrativo a las actividades del Gerente, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. No es bilingüe. • Reporta a: Gerentes. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios secundarios. |
| Personal de Limpieza | Recepcionista / Telefonista Bilingüe |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Limpia muebles, ventanas, equipos, pisos, alfombras y baños (entre otros) con los productos y el equipamiento adecuado para mantener organizadas y limpias las distintas áreas de la compañía. • Experiencia: Ninguna. • Educación: Estudios primarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Recibe a visitantes, clientes y proveedores y trata con ellos; llama a la persona o área buscada y recibe la autorización para permitirles pasar; controla todas las visitas a la compañía mediante el registro del nombre, la hora y el motivo; atiende y responde las llamadas telefónicas; recibe y distribuye la correspondencia desde/hacia las áreas de la compañía. Es bilingüe. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios. |
| Secretaria Ejecutiva Bilingüe | Jefe de Organización y Métodos |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo administrativo a las actividades del Director, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. Es bilingüe. • Reporta a: Directores de la Compañía. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios/Curso de secretariado. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos y de instalaciones físicas (layout); elabora políticas, estándares y procedimientos para la implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora de los actuales; participa en reuniones con los responsables de las áreas para la propuesta de las mejoras necesarias. • Reporta a: Director de Informática, Gerente de Informática. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|--|--|
| <p>Analista de Organización y Métodos Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos, y de instalaciones físicas (layout); analiza políticas, estándares y procedimientos para implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora de los actuales. Posee conocimiento técnico de todas las fases de la actividad. • Reporta a: Jefe de Organización y Métodos, Director de Informática, Gerente de Informática. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Jefe de Recursos Humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Organiza y supervisa la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Analistas de Recursos Humanos, Empleados Administrativos del Área. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Gerente de Recursos Humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla y administra las actividades de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal. Organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados; representa a la compañía ante el Ministerio de Trabajo, los gremios, los tribunales laborales y otras entidades oficiales; ocasionalmente es responsable de la medicina y seguridad del trabajo. • Reporta a: Director de Recursos Humanos (local y/o regional). • Personal a cargo: Jefe de Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Jefe de Reclutamiento y Selección, Jefe de Remuneraciones. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Gerente de Administración de Personal Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y organiza la administración de los servicios del área de Administración de Personal; en especial con relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, permisos, control de ausentismo, control y pago de sueldos, y el seguimiento de la legislación laboral para garantizar su cumplimiento. • Reporta a: Director de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Jefe de Administración Personal. • Experiencia: Mínimo 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Jefe de Recursos Humanos Planta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Organiza y supervisa, en una planta determinada, la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Jefe de Administración Personal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la administración de los servicios del área de Administración de Personal en relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, control de permisos, de ausentismo, tiempo extra, obras sociales, ART, control y pago de sueldos, y certificaciones de servicios. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Administración de Personal. • Personal a cargo: Analistas de Personal, Empleados del Departamento de Personal. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|--|---|
| <p>Jefe de Liquidación de Sueldos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; verifica y monitorea la preparación de la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales, garantizando que todas las entradas se asienten correctamente. • Reporta a: Gerente de Liquidación de Sueldos, Gerente de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Analistas de Liquidación de Sueldos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Desarrollo y Capacitación Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Recoge información y analiza las necesidades de capacitación y desarrollo; brinda asistencia en la preparación de los programas de entrenamiento y desarrollo, así como también en la preparación del material didáctico y recursos requeridos; controla y actualiza los expedientes de entrenamiento y desarrollo de empleados. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Desarrollo y Capacitación. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Analista de Liquidación de Sueldos Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Ejecuta las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; prepara la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales. Posee un conocimiento técnico, requiere orientación respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Liquidación de Sueldos, Jefe de Recursos Humanos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios completos. | <p>Gerente de Remuneraciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Define y planifica las políticas de compensaciones de la compañía, es responsable del manejo de actividades concernientes a los salarios, beneficios, equidad interna y compensaciones variables adoptadas por el área que lidera; hace el seguimiento de la evolución de los sueldos sobre la base de los índices económicos; garantiza que los programas y sistemas relacionados con el área cumplan con las estrategias, procedimientos y políticas del negocio. • Reporta a: Director de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Jefe de Remuneraciones, Jefe de Liquidación de Sueldos. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Analista de Reclutamiento y Selección Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda asistencia en la coordinación de las actividades del área; es responsable por la conducción del proceso de reclutamiento y selección, enumerando a los mejores candidatos y coordinando las entrevistas con las áreas internas solicitantes. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Reclutamiento y Selección, Gerente de Recursos Humanos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Remuneraciones Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en actividades relacionadas con la descripción, análisis y valuación de puestos de trabajo; desarrolla y analiza encuestas de salarios; dirige y realiza diversos estudios y análisis de compensaciones y beneficios; planifica y actualiza los manuales de evaluación de puestos. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Remuneraciones. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|---|---|
| <p>Jefe de Relaciones Laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades relacionadas con la correcta aplicación de la legislación laboral y acuerdos colectivos con los sindicatos y entidades grupales; atiende problemas laborales y adopta soluciones negociándolas con los representantes sindicales y los abogados especializados con relación a problemas laborales; asesora a gerentes de otras áreas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Relaciones Laborales. • Personal a cargo: Analistas de Relaciones Laborales. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Administración de Ventas Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Cobrador Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de realizar las cobranzas por los productos y/o servicios realizados por la compañía; realiza informes sobre facturas no abonadas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Analista de Relaciones Laborales Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con asuntos laborales de la compañía; analiza y auxilia a sus superiores en la administración de la legislación laboral, de acuerdo con los convenios y con los acuerdos extracontractuales establecidos previamente con el sindicato y cualquier otra disposición aplicable. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Relaciones Laborales, Jefe de Relaciones Laborales. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Jefe de Administración de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de administración de ventas, referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía; responde las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. • Personal a cargo: Asistentes y Empleados de Administración de Ventas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Facturista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades relacionadas con la recepción y elaboración de la documentación para el análisis de clasificación de crédito, autorización de crédito y su consiguiente facturación; emite facturas de venta y las compara con los pedidos; registra las modificaciones de precios y realiza las revisiones y ajustes correspondientes. • Experiencia: 3 años. • Educación: Perito Mercantil/Estudios universitarios. |

Jefe de Abastecimiento y Logística

- Descripción: Coordina y supervisa las actividades de abastecimiento, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, de costos y de entregas óptimas.
- Reporta a: Jefe de Logística y Distribución.
- Personal a cargo: Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Compras

- Descripción: Supervisa las actividades de compras de la compañía; realiza el monitoreo de los pedidos pendientes y negocia con proveedores para asegurar que se compren productos que satisfacen los estándares de calidad, a precios convenientes y entrega en fechas establecidas; analiza constantemente el mercado de materias primas y materiales, y evalúa nuevos proveedores y materiales alternativos.
- Reporta a: Gerente de Compras, Gerente de Abastecimiento y Logística, Gerente Administrativo Financiero.
- Personal a cargo: Compradores, Empleados de Compras.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Supervisor de Importación / Exportación

- Descripción: Supervisa las actividades relacionadas con el proceso de importación/exportación de la compañía; controla la documentación, negociación de tasas, precios y condiciones de pago; verifica la forma de pago de todos los procesos de importación/exportación; dirige los procesos de la compañía para obtener los documentos de importación/exportación de las entidades gubernamentales pertinentes.
- Reporta a: Gerente de Importación/Exportación.
- Personal a cargo: Analistas, Asistentes y Empleados de Importación/Exportación.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Comprador Semi Sr.

- Descripción: Lleva a cabo el proceso de compras de materiales y equipos, establece contactos con proveedores, negocia precios, descuentos, condiciones de pago y otras ventajas para la compañía, dentro de los estándares de calidad, tiempos de aprovisionamiento y costos competitivos; estudia y evalúa a los proveedores. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- Reporta a: Jefe de Compras.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Analista de Importación / Exportación Semi Sr.

- Descripción: Lleva a cabo los procesos de importación/exportación, controla la documentación, verifica cuentas de crédito de importación/exportación, órdenes de pago, fecha de validez de productos embarcados y la confección de informes; elabora documentos de importación/exportación para presentar ante las entidades gubernamentales pertinentes. Posee conocimientos técnicos profundos de las actividades del área.
- Reporta a: Supervisor de Importación/Exportación.
- Experiencia: 4 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Tabulación Office

| Gerente Administrativo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$623.358 | \$944.000 | \$1.485.128 | \$801.000 | \$1.307.146 | \$2.106.000 | \$925.750 | \$1.249.044 | \$3.097.238 |
| Centro | \$450.581 | \$873.948 | \$1.180.000 | \$740.183 | \$1.002.130 | \$1.629.412 | \$1.646.458 | \$2.180.913 | \$3.881.250 |
| Cuyo | \$525.818 | \$714.678 | \$967.500 | \$878.123 | \$1.019.876 | \$1.147.619 | \$1.329.778 | \$1.746.948 | \$2.516.515 |
| Nea/Noa | \$523.262 | \$679.086 | \$800.000 | \$695.311 | \$866.996 | \$1.030.462 | \$1.197.362 | \$1.534.103 | \$1.638.405 |
| Patagonia | \$932.726 | \$1.195.556 | \$1.427.495 | \$1.054.352 | \$1.438.634 | \$3.182.300 | \$1.576.327 | \$2.331.855 | \$3.524.268 |

| Gerente de Administración de Personal | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$508.439 | \$690.316 | \$954.727 | \$768.751 | \$1.029.776 | \$1.278.162 | \$880.000 | \$1.207.781 | \$2.026.706 |
| Centro | \$528.435 | \$651.314 | \$679.419 | \$622.440 | \$953.525 | \$1.171.978 | \$908.138 | \$1.188.154 | \$1.776.472 |
| Cuyo | \$612.237 | \$525.008 | \$675.009 | \$607.669 | \$814.021 | \$1.010.374 | \$902.315 | \$1.325.426 | \$1.705.154 |
| Nea/Noa | \$494.901 | \$636.298 | \$667.262 | \$561.386 | \$752.022 | \$933.419 | \$876.483 | \$1.198.721 | \$1.422.979 |
| Patagonia | \$666.960 | \$914.040 | \$1.175.189 | \$914.416 | \$1.224.934 | \$1.520.402 | \$1.438.034 | \$2.183.189 | \$2.793.960 |

| Gerente de Operaciones | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$603.900 | \$993.682 | \$1.365.071 | \$769.500 | \$1.300.000 | \$1.814.690 | \$768.815 | \$1.787.617 | \$2.423.875 |
| Centro | \$523.712 | \$805.993 | \$1.269.196 | \$886.374 | \$1.047.820 | \$1.609.841 | \$1.243.233 | \$1.304.493 | \$2.147.083 |
| Cuyo | \$270.000 | \$608.976 | \$870.271 | \$789.633 | \$1.213.258 | \$1.419.764 | \$1.061.656 | \$1.138.182 | \$1.371.485 |
| Nea/Noa | \$468.965 | \$554.775 | \$634.212 | \$763.994 | \$969.119 | \$1.160.251 | \$967.221 | \$1.120.649 | \$1.300.500 |
| Patagonia | \$948.125 | \$1.160.089 | \$1.411.974 | \$1.467.884 | \$1.755.972 | \$2.055.042 | \$2.627.946 | \$2.233.803 | \$29.451.410 |

| Gerente de Recursos Humanos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$584.625 | \$714.515 | \$1.468.170 | \$598.695 | \$925.481 | \$2.300.000 | \$785.421 | \$1.254.367 | \$2.552.776 |
| Centro | \$500.166 | \$615.408 | \$828.565 | \$575.191 | \$854.309 | \$1.800.002 | \$721.808 | \$1.079.549 | \$1.968.750 |
| Cuyo | \$426.281 | \$580.875 | \$910.780 | \$490.223 | \$677.758 | \$1.072.573 | \$618.107 | \$1.040.720 | \$1.728.754 |
| Nea/Noa | \$411.548 | \$594.392 | \$731.313 | \$473.280 | \$658.798 | \$1.019.942 | \$596.744 | \$818.482 | \$1.637.153 |
| Patagonia | \$677.665 | \$770.955 | \$921.526 | \$779.315 | \$970.730 | \$1.449.229 | \$970.935 | \$1.599.114 | \$2.315.164 |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| Gerente de Remuneraciones | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$482.850 | \$582.221 | \$1.076.808 | \$947.642 | \$1.220.377 | \$1.511.402 | \$1.180.643 | \$1.531.829 | \$1.980.239 |
| Centro | \$598.888 | \$889.829 | \$904.624 | \$762.314 | \$1.027.121 | \$1.222.200 | \$958.221 | \$1.423.726 | \$1.722.893 |
| Cuyo | \$580.641 | \$798.044 | \$949.781 | \$757.123 | \$974.930 | \$1.207.256 | \$929.025 | \$1.276.871 | \$1.519.650 |
| Nea/Noa | \$545.455 | \$736.256 | \$861.237 | \$690.446 | \$889.078 | \$1.100.948 | \$900.652 | \$1.178.010 | \$1.377.979 |
| Patagonia | \$634.154 | \$910.790 | \$1.183.546 | \$956.748 | \$1.489.518 | \$1.844.471 | \$1.114.647 | \$1.457.264 | \$1.893.674 |

| Gerente de Unidad de Negocios | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$897.968 | \$1.025.921 | \$1.512.788 | \$736.540 | \$1.359.471 | \$2.166.750 | \$1.212.500 | \$1.608.955 | \$2.920.192 |
| Centro | \$725.664 | \$827.106 | \$1.292.812 | \$709.521 | \$1.068.979 | \$1.464.077 | \$1.181.000 | \$1.706.789 | \$2.658.420 |
| Cuyo | \$631.304 | \$858.433 | \$1.144.481 | \$743.794 | \$1.208.862 | \$1.362.310 | \$1.098.817 | \$1.177.341 | \$1.454.681 |
| Nea/Noa | \$803.948 | \$960.023 | \$1.115.069 | \$814.388 | \$976.278 | \$1.208.763 | \$947.196 | \$1.120.671 | \$1.320.750 |
| Patagonia | \$644.542 | \$9.856.097 | \$1.275.772 | \$1.055.363 | \$1.379.784 | \$1.928.122 | \$2.010.357 | \$2.107.056 | \$2.203.756 |

| Jefe Administración de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$406.667 | \$548.278 | \$636.935 | \$449.309 | \$728.964 | \$998.467 | \$582.380 | \$876.258 | \$1.124.901 |
| Centro | \$393.750 | \$431.973 | \$470.459 | \$384.215 | \$613.763 | \$854.271 | \$647.559 | \$727.763 | \$1.097.559 |
| Cuyo | \$384.833 | \$419.888 | \$464.943 | \$363.434 | \$455.249 | \$547.065 | \$407.664 | \$583.996 | \$714.346 |
| Nea/Noa | \$371.786 | \$405.654 | \$439.522 | \$348.104 | \$436.052 | \$524.000 | \$404.501 | \$527.726 | \$673.763 |
| Patagonia | \$517.138 | \$647.790 | \$778.441 | \$594.709 | \$744.958 | \$895.208 | \$612.299 | \$831.355 | \$1.072.928 |

| Jefe Administrativo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$348.325 | \$456.593 | \$676.249 | \$495.449 | \$730.000 | \$875.451 | \$559.710 | \$879.771 | \$1.269.675 |
| Centro | \$227.986 | \$336.310 | \$530.645 | \$248.123 | \$645.856 | \$775.301 | \$486.558 | \$730.655 | \$1.042.682 |
| Cuyo | \$230.270 | \$263.527 | \$300.416 | \$314.429 | \$583.171 | \$763.681 | \$430.515 | \$620.442 | \$882.844 |
| Nea/Noa | \$260.888 | \$371.835 | \$500.154 | \$308.799 | \$476.309 | \$543.102 | \$422.132 | \$505.260 | \$703.775 |
| Patagonia | \$397.276 | \$551.970 | \$723.939 | \$551.925 | \$653.093 | \$928.575 | \$651.942 | \$806.400 | \$1.406.250 |

| Jefe de Abastecimiento y Logística | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$363.806 | \$643.815 | \$957.985 | \$519.626 | \$755.387 | \$1.163.391 | \$579.232 | \$742.003 | \$1.393.952 |
| Centro | \$358.225 | \$529.406 | \$839.126 | \$424.035 | \$700.000 | \$1.048.424 | \$766.042 | \$1.036.862 | \$1.361.397 |
| Cuyo | \$334.328 | \$505.344 | \$808.966 | \$411.698 | \$671.738 | \$1.012.530 | \$525.146 | \$920.051 | \$1.355.325 |
| Nea/Noa | \$311.006 | \$477.247 | \$774.356 | \$382.559 | \$711.746 | \$1.007.924 | \$489.600 | \$846.979 | \$1.322.596 |
| Patagonia | \$584.766 | \$761.976 | \$932.492 | \$623.286 | \$843.476 | \$1.117.975 | \$515.684 | \$1.225.941 | \$1.679.919 |

| Jefe de Administración de Personal | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$361.060 | \$463.239 | \$606.717 | \$440.348 | \$755.119 | \$1.000.406 | \$574.575 | \$1.006.228 | \$1.344.150 |
| Centro | \$285.986 | \$372.663 | \$428.983 | \$356.504 | \$512.228 | \$667.940 | \$508.896 | \$677.742 | \$763.234 |
| Cuyo | \$286.922 | \$355.883 | \$430.385 | \$349.000 | \$486.083 | \$628.081 | \$597.553 | \$770.538 | \$869.414 |
| Nea/Noa | \$267.401 | \$331.670 | \$401.103 | \$322.173 | \$448.711 | \$579.794 | \$552.825 | \$682.250 | \$773.708 |
| Patagonia | \$498.935 | \$618.851 | \$748.402 | \$525.787 | \$732.301 | \$946.229 | \$952.499 | \$1.175.702 | \$1.385.845 |

| Jefe de Compras | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$388.042 | \$573.337 | \$896.623 | \$463.436 | \$586.257 | \$1.421.550 | \$500.854 | \$710.112 | \$1.655.000 |
| Centro | \$301.451 | \$425.938 | \$545.400 | \$377.582 | \$577.595 | \$877.007 | \$481.871 | \$721.323 | \$1.160.738 |
| Cuyo | \$294.753 | \$404.862 | \$531.445 | \$390.407 | \$508.406 | \$644.325 | \$523.571 | \$781.106 | \$1.001.142 |
| Nea/Noa | \$274.637 | \$385.754 | \$540.514 | \$291.599 | \$483.519 | \$738.788 | \$446.874 | \$651.031 | \$892.257 |
| Patagonia | \$438.555 | \$716.356 | \$893.450 | \$562.595 | \$758.120 | \$937.728 | \$807.848 | \$1.096.900 | \$1.438.839 |

| Jefe de Liquidación de Sueldos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$491.393 | \$525.049 | \$672.208 | \$509.400 | \$604.233 | \$718.618 | \$584.656 | \$705.357 | \$1.213.634 |
| Centro | \$371.817 | \$410.609 | \$549.278 | \$412.925 | \$574.727 | \$651.971 | \$624.447 | \$685.706 | \$1.099.710 |
| Cuyo | \$346.606 | \$382.767 | \$418.813 | \$400.041 | \$472.805 | \$541.298 | \$502.450 | \$767.958 | \$922.390 |
| Nea/Noa | \$320.641 | \$354.092 | \$387.439 | \$375.239 | \$443.490 | \$507.735 | \$447.221 | \$650.250 | \$851.972 |
| Patagonia | \$292.442 | \$563.422 | \$731.061 | \$608.333 | \$718.979 | \$823.133 | \$809.870 | \$1.154.851 | \$1.356.746 |

| Jefe de Organización y Métodos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$471.637 | \$624.425 | \$896.087 | \$542.383 | \$718.092 | \$930.500 | \$654.662 | \$792.301 | \$1.033.864 |
| Centro | \$388.233 | \$501.826 | \$758.446 | \$446.468 | \$577.100 | \$872.213 | \$574.722 | \$775.249 | \$947.201 |
| Cuyo | \$377.073 | \$426.826 | \$485.080 | \$378.000 | \$462.069 | \$557.843 | \$500.429 | \$697.730 | \$790.292 |
| Nea/Noa | \$365.697 | \$413.950 | \$470.448 | \$420.552 | \$476.430 | \$541.015 | \$479.250 | \$672.086 | \$724.772 |
| Patagonia | \$568.031 | \$642.982 | \$730.735 | \$653.236 | \$739.295 | \$940.346 | \$803.439 | \$1.070.613 | \$1.268.820 |

| Jefe de Recursos Humanos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$374.348 | \$478.861 | \$564.652 | \$408.745 | \$545.766 | \$976.500 | \$575.000 | \$803.718 | \$1.269.237 |
| Centro | \$299.565 | \$423.877 | \$459.413 | \$372.206 | \$574.493 | \$761.319 | \$552.219 | \$753.269 | \$1.076.255 |
| Cuyo | \$275.126 | \$358.767 | \$399.634 | \$360.300 | \$505.779 | \$714.264 | \$495.954 | \$758.430 | \$940.248 |
| Nea/Noa | \$273.171 | \$336.355 | \$352.875 | \$337.068 | \$479.789 | \$685.721 | \$426.960 | \$669.795 | \$850.719 |
| Patagonia | \$405.932 | \$597.487 | \$614.675 | \$431.300 | \$725.431 | \$1.036.132 | \$435.371 | \$844.320 | \$1.866.076 |

| Jefe de Recursos Humanos Planta | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$263.430 | \$418.425 | \$519.761 | \$401.809 | \$574.483 | \$706.469 | \$418.388 | \$709.299 | \$1.056.002 |
| Centro | \$306.455 | \$422.800 | \$571.835 | \$382.898 | \$465.690 | \$642.975 | \$410.393 | \$660.929 | \$1.022.727 |
| Cuyo | \$305.195 | \$421.054 | \$526.707 | \$377.225 | \$496.336 | \$556.919 | \$409.353 | \$649.532 | \$868.688 |
| Nea/Noa | \$285.541 | \$364.472 | \$481.244 | \$346.461 | \$382.318 | \$499.662 | \$406.794 | \$621.530 | \$810.131 |
| Patagonia | \$530.825 | \$582.348 | \$600.149 | \$564.312 | \$622.709 | \$783.530 | \$660.152 | \$869.049 | \$1.057.357 |

| Jefe de Relaciones Laborales | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$524.486 | \$712.154 | \$1.000.000 | \$710.316 | \$911.307 | \$1.154.250 | \$830.990 | \$1.045.062 | \$1.442.700 |
| Centro | \$390.335 | \$579.436 | \$480.555 | \$581.762 | \$730.260 | \$997.277 | \$600.228 | \$927.000 | \$1.326.947 |
| Cuyo | \$371.651 | \$457.553 | \$551.707 | \$561.013 | \$658.442 | \$762.813 | \$652.880 | \$829.375 | \$940.725 |
| Nea/Noa | \$351.997 | \$422.527 | \$533.529 | \$526.745 | \$615.852 | \$716.222 | \$574.729 | \$728.026 | \$917.685 |
| Patagonia | \$662.337 | \$800.726 | \$744.292 | \$843.050 | \$985.555 | \$1.146.303 | \$627.723 | \$1.060.803 | \$1.528.497 |

| Supervisor de Importación / Exportación | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$326.531 | \$660.659 | \$786.846 | \$487.195 | \$691.694 | \$807.795 | \$496.000 | \$689.413 | \$891.000 |
| Centro | \$330.827 | \$409.894 | \$597.752 | \$447.228 | \$574.733 | \$703.125 | \$396.029 | \$526.950 | \$802.778 |
| Cuyo | \$307.969 | \$463.356 | \$515.700 | \$387.227 | \$496.695 | \$607.475 | \$502.972 | \$627.026 | \$702.493 |
| Nea/Noa | \$348.219 | \$432.122 | \$584.122 | \$359.100 | \$460.645 | \$563.342 | \$492.075 | \$574.803 | \$674.721 |
| Patagonia | \$540.326 | \$669.461 | \$812.952 | \$584.053 | \$749.567 | \$916.238 | \$684.032 | \$821.935 | \$968.803 |

| Analista de Administración de Ventas Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$275.362 | \$416.164 | \$597.248 | \$344.250 | \$460.125 | \$516.083 | \$338.303 | \$490.952 | \$755.937 |
| Centro | \$207.797 | \$286.571 | \$305.154 | \$355.196 | \$424.710 | \$487.125 | \$423.758 | \$633.234 | \$782.719 |
| Cuyo | \$195.190 | \$233.057 | \$313.751 | \$349.911 | \$380.027 | \$410.261 | \$256.948 | \$426.413 | \$510.323 |
| Nea/Noa | \$179.249 | \$217.942 | \$298.142 | \$320.067 | \$347.175 | \$375.273 | \$267.255 | \$400.253 | \$419.085 |
| Patagonia | \$296.548 | \$465.814 | \$532.051 | \$500.211 | \$543.640 | \$586.481 | \$395.948 | \$615.238 | \$785.007 |

| Analista de Desarrollo y Capacitación Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$253.773 | \$354.629 | \$405.000 | \$274.590 | \$513.317 | \$741.938 | \$371.000 | \$605.065 | \$729.000 |
| Centro | \$191.066 | \$286.082 | \$345.243 | \$245.376 | \$359.067 | \$400.195 | \$349.346 | \$473.879 | \$718.621 |
| Cuyo | \$182.225 | \$233.894 | \$260.115 | \$236.754 | \$277.769 | \$316.004 | \$382.397 | \$441.230 | \$576.600 |
| Nea/Noa | \$171.362 | \$219.938 | \$293.723 | \$224.037 | \$262.850 | \$299.032 | \$356.249 | \$419.317 | \$468.698 |
| Patagonia | \$324.286 | \$416.225 | \$366.112 | \$357.597 | \$459.553 | \$677.304 | \$615.337 | \$690.590 | \$766.919 |

| Analista de Exportación / Importación | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$232.436 | \$36.682 | \$478.198 | \$335.368 | \$518.045 | \$660.875 | \$572.342 | \$673.121 | \$780.650 |
| Centro | \$174.461 | \$222.122 | \$265.428 | \$319.429 | \$480.767 | \$507.368 | \$440.155 | \$551.328 | \$662.500 |
| Cuyo | \$163.602 | \$208.298 | \$248.909 | \$288.158 | \$446.875 | \$492.503 | \$318.439 | \$474.510 | \$536.332 |
| Nea/Noa | \$151.061 | \$229.824 | \$323.284 | \$260.505 | \$377.422 | \$472.995 | \$308.314 | \$418.273 | \$520.747 |
| Patagonia | \$289.258 | \$368.278 | \$440.073 | \$462.350 | \$635.216 | \$790.223 | \$532.946 | \$618.475 | \$712.645 |

| Analista de Liquidación de Sueldos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$265.120 | \$402.802 | \$538.650 | \$298.667 | \$446.513 | \$683.339 | \$303.750 | \$582.000 | \$821.927 |
| Centro | \$215.582 | \$264.904 | \$309.380 | \$226.771 | \$324.758 | \$530.525 | \$403.704 | \$475.604 | \$616.444 |
| Cuyo | \$200.441 | \$246.294 | \$287.642 | \$219.092 | \$268.160 | \$314.510 | \$349.202 | \$457.871 | \$519.019 |
| Nea/Noa | \$185.693 | \$266.481 | \$281.740 | \$204.957 | \$251.397 | \$294.215 | \$278.775 | \$401.544 | \$470.959 |
| Patagonia | \$350.834 | \$503.467 | \$431.939 | \$333.686 | \$445.984 | \$672.622 | \$472.500 | \$615.254 | \$874.935 |

| Analista de Organización y Métodos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$324.457 | \$360.518 | \$395.300 | \$365.155 | \$399.033 | \$431.620 | \$414.581 | \$626.664 | \$707.845 |
| Centro | \$233.534 | \$284.524 | \$394.895 | \$296.402 | \$370.622 | \$422.316 | \$379.013 | \$507.976 | \$670.500 |
| Cuyo | \$225.527 | \$258.008 | \$275.985 | \$291.906 | \$318.862 | \$345.035 | \$316.575 | \$444.916 | \$522.983 |
| Nea/Noa | \$230.162 | \$255.740 | \$280.409 | \$281.340 | \$332.548 | \$374.407 | \$307.274 | \$425.993 | \$448.423 |
| Patagonia | \$404.465 | \$449.415 | \$492.770 | \$438.212 | \$478.667 | \$517.975 | \$505.265 | \$668.872 | \$834.696 |

| Analista de Reclutamiento y Selección Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$233.728 | \$377.166 | \$434.334 | \$260.516 | \$477.125 | \$587.250 | \$269.786 | \$622.330 | \$855.000 |
| Centro | \$166.802 | \$215.172 | \$262.496 | \$211.248 | \$362.088 | \$504.900 | \$303.856 | \$457.745 | \$607.500 |
| Cuyo | \$164.790 | \$208.463 | \$254.923 | \$205.297 | \$281.054 | \$356.731 | \$267.129 | \$375.218 | \$436.282 |
| Nea/Noa | \$156.499 | \$242.091 | \$379.722 | \$191.018 | \$261.605 | \$391.920 | \$248.371 | \$353.221 | \$423.675 |
| Patagonia | \$290.867 | \$349.951 | \$479.485 | \$310.565 | \$425.093 | \$539.649 | \$431.672 | \$679.054 | \$805.015 |

| Analista de Relaciones Laborales Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$311.173 | \$456.232 | \$492.229 | \$344.453 | \$471.213 | \$666.307 | \$385.340 | \$589.579 | \$835.611 |
| Centro | \$199.368 | \$301.701 | \$234.230 | \$251.550 | \$376.461 | \$575.235 | \$348.323 | \$462.309 | \$766.906 |
| Cuyo | \$186.748 | \$285.029 | \$376.049 | \$249.665 | \$361.566 | \$519.350 | \$409.052 | \$438.677 | \$662.192 |
| Nea/Noa | \$172.359 | \$241.064 | \$394.386 | \$238.709 | \$327.326 | \$477.217 | \$341.793 | \$427.818 | \$697.297 |
| Patagonia | \$330.905 | \$403.216 | \$520.962 | \$354.627 | \$471.592 | \$620.109 | \$496.141 | \$673.560 | \$808.466 |

| Analista de Remuneraciones Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$284.272 | \$347.193 | \$412.382 | \$365.195 | \$434.354 | \$571.089 | \$373.000 | \$578.153 | \$742.051 |
| Centro | \$209.619 | \$256.014 | \$304.081 | \$298.055 | \$343.314 | \$415.602 | \$421.268 | \$495.000 | \$646.965 |
| Cuyo | \$198.466 | \$287.901 | \$2.423.917 | \$289.348 | \$334.372 | \$377.213 | \$334.044 | \$456.368 | \$533.198 |
| Nea/Noa | \$185.744 | \$269.447 | \$2.268.547 | \$271.953 | \$313.927 | \$354.537 | \$337.500 | \$426.555 | \$446.884 |
| Patagonia | \$350.082 | \$427.574 | \$507.857 | \$435.517 | \$518.767 | \$567.761 | \$542.898 | \$748.482 | \$866.570 |

| Recepcionista / Telefonista Bilingüe | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$190.000 | \$225.982 | \$282.479 | \$184.059 | \$273.145 | \$315.900 | \$222.750 | \$309.781 | \$420.750 |
| Centro | \$146.840 | \$252.625 | \$279.663 | \$199.159 | \$216.981 | \$269.875 | \$292.500 | \$335.250 | \$382.500 |
| Cuyo | \$146.565 | \$164.045 | \$192.714 | \$146.050 | \$168.474 | \$193.532 | \$225.018 | \$271.546 | \$302.708 |
| Nea/Noa | \$145.125 | \$222.436 | \$269.204 | \$162.043 | \$238.876 | \$266.750 | \$237.767 | \$259.848 | \$282.150 |
| Patagonia | \$204.683 | \$254.165 | \$288.122 | \$220.514 | \$254.347 | \$292.203 | \$361.445 | \$419.542 | \$486.245 |

| Secretaria | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$177.896 | \$272.003 | \$392.801 | \$282.515 | \$3.430.000 | \$624.707 | \$280.000 | \$490.957 | \$698.625 |
| Centro | \$149.522 | \$226.547 | \$379.888 | \$215.875 | \$280.800 | \$380.000 | \$253.051 | \$376.988 | \$603.236 |
| Cuyo | \$149.436 | \$173.387 | \$1.597.920 | \$227.180 | \$290.122 | \$359.417 | \$221.983 | \$349.009 | \$414.965 |
| Nea/Noa | \$145.994 | \$156.112 | \$169.394 | \$226.478 | \$289.212 | \$358.315 | \$227.221 | \$335.025 | \$399.733 |
| Patagonia | \$220.928 | \$305.852 | \$2.634.599 | \$344.878 | \$440.657 | \$545.632 | \$351.155 | \$558.659 | \$656.431 |

| Secretaria Ejecutiva Bilingüe | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$325.841 | \$360.047 | \$452.158 | \$389.211 | \$565.381 | \$874.800 | \$466.445 | \$578.302 | \$1.071.225 |
| Centro | \$259.110 | \$425.887 | \$329.258 | \$322.157 | \$492.300 | \$702.000 | \$425.025 | \$574.731 | \$904.802 |
| Cuyo | \$257.753 | \$327.926 | \$424.829 | \$280.575 | \$371.677 | \$493.373 | \$356.058 | \$482.596 | \$781.679 |
| Nea/Noa | \$252.569 | \$322.837 | \$420.809 | \$282.584 | \$374.326 | \$474.242 | \$377.075 | \$474.721 | \$751.271 |
| Patagonia | \$353.147 | \$446.975 | \$532.274 | \$429.503 | \$568.447 | \$720.806 | \$572.616 | \$736.942 | \$895.244 |

| Cobrador | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$202.840 | \$322.150 | \$450.533 | \$279.900 | \$371.715 | \$587.640 | \$300.000 | \$417.602 | \$685.591 |
| Centro | \$224.831 | \$303.595 | \$358.050 | \$206.411 | \$233.336 | \$300.845 | \$483.750 | \$550.275 | \$680.245 |
| Cuyo | \$180.054 | \$249.876 | \$283.215 | \$204.302 | \$270.815 | \$342.025 | \$293.378 | \$409.768 | \$489.101 |
| Nea/Noa | \$201.002 | \$214.567 | \$224.636 | \$195.671 | \$251.578 | \$327.053 | \$351.518 | \$376.965 | \$494.566 |
| Patagonia | \$294.791 | \$349.074 | \$409.097 | \$311.897 | \$488.118 | \$578.495 | \$470.873 | \$593.722 | \$824.576 |

| Comprador Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$307.296 | \$438.750 | \$581.720 | \$396.369 | \$454.769 | \$648.047 | \$416.250 | \$658.025 | \$820.481 |
| Centro | \$244.060 | \$390.601 | \$487.600 | \$250.000 | \$430.000 | \$667.953 | \$418.416 | \$507.060 | \$694.000 |
| Cuyo | \$230.648 | \$257.807 | \$305.026 | \$240.955 | \$381.202 | \$395.100 | \$374.603 | \$474.300 | \$609.768 |
| Nea/Noa | \$216.617 | \$286.479 | \$387.497 | \$226.456 | \$389.810 | \$471.327 | \$379.960 | \$427.050 | \$497.205 |
| Patagonia | \$302.024 | \$541.116 | \$680.756 | \$363.119 | \$464.385 | \$595.413 | \$660.636 | \$785.889 | \$898.342 |

| Empleado Administrativo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$162.000 | \$265.479 | \$3.410.605 | \$190.458 | \$350.511 | \$428.765 | \$235.368 | \$333.685 | \$544.437 |
| Centro | \$185.477 | \$415.175 | \$2.555.735 | \$263.025 | \$299.295 | \$311.419 | \$268.838 | \$411.112 | \$572.000 |
| Cuyo | \$184.559 | \$217.906 | \$225.000 | \$196.157 | \$225.869 | \$261.577 | \$182.945 | \$269.510 | \$320.679 |
| Nea/Noa | \$182.338 | \$207.083 | \$255.700 | \$195.561 | \$212.952 | \$224.852 | \$197.303 | \$258.710 | \$311.972 |
| Patagonia | \$216.306 | \$296.959 | \$350.696 | \$234.684 | \$325.424 | \$443.897 | \$293.101 | \$362.611 | \$593.765 |

| Facturista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$200.000 | \$345.000 | \$577.276 | \$241.875 | \$520.492 | \$678.320 | \$263.250 | \$350.000 | \$717.512 |
| Centro | \$235.805 | \$416.252 | \$497.357 | \$223.106 | \$324.729 | \$480.202 | \$346.500 | \$486.757 | \$492.527 |
| Cuyo | \$198.250 | \$223.076 | \$246.942 | \$208.352 | \$244.974 | \$279.972 | \$282.413 | \$313.187 | \$381.605 |
| Nea/Noa | \$183.481 | \$206.460 | \$231.720 | \$193.469 | \$227.405 | \$259.976 | \$260.226 | \$298.800 | \$359.797 |
| Patagonia | \$312.716 | \$372.445 | \$513.112 | \$315.740 | \$391.232 | \$649.278 | \$460.586 | \$500.760 | \$740.808 |

| Joven Profesional | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$354.884 | \$455.805 | \$589.221 | \$413.100 | \$551.985 | \$680.000 | \$450.000 | \$672.964 | \$798.504 |
| Centro | \$305.204 | \$345.686 | \$382.343 | \$243.304 | \$274.071 | \$400.000 | \$399.800 | \$431.550 | \$674.258 |
| Cuyo | \$272.167 | \$374.247 | \$424.275 | \$398.138 | \$474.368 | \$547.470 | \$350.863 | \$495.662 | \$614.372 |
| Nea/Noa | \$270.855 | \$303.309 | \$332.163 | \$346.218 | \$443.939 | \$485.906 | \$363.217 | \$465.197 | \$574.801 |
| Patagonia | \$360.999 | \$408.994 | \$592.630 | \$528.091 | \$580.477 | \$665.870 | \$454.446 | \$618.907 | \$772.517 |

| Pasante | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$108.000 | \$126.563 | \$180.590 | \$129.630 | \$142.402 | \$248.077 | \$164.450 | \$246.429 | \$341.746 |
| Centro | \$113.657 | \$145.757 | \$181.856 | \$126.957 | \$152.228 | \$185.125 | \$167.966 | \$201.604 | \$310.486 |
| Cuyo | \$147.643 | \$151.862 | \$149.986 | \$123.983 | \$161.315 | \$185.165 | \$166.684 | \$190.051 | \$232.084 |
| Nea/Noa | \$103.904 | \$123.775 | \$145.451 | \$123.322 | \$154.473 | \$194.948 | \$175.418 | \$186.722 | \$224.643 |
| Patagonia | \$138.229 | \$236.961 | \$1.872.412 | \$174.780 | \$246.010 | \$317.784 | \$227.779 | \$298.080 | \$382.212 |

| Personal de Limpieza | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$135.196 | \$253.125 | \$193.866 | \$202.500 | \$284.560 | \$390.629 | \$266.050 | \$352.888 | \$425.250 |
| Centro | \$142.020 | \$158.805 | \$184.268 | \$182.736 | \$260.197 | \$374.729 | \$182.925 | \$323.026 | \$399.722 |
| Cuyo | \$140.112 | \$148.399 | \$153.632 | \$178.864 | \$215.535 | \$351.147 | \$224.953 | \$314.559 | \$350.321 |
| Nea/Noa | \$139.259 | \$180.000 | \$211.465 | \$171.950 | \$241.441 | \$285.299 | \$193.254 | \$290.250 | \$326.979 |
| Patagonia | \$173.097 | \$257.785 | \$221.993 | \$286.918 | \$345.544 | \$402.876 | \$287.406 | \$385.921 | \$499.325 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Finance & Legal



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

| | |
|---|--|
| Gerente de Asuntos Legales <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Gestiona y coordina las actividades jurídicas de la compañía y asesora en materia legal, en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas, patentes y asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales e instituciones financieras. Coordina el desarrollo de estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.• Reporta a: Director de Asuntos Legales, Presidente, Director Administrativo.• Personal a cargo: Abogados.• Experiencia: 5 años.• Educación: Estudios universitarios. | Abogado Semi Sr. <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Asesora a la compañía en asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, así como también marcas, patentes y asuntos corporativos, y mantiene contacto con entidades gubernamentales y financieras. Posee conocimientos técnicos de las fases de las actividades de la compañía.• Reporta a: Gerente de Asuntos Legales.• Experiencia: 4 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Jefe de Asuntos Legales <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Responsable del asesoramiento legal de la compañía en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas y patentes, asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales y financieras. Prepara estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía.• Reporta a: Gerente de Asuntos Legales.• Personal a cargo: Abogados.• Experiencia: 4 años.• Educación: Estudios universitarios. | Director Administrativo - Financiero <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Define y planifica políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas, con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos fijados. Coordina las negociaciones con bancos, instituciones financieras y entidades privadas y/o gubernamentales. .• Reporta a: Presidente, Vicepresidente.• Personal a cargo: Gerente Administrativo, Gerente Financiero, Gerente de Asuntos Legales, Gerente de Recursos Humanos.• Experiencia: Más de 10 años.• Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|--|--|
| <p>Gerente Administrativo - Financiero</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Implementa y controla aquellas políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas. Es responsable de la administración de fondos, flujo de efectivo, manejo de impuestos y del control y reporte de presupuestos y finanzas. Formula estrategias con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos de la compañía. • Reporta a: Director Administrativo-Financiero, Director, Presidente, Vicepresidente. • Personal a cargo: Jefe de Servicios Generales, Jefe de Administración de Personal, Jefe de Tesorería, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Créditos y Cobranzas. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista Contable Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis, conciliación y asientos de los documentos contables, con la finalidad de cumplir con la legislación vigente y los plazos de cierre. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente General Contable, Jefe de Contaduría General. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Controller Corporativo / General</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de administrar y de controlar las actividades financieras y administrativas de un área de negocios en el nivel general de una compañía. Se encarga de la contabilidad, del planeamiento impositivo, del control de inventarios y costos, de las cuentas por pagar y de los seguros. Recopila la información económico-financiera de las unidades de negocios; es, asimismo, responsable por proporcionarles la información necesaria que les permita tomar acciones preventivas. También es responsable de la consolidación de las cuentas de la compañía y de preparar los estudios de factibilidad económico-financiera de los proyectos. . • Reporta a: Presidente, Vicepresidente. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Jefe de Costos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina e implementa todas aquellas políticas y procedimientos relacionados con el área de Costos; desarrolla y organiza los sistemas de costos de la compañía, incluyendo el análisis del costo real de los productos o servicios y sus respectivos márgenes de contribución. • Reporta a: Gerente de Contabilidad de Costos, Gerente Financiero. • Personal a cargo: Analista de Costos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Jefe de Contaduría General</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades del Departamento de Contaduría de la compañía, establece sistemas para registrar y procesar información contable, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos, y garantiza el control contable y presupuestario. Supervisa el control de los activos fijos, la contabilidad del costo industrial y los libros fiscales. • Reporta a: Gerente General Contable, Gerente Financiero. • Personal a cargo: Contador, Analistas, Empleados y Asistentes de Contaduría. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Costos Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con la preparación y el análisis de costos, recolección de la información, preparación y emisión de reportes para la comparación de costos, y la determinación de la rentabilidad. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Costos, Jefe de Costos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|---|---|
| Jefe de Tesorería | Jefe de Créditos y Cobranzas |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina aquellas actividades relacionadas con la administración del área de Tesorería de la compañía. Es responsable de la programación, los pagos y el control de flujo de efectivo, registra el ingreso y egreso de efectivo, cheques y otras cuestiones relacionadas. Propone las fuentes de financiamiento más apropiadas y las mejores opciones de inversión. • Reporta a: Gerente de Tesorería, Gerente Financiero. • Personal a cargo: Empleados Administrativos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades del área; controla las cuentas de crédito, realiza investigaciones de créditos periódicos de las cuentas para identificar aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles. Analiza la información y las referencias crediticias de las personas o instituciones que soliciten un crédito. • Reporta a: Gerente de Créditos y Cobranzas, Gerente Financiero, Director Financiero. • Personal a cargo: Analistas de Créditos, Empleados Administrativos de Créditos y Cobranzas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Analista de Tesorería Semi Sr. | Analista de Créditos y Cobranzas |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Prepara el flujo de efectivo y los movimientos bancarios diarios de la compañía. Emite informes sobre cuentas por cobrar y cuentas por pagar. Realiza conciliaciones bancarias de cuentas corrientes e inversión. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas complejas. • Responde a: Jefe de Tesorería. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis de las cuentas, identifica y reporta aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles y determina los límites de crédito. Realiza el seguimiento de la puntualidad de pago y frecuencia de compra de cada cliente. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Cajero Principal Semi Sr. | Supervisor de Cuentas a Pagar |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina a uno o más cajeros dedicados a la realización de los pagos correspondientes a los proveedores, abonando los reembolsos y facturas solicitadas por los empleados, controlando que todos los documentos cumplan con los requerimientos fiscales y contables. Controla las cuentas bancarias de la compañía. • Reporta a: Gerente de Tesorería, Jefe de Tesorería. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios secundarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina e implementa aquellos procesos relacionados con las actividades de cuentas por pagar, controla documentos y comprobantes de gastos. Verifica montos y vencimientos para la cancelación de los pasivos de la compañía. Establece montos para los principales pagos mensuales, de forma tal que los gastos puedan registrarse durante el mes en el que se incurre en estos. • Reporta a: Gerente Financiero, Gerente General Contable, Gerente de Tesorería. • Personal a cargo: Empleados Administrativos de Cuentas a Pagar. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

Analista de Cuentas a Pagar

- Descripción: Registra y programa el pago a proveedores y demás acreedores de la compañía de acuerdo con facturas y documentos, basándose en los términos acordados y de conformidad con los procedimientos de la compañía. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- Reporta a: Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente Financiero

- Descripción: Dirige las operaciones financieras de la compañía. Supervisa la recolección, procesamiento y análisis de la información económica y financiera. Planifica, organiza y controla los programas y su ejecución. Analiza el flujo de fondos y determina las mejores opciones de inversión, evalúa los resultados para garantizar la continuidad de las actividades y asegurar una sólida situación financiera y económica de la compañía.
- Reporta a: Director Financiero, Presidente.
- Personal a cargo: Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos y Cobranzas, Jefe de Exportaciones e Importaciones, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Contaduría General, Supervisor de Auditoría Interna.
- Experiencia: 7 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Planeamiento Presupuestario

- Descripción: Coordina y supervisa la implementación y ejecución de los sistemas presupuestarios de los distintos departamentos de la compañía. Monitorea la confección de los presupuestos y garantiza que dichos presupuestos se entreguen en forma oportuna. Supervisa la confección del presupuesto de los distintos departamentos sobre la base de los ingresos y de los egresos estimados. Dirige la elaboración de parámetros y pronósticos para el plan económico de la compañía.
- Reporta a: Gerente Financiero.
- Personal a cargo: Analistas de Presupuesto.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Finanzas

- Descripción: Supervisa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones.
- Reporta a: Gerente Financiero.
- Personal a cargo: Analistas Financieros.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Analista de Presupuesto Semi Sr.

- Descripción: Reúne información e implementa el sistema presupuestario en los distintos departamentos de la compañía. Desarrolla formularios e instrucciones. Elabora presupuestos para los distintos departamentos sobre la base de los ingresos estimados e informes de gastos. Define parámetros económicos y hace proyecciones para la preparación del plan económico de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- Reporta a: Gerente de Planeamiento Financiero y Presupuestario, Jefe de Planeamiento Financiero y Presupuestario.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Analista Financiero Semi Sr.

- Descripción: Efectúa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas.
- Reporta a: Gerente Financiero, Jefe del Departamento Financiero.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| | |
|---|--|
| <p>Jefe de Auditoría Interna</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Conduce proyectos de auditoría contable, administrativa u operativa dentro de la compañía, de acuerdo con programas preestablecidos o conforme con las necesidades específicas, organizando la recolección y el análisis de la información. Prepara reportes de desvíos detectados con respecto a los estándares de control interno. • Reporta a: Gerente de Auditoría Interna, Director Financiero, Presidente. • Personal a cargo: Auditores Internos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Gerente de Impuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Dirige las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Es responsable por el planeamiento e implementación de las estrategias fiscales con el objetivo de optimizar la suma de los impuestos pagados por la compañía, garantizando la correcta tributación y el cumplimiento de las obligaciones fiscales. • Reporta a: Director Financiero, Director Administrativo, Director de Asuntos Legales. • Personal a cargo: Jefe de Impuestos, Analista de Impuestos. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Auditor Interno Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza las auditorías de todos los sectores de la compañía, analizando los registros contables y las entradas registradas, verificando si los procedimientos administrativos, comerciales y contables de la compañía se implementan en la forma debida, con el fin de cumplir con las normas legales y propias de la organización. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas más complejas. • Reporta a: Gerente de Auditoría Interna, Jefe de Auditoría Interna. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Jefe de Impuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Revisa las provisiones de los impuestos y asegura el cumplimiento de las obligaciones fiscales, identifica las áreas de oportunidad y las implicancias posibles buscando obtener exenciones o reducciones tributarias. Valida y asegura la precisión de las declaraciones de impuestos de la compañía. • Reporta a: Gerente General Contable, Gerente Financiero. • Personal a cargo: Analistas y Asistentes de Impuestos. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Analista Control Interno Sox Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza el análisis de controles internos, confiabilidad, riesgos operacionales y auditoría interna, consolidando información y preparando los reportes correspondientes, con el fin de minimizar riesgos, revisar procesos y adecuarse a la Ley SOX. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas más complejas. • Reporta a: Jefe Control Interno SOX, Gerente de Auditoría Interna, Gerente de Administración y Finanzas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Impuestos Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la ejecución de los procesos fiscales de acuerdo con la legislación vigente y dentro de los plazos establecidos con el objetivo de apoyar las necesidades de control y planeamiento fiscal de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Controller, Jefe de Impuestos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |

Oficial de Negocios Banca Mayorista Semi Sr.

- Descripción: Deberá desarrollar y administrar en forma rentable las relaciones del banco con clientes corporativos dentro de su territorio geográfico. Esta posición funciona como recurso primario para la extensión del rango completo de productos y servicios bancarios aplicables al cliente. El Oficial desempeña tareas requeridas para realizar propuestas de préstamos comerciales, analiza las condiciones financieras y, cuando lo considera adecuado, proporciona servicios de banca individual al propietario o a los directores de negocios. Esta posición desarrolla e implementa un plan de marketing para expandir la base de clientes, y más adelante, penetrar la base de clientes existentes preparando paquetes efectivos y haciendo ventas cruzadas de servicios bancarios adicionales. Realiza recomendaciones, completadas con análisis de apoyo en relación con las extensiones de crédito, por encima de los límites de aprobación del cargo.
- Reporta a: Gerente de Banca Mayorista, Team Leader de Banca Mayorista.
- Experiencia: Entre 3 y 4 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Sucursales

- Descripción: Tiene responsabilidad principal por las ventas, el desarrollo de negocios, la representación y el ingreso/ganancia dentro de un área geográfica en la cual las sucursales están involucradas en préstamos personales, acumulación de depósitos, ventas minoristas y ventas a pequeñas empresas potenciales o de "paquetes". El Gerente geográfico apoya a la red de sucursales en el desarrollo o implementación de planes estratégicos o de negocios, incluyendo la ejecución de canales de distribución alternativos. El puesto tiene responsabilidad por el mantenimiento o mejora de los estándares de atención al cliente y por el monitoreo de las tendencias en esta área, tomando acciones correctivas según lo requerido. Responsable de la gestión de todas las sucursales de la organización. Coordina las áreas comerciales y operativas, con el fin de alcanzar una generación rentable de negocios mediante la orientación, diseño e implementación de acciones comerciales y de la administración del riesgo de la cartera de colocaciones. La relación y el nivel de los servicios brindados a los clientes de las sucursales son también su responsabilidad. Supervisa a los Gerentes de las Sucursales o a los Gerentes Zonales.
- Reporta a: Gerente de Banca Minorista.
- Personal a cargo: Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Banca Mayorista

- Descripción: Responsable de iniciar, desarrollar y mantener relaciones de negocios con empresas industriales, comerciales y bancarias. Evalúa las necesidades de los clientes, propone soluciones y negocia transacciones sofisticadas. Debe poseer experiencia en implementación de planes de negocios en ambientes complejos. Está interrelacionado con otras áreas del banco. Tiene un conocimiento completo de todos los productos y precios, y habilidad para vender efectivamente.
- Reporta a: Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
- Personal a cargo: Team Leader de Banca Mayorista, Oficiales de Negocios de Banca Mayorista.
- Experiencia: Entre 5 y 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Banca Minorista

- Descripción: Desarrolla el marco estratégico y operacional, el plan de negocios y gerencia el desempeño general de la red bancaria minorista en términos de rentabilidad y calidad de servicio. Este rol se relaciona con el crecimiento de ventas sustentable, relaciones y rentabilidad, y debe asegurar que los canales de distribución más eficientes estén en su lugar para maximizar la rentabilidad operacional por contención de costos.
- Reporta a: Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial.
- Personal a cargo: Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios.
- Experiencia: Entre 5 y 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Sucursal Semi Sr.

- Descripción: Administra una sucursal donde el foco está en las transacciones del mercado de consumo masivo, productos para depósitos e inversiones, productos/servicios de préstamos. La función primaria del Gerente de Sucursal es generar ventas y/o servicios para servicios/productos bancarios y dirigir las operaciones de la sucursal, incluyendo cronogramas y cumplimiento de auditorías.
- Reporta a: Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales.
- Personal a cargo: Oficial de Negocios de Sucursal, Tesorero de Sucursal, Contador de Sucursal.
- Experiencia: Hasta 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Oficial de Negocios de Sucursal Semi Sr.

- Descripción: Proporciona asistencia especializada a clientes y vende productos de depósitos, préstamos e inversiones a clientes individuales. El puesto debe tener conocimiento de todos los productos y servicios de consumo del banco.
- Reporta a: Oficial de Negocios de Sucursal.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Cajero de Sucursal Semi Sr.

- Descripción: Ejecuta transacciones complejas que involucran la recepción o desembolso de dinero para clientes de la sucursal y registra transacciones de acuerdo con políticas y procedimientos bien definidos.
- Reporta a: Tesorero de Sucursal.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Título secundario.

Oficial de Recupero de Créditos de Grandes Cuentas

- Descripción: Responsable de negociar y proponer refinanciamientos de deudas y planes de pagos a clientes de banca corporativa o mayorista, elaborando informes sobre la evolución de los clientes en gestión morosa, de acuerdo con las pautas fijadas por la gerencia del área y como acto previo a la gestión judicial.
- Reporta a: Gerente de Cobranzas, Gerente de Riesgo Crediticio, Jefe de Riesgo Crediticio.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Tabulación Finance & Legal

| Director Administrativo Financiero | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$857.025 | \$1.069.470 | \$1.440.000 | \$1.700.000 | \$1.989.079 | \$2.200.000 | \$1.100.000 | \$2.227.500 | \$4.902.435 |
| Centro | \$732.015 | \$957.150 | \$1.420.763 | \$1.306.575 | \$1.899.637 | \$2.500.000 | \$1.893.339 | \$1.986.355 | \$3.465.720 |
| Cuyo | \$709.200 | \$876.263 | \$1.209.825 | \$1.097.100 | \$1.408.275 | \$2.123.161 | \$1.762.835 | \$2.198.435 | \$2.475.376 |
| Nea/Noa | \$699.075 | \$928.755 | \$1.306.800 | \$1.594.204 | \$1.956.400 | \$2.260.316 | \$1.594.284 | \$1.897.223 | \$2.283.752 |
| Patagonia | \$875.059 | \$1.154.025 | \$1.526.513 | \$1.571.726 | \$1.911.515 | \$2.684.149 | \$1.500.568 | \$2.739.199 | \$4.192.236 |

| Gerente Administrativo Financiero | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$789.750 | \$1.256.378 | \$1.553.832 | \$891.205 | \$1.366.577 | \$2.131.394 | \$900.000 | \$1.867.268 | \$3.627.000 |
| Centro | \$582.325 | \$986.891 | \$1.511.191 | \$1.000.000 | \$1.208.435 | \$9.782.025 | \$1.085.770 | \$1.623.600 | \$3.375.000 |
| Cuyo | \$557.458 | \$881.981 | \$1.170.112 | \$715.878 | \$1.161.809 | \$1.558.865 | \$921.897 | \$1.555.327 | \$1.930.509 |
| Nea/Noa | \$530.368 | \$749.372 | \$866.376 | \$839.951 | \$975.554 | \$1.302.903 | \$876.150 | \$1.276.009 | \$1.692.738 |
| Patagonia | \$426.161 | \$1.251.787 | \$1.966.231 | \$1.124.701 | \$1.749.916 | \$2.297.019 | \$1.191.930 | \$2.239.080 | \$3.046.300 |

| Gerente de Asuntos Legales | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$634.600 | \$965.895 | \$1.339.164 | \$978.946 | \$1.309.113 | \$1.603.827 | \$1.013.159 | \$1.937.634 | \$2.673.538 |
| Centro | \$637.898 | \$794.261 | \$858.534 | \$778.546 | \$810.893 | \$1.158.465 | \$1.395.000 | \$1.525.575 | \$1.656.151 |
| Cuyo | \$617.587 | \$768.973 | \$928.017 | \$769.264 | \$1.028.716 | \$1.260.306 | \$921.821 | \$1.158.922 | \$1.371.821 |
| Nea/Noa | \$582.077 | \$724.759 | \$874.658 | \$737.881 | \$986.745 | \$1.208.887 | \$876.218 | \$1.250.820 | \$1.435.775 |
| Patagonia | \$1.094.387 | \$1.362.646 | \$1.644.473 | \$1.231.929 | \$1.647.418 | \$2.018.293 | \$2.042.528 | \$3.392.057 | \$4.299.049 |

| Gerente de Banca Mayorista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$869.405 | \$989.924 | \$1.136.192 | \$1.039.950 | \$1.238.513 | \$1.426.050 | \$1.490.407 | \$1.707.224 | \$1.947.758 |
| Centro | \$685.583 | \$777.143 | \$816.047 | \$877.500 | \$1.094.175 | \$1.298.768 | \$1.101.375 | \$1.359.731 | \$1.697.625 |
| Cuyo | \$667.978 | \$787.229 | \$872.941 | \$800.865 | \$1.048.050 | \$1.210.275 | \$1.145.104 | \$1.357.877 | \$1.496.471 |
| Nea/Noa | \$605.931 | \$653.927 | \$925.297 | \$743.535 | \$915.300 | \$1.071.731 | \$1.025.393 | \$1.318.370 | \$1.450.350 |
| Patagonia | \$1.107.220 | \$1.260.699 | \$1.446.960 | \$1.264.635 | \$1.301.231 | \$1.656.563 | \$1.916.341 | \$2.195.106 | \$2.504.354 |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| Gerente de Banca Minorista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$648.245 | \$865.006 | \$1.020.295 | \$1.060.763 | \$1.263.073 | \$1.472.774 | \$1.268.345 | \$1.546.030 | \$1.833.365 |
| Centro | \$530.962 | \$725.481 | \$895.151 | \$868.847 | \$1.076.625 | \$1.201.556 | \$1.051.425 | \$1.301.490 | \$1.630.868 |
| Cuyo | \$517.443 | \$610.643 | \$718.421 | \$846.725 | \$1.008.209 | \$1.175.596 | \$992.039 | \$1.265.415 | \$1.433.970 |
| Nea/Noa | \$483.469 | \$570.549 | \$671.250 | \$791.129 | \$942.010 | \$1.098.407 | \$980.550 | \$1.248.120 | \$1.446.143 |
| Patagonia | \$805.251 | \$950.291 | \$1.118.017 | \$1.317.683 | \$1.568.990 | \$1.829.482 | \$1.635.579 | \$1.993.666 | \$2.364.199 |

| Gerente de Impuestos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$607.500 | \$723.143 | \$813.648 | \$745.709 | \$1.220.532 | \$1.655.232 | \$1.027.354 | \$1.428.441 | \$2.059.862 |
| Centro | \$446.220 | \$632.068 | \$769.515 | \$828.737 | \$880.538 | \$990.720 | \$1.013.355 | \$1.337.782 | \$2.113.926 |
| Cuyo | \$423.990 | \$524.717 | \$684.405 | \$854.753 | \$1.081.334 | \$1.321.718 | \$1.204.898 | \$1.473.202 | \$1.693.537 |
| Nea/Noa | \$395.528 | \$497.860 | \$635.574 | \$796.808 | \$1.008.354 | \$1.233.010 | \$792.945 | \$1.236.563 | \$1.575.574 |
| Patagonia | \$671.625 | \$843.128 | \$993.502 | \$1.335.308 | \$1.688.860 | \$2.062.022 | \$1.298.034 | \$1.700.938 | \$2.296.056 |

| Gerente de Sucursal Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$387.968 | \$465.300 | \$548.370 | \$640.510 | \$782.785 | \$924.831 | \$415.000 | \$1.044.156 | \$1.409.704 |
| Centro | \$346.005 | \$420.525 | \$508.208 | \$524.446 | \$666.698 | \$702.968 | \$732.690 | \$949.275 | \$1.160.663 |
| Cuyo | \$323.753 | \$400.262 | \$461.925 | \$508.419 | \$641.976 | \$775.350 | \$699.050 | \$932.546 | \$1.070.397 |
| Nea/Noa | \$338.175 | \$378.306 | \$448.517 | \$473.355 | \$504.599 | \$635.673 | \$653.603 | \$761.481 | \$923.130 |
| Patagonia | \$473.670 | \$599.371 | \$689.490 | \$796.509 | \$849.078 | \$901.364 | \$1.178.703 | \$1.494.934 | \$1.804.853 |

| Gerente de Sucursales | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$566.395 | \$737.550 | \$1.021.797 | \$876.510 | \$1.326.263 | \$2.216.693 | \$480.000 | \$1.657.937 | \$2.518.544 |
| Centro | \$396.187 | \$651.218 | \$801.281 | \$666.257 | \$1.110.314 | \$1.446.550 | \$1.059.480 | \$1.402.126 | \$1.657.879 |
| Cuyo | \$401.378 | \$503.550 | \$601.470 | \$643.721 | \$1.258.722 | \$1.758.060 | \$890.865 | \$1.266.264 | \$2.163.416 |
| Nea/Noa | \$371.745 | \$473.963 | \$574.027 | \$1.311.552 | \$1.474.247 | \$1.646.993 | \$950.828 | \$1.328.175 | \$1.773.725 |
| Patagonia | \$626.400 | \$959.501 | \$1.258.425 | \$1.276.871 | \$1.518.971 | \$2.184.719 | \$1.258.853 | \$1.696.712 | \$2.849.479 |

| Gerente Financiero | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$477.900 | \$1.032.545 | \$1.772.980 | | \$1.353.692 | \$2.103.426 | \$888.750 | \$1.509.309 | \$2.512.564 |
| Centro | \$560.628 | \$842.732 | \$1.347.011 | \$868.259 | \$939.532 | \$2.400.002 | \$1.002.620 | \$1.235.200 | \$1.667.424 |
| Cuyo | \$536.904 | \$954.005 | \$1.512.239 | \$840.913 | \$1.273.796 | \$1.807.397 | \$980.647 | \$1.676.590 | \$2.346.823 |
| Nea/Noa | \$514.528 | \$1.285.000 | \$1.643.576 | \$782.532 | \$1.314.168 | \$1.795.080 | \$871.493 | \$1.478.788 | \$2.125.512 |
| Patagonia | \$950.238 | \$1.170.779 | \$1.667.924 | | \$1.560.024 | \$2.063.086 | \$1.573.313 | \$1.874.469 | \$2.641.106 |

| Controller Corporativo/ General | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$642.330 | \$1.037.942 | \$1.508.794 | \$963.947 | \$1.687.876 | \$2.545.974 | \$1.486.542 | \$1.830.344 | \$3.339.545 |
| Centro | \$569.250 | \$837.207 | \$1.365.472 | \$1.040.657 | \$1.226.049 | \$1.654.889 | \$1.237.500 | \$1.559.936 | \$2.092.856 |
| Cuyo | \$519.026 | \$783.107 | \$1.215.679 | \$969.026 | \$1.601.950 | \$2.145.315 | \$1.416.202 | \$1.880.744 | \$2.448.367 |
| Nea/Noa | \$778.289 | \$912.547 | \$1.214.689 | \$1.197.533 | \$1.476.049 | \$1.752.672 | \$1.148.175 | \$1.817.000 | \$1.948.902 |
| Patagonia | \$1.469.400 | \$1.749.880 | \$2.053.157 | \$1.806.337 | \$2.329.841 | \$3.216.744 | \$1.500.000 | \$2.968.079 | \$4.167.774 |

| Jefe de Asuntos Legales | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$458.978 | \$562.466 | \$668.981 | \$520.974 | \$762.354 | \$895.500 | \$780.219 | \$1.211.985 | \$1.611.900 |
| Centro | \$334.087 | \$409.413 | \$486.943 | \$425.408 | \$589.645 | \$785.452 | \$507.105 | \$906.176 | \$1.325.768 |
| Cuyo | \$322.112 | \$394.736 | \$469.487 | \$407.410 | \$514.615 | \$618.498 | \$598.410 | \$882.186 | \$1.046.779 |
| Nea/Noa | \$297.023 | \$363.993 | \$432.925 | \$391.352 | \$494.330 | \$594.115 | \$577.665 | \$841.777 | \$1.029.465 |
| Patagonia | \$567.205 | \$661.036 | \$724.547 | \$651.911 | \$823.455 | \$989.681 | \$1.010.871 | \$1.397.569 | \$1.768.293 |

| Jefe de Auditoría Interna | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$463.155 | \$573.176 | \$754.820 | \$505.000 | \$925.818 | \$1.230.000 | \$823.550 | \$1.163.475 | \$1.471.802 |
| Centro | \$364.563 | \$494.310 | \$586.694 | \$596.556 | \$913.132 | \$1.124.000 | \$784.406 | \$999.908 | \$1.291.482 |
| Cuyo | \$352.858 | \$463.134 | \$579.376 | \$577.404 | \$756.163 | \$936.842 | \$642.411 | \$978.872 | \$1.204.011 |
| Nea/Noa | \$331.076 | \$427.855 | \$539.952 | \$541.760 | \$709.876 | \$883.027 | \$736.988 | \$951.477 | \$1.187.338 |
| Patagonia | \$554.378 | \$714.208 | \$1.134.498 | \$907.162 | \$1.185.816 | \$1.468.247 | \$1.059.440 | \$1.317.425 | \$1.782.918 |

| Jefe de Contaduría General | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$487.991 | \$694.660 | \$875.222 | \$480.483 | \$745.538 | \$968.538 | \$506.845 | \$863.713 | \$1.264.253 |
| Centro | \$348.179 | \$481.727 | \$629.516 | \$392.141 | \$665.895 | \$889.000 | \$585.000 | \$778.947 | \$953.172 |
| Cuyo | \$335.286 | \$464.343 | \$603.245 | \$379.379 | \$553.531 | \$744.433 | \$480.249 | \$796.630 | \$981.125 |
| Nea/Noa | \$317.176 | \$438.175 | \$572.460 | \$360.749 | \$527.605 | \$660.909 | \$473.378 | \$829.500 | \$993.500 |
| Patagonia | \$602.444 | \$831.128 | \$1.080.457 | \$608.621 | \$865.962 | \$1.115.310 | \$800.000 | \$1.233.119 | \$1.588.588 |

| Jefe de Costos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$457.164 | \$530.075 | \$806.704 | \$749.270 | \$850.769 | \$1.017.558 | \$504.521 | \$1.030.152 | \$1.262.243 |
| Centro | \$328.442 | \$380.824 | \$436.606 | \$474.255 | \$623.189 | \$827.775 | \$801.968 | \$964.575 | \$1.153.076 |
| Cuyo | \$316.064 | \$366.473 | \$420.149 | \$605.527 | \$711.056 | \$822.319 | \$587.255 | \$823.000 | \$973.105 |
| Nea/Noa | \$295.241 | \$342.326 | \$392.468 | \$558.173 | \$655.450 | \$758.014 | \$580.781 | \$730.508 | \$934.504 |
| Patagonia | \$562.876 | \$652.647 | \$748.244 | \$951.077 | \$1.116.826 | \$1.291.581 | \$1.243.715 | \$1.437.403 | \$1.642.590 |

| Jefe de Créditos y Cobranzas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$381.931 | \$591.693 | \$849.889 | \$400.060 | \$684.250 | \$990.903 | \$521.201 | \$775.037 | \$1.275.053 |
| Centro | \$322.382 | \$416.606 | \$538.108 | \$428.112 | \$639.709 | \$1.015.101 | \$375.888 | \$806.359 | \$1.335.383 |
| Cuyo | \$310.955 | \$385.838 | \$471.840 | \$415.773 | \$586.477 | \$765.320 | \$547.288 | \$871.752 | \$1.108.996 |
| Nea/Noa | \$294.903 | \$381.091 | \$492.229 | \$385.945 | \$562.513 | \$781.450 | \$579.420 | \$850.891 | \$1.188.299 |
| Patagonia | \$486.979 | \$604.444 | \$816.320 | \$654.237 | \$922.841 | \$1.204.250 | \$937.550 | \$1.137.666 | \$1.253.586 |

| Jefe de Finanzas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$526.896 | \$721.929 | \$1.166.566 | \$605.624 | \$881.201 | \$1.136.108 | \$505.481 | \$813.000 | \$1.779.975 |
| Centro | \$372.056 | \$488.216 | \$816.609 | \$490.880 | \$853.653 | \$1.092.550 | \$497.140 | \$892.454 | \$1.594.475 |
| Cuyo | \$358.225 | \$470.068 | \$794.991 | \$470.104 | \$676.646 | \$974.778 | \$575.694 | \$899.269 | \$1.287.520 |
| Nea/Noa | \$340.544 | \$433.367 | \$767.350 | \$450.772 | \$648.829 | \$963.035 | \$581.569 | \$887.308 | \$1.229.024 |
| Patagonia | \$632.480 | \$804.877 | \$988.718 | \$746.771 | \$1.036.214 | \$1.361.820 | \$952.034 | \$1.395.539 | \$1.649.002 |

| Jefe de Impuestos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$489.292 | \$619.643 | \$761.116 | \$502.871 | \$796.696 | \$1.287.027 | \$500.000 | \$935.244 | \$1.727.875 |
| Centro | \$347.105 | \$454.304 | \$593.904 | \$414.225 | \$760.636 | \$1.340.000 | \$658.305 | \$1.049.679 | \$1.587.836 |
| Cuyo | \$335.381 | \$424.720 | \$521.684 | \$402.262 | \$616.386 | \$841.549 | \$570.195 | \$976.602 | \$1.303.301 |
| Nea/Noa | \$319.622 | \$404.759 | \$497.164 | \$373.527 | \$572.350 | \$781.424 | \$562.500 | \$1.008.920 | \$1.323.520 |
| Patagonia | \$592.922 | \$750.870 | \$922.295 | \$626.643 | \$960.205 | \$1.310.962 | \$961.085 | \$1.509.989 | \$1.961.752 |

| Jefe de Planeamiento Presupuestario | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$679.532 | \$750.280 | \$819.520 | \$740.327 | \$845.836 | \$940.133 | \$722.520 | \$1.192.546 | \$1.309.883 |
| Centro | \$481.739 | \$531.896 | \$580.984 | \$608.382 | \$810.270 | \$896.400 | \$708.750 | \$953.775 | \$1.228.138 |
| Cuyo | \$462.571 | \$510.730 | \$557.863 | \$592.355 | \$676.778 | \$752.229 | \$717.559 | \$977.675 | \$1.144.460 |
| Nea/Noa | \$441.918 | \$487.930 | \$532.960 | \$552.132 | \$630.817 | \$701.143 | \$709.493 | \$960.750 | \$1.182.150 |
| Patagonia | \$818.039 | \$903.213 | \$986.567 | \$889.423 | \$967.667 | \$1.173.868 | \$956.765 | \$1.149.553 | \$1.323.264 |

| Jefe de Tesorería | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$330.750 | \$713.925 | \$910.470 | \$605.000 | \$778.791 | \$1.206.894 | \$660.000 | \$839.137 | \$1.627.749 |
| Centro | \$352.069 | \$471.237 | \$692.059 | \$339.786 | \$582.819 | \$1.029.606 | \$546.377 | \$814.988 | \$1.282.249 |
| Cuyo | \$337.514 | \$451.754 | \$573.332 | \$526.770 | \$681.232 | \$903.845 | \$512.969 | \$804.439 | \$1.068.272 |
| Nea/Noa | \$316.159 | \$430.651 | \$607.553 | \$488.025 | \$631.126 | \$793.821 | \$495.000 | \$703.689 | \$1.016.140 |
| Patagonia | \$599.281 | \$725.114 | \$866.593 | \$770.729 | \$996.936 | \$1.355.292 | \$864.322 | \$1.298.919 | \$1.799.961 |

| Supervisor de Cuentas a Pagar | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$285.750 | \$543.424 | \$607.399 | \$523.085 | \$700.042 | \$992.640 | \$522.101 | \$992.020 | \$1.173.013 |
| Centro | \$302.814 | \$382.491 | \$632.396 | \$422.138 | \$595.570 | \$900.165 | \$440.258 | \$775.744 | \$1.052.331 |
| Cuyo | \$292.028 | \$369.358 | \$521.886 | \$409.336 | \$520.842 | \$923.021 | \$473.193 | \$754.894 | \$965.202 |
| Nea/Noa | \$275.180 | \$352.355 | \$489.521 | \$390.602 | \$497.935 | \$842.165 | \$417.375 | \$697.515 | \$953.682 |
| Patagonia | \$527.596 | \$654.254 | \$806.552 | \$656.768 | \$794.579 | \$1.260.972 | \$710.953 | \$994.769 | \$1.242.645 |

| Abogado Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$424.321 | \$569.414 | \$698.126 | \$620.723 | \$832.970 | \$1.021.255 | \$651.774 | \$1.051.829 | \$1.493.946 |
| Centro | \$476.867 | \$568.059 | \$659.250 | \$489.134 | \$625.537 | \$804.305 | \$518.299 | \$738.171 | \$924.602 |
| Cuyo | \$461.842 | \$598.925 | \$784.532 | \$489.373 | \$656.710 | \$805.156 | \$715.885 | \$1.014.960 | \$1.177.823 |
| Nea/Noa | \$431.042 | \$463.990 | \$513.702 | \$456.741 | \$612.917 | \$751.460 | \$671.776 | \$762.856 | \$953.415 |
| Patagonia | \$554.967 | \$744.731 | \$913.073 | \$811.834 | \$1.089.426 | \$1.335.681 | \$1.187.552 | \$1.593.654 | \$1.953.902 |

| Analista Control Interno Sox Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$352.976 | \$418.348 | \$473.468 | \$343.663 | \$446.326 | \$591.130 | \$495.416 | \$594.676 | \$699.228 |
| Centro | \$271.775 | \$299.592 | \$367.637 | \$276.545 | \$332.825 | \$393.723 | \$485.876 | \$550.733 | \$650.250 |
| Cuyo | \$256.378 | \$351.672 | \$409.251 | \$269.872 | \$328.523 | \$385.682 | \$378.277 | \$474.027 | \$533.891 |
| Nea/Noa | \$248.937 | \$299.847 | \$355.753 | \$256.048 | \$311.691 | \$365.918 | \$353.070 | \$479.023 | \$500.400 |
| Patagonia | \$437.899 | \$487.899 | \$528.144 | \$488.814 | \$522.007 | \$612.826 | \$631.969 | \$758.597 | \$891.952 |

| Analista Costos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$317.069 | \$357.395 | \$403.659 | \$338.854 | \$440.321 | \$590.007 | \$374.736 | \$461.293 | \$614.235 |
| Centro | \$227.296 | \$256.202 | \$289.365 | \$277.319 | \$315.846 | \$358.462 | \$345.125 | \$456.825 | \$815.500 |
| Cuyo | \$218.447 | \$246.231 | \$278.104 | \$267.060 | \$307.721 | \$344.775 | \$290.504 | \$406.402 | \$476.177 |
| Nea/Noa | \$207.514 | \$233.903 | \$264.180 | \$254.660 | \$293.432 | \$328.763 | \$282.839 | \$392.689 | \$462.971 |
| Patagonia | \$389.713 | \$439.277 | \$496.136 | \$429.221 | \$494.569 | \$554.118 | \$490.239 | \$646.567 | \$803.566 |

| Analista de Créditos y Cobranzas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$239.488 | \$399.299 | \$570.145 | \$278.424 | \$413.752 | \$580.584 | \$304.155 | \$440.102 | \$657.011 |
| Centro | \$169.544 | \$247.145 | \$445.960 | \$227.961 | \$267.773 | \$507.522 | \$404.289 | \$718.397 | \$775.361 |
| Cuyo | \$163.778 | \$239.547 | \$415.715 | \$221.258 | \$328.839 | \$461.383 | \$240.350 | \$364.199 | \$496.945 |
| Nea/Noa | \$154.118 | \$222.620 | \$281.342 | \$205.504 | \$305.422 | \$428.525 | \$265.253 | \$359.390 | \$599.405 |
| Patagonia | \$293.483 | \$397.412 | \$500.474 | \$352.350 | \$523.665 | \$634.732 | \$409.937 | \$604.667 | \$847.575 |

| Analista de Cuentas por Pagar Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$254.909 | \$409.958 | \$531.927 | \$274.772 | \$428.906 | \$680.000 | \$283.669 | \$340.034 | \$609.424 |
| Centro | \$181.766 | \$234.117 | \$285.035 | \$225.263 | \$377.775 | \$470.903 | \$298.260 | \$371.851 | \$446.699 |
| Cuyo | \$171.479 | \$220.869 | \$268.902 | \$218.885 | \$287.980 | \$369.178 | \$254.432 | \$388.817 | \$474.093 |
| Nea/Noa | \$164.027 | \$211.268 | \$257.211 | \$204.309 | \$268.805 | \$344.594 | \$249.008 | \$372.015 | \$419.378 |
| Patagonia | \$310.550 | \$444.610 | \$620.836 | \$342.272 | \$450.316 | \$577.278 | \$417.546 | \$591.435 | \$778.032 |

| Analista de Impuestos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$277.952 | \$406.197 | \$488.821 | \$357.480 | \$443.485 | \$614.758 | \$373.000 | \$513.878 | \$866.927 |
| Centro | \$196.871 | \$290.026 | \$438.146 | \$287.773 | \$323.501 | \$531.429 | \$481.304 | \$556.185 | \$713.197 |
| Cuyo | \$188.348 | \$281.378 | \$391.625 | \$279.603 | \$342.065 | \$447.793 | \$340.378 | \$517.558 | \$666.979 |
| Nea/Noa | \$179.714 | \$268.480 | \$362.462 | \$268.081 | \$339.777 | \$420.399 | \$339.570 | \$491.367 | \$583.926 |
| Patagonia | \$333.853 | \$406.866 | \$495.740 | \$447.030 | \$546.887 | \$710.344 | \$564.854 | \$800.127 | \$1.106.834 |

| Analista de Presupuesto Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$309.998 | \$366.385 | \$416.286 | \$312.424 | \$389.399 | \$459.682 | \$308.250 | \$416.166 | \$625.064 |
| Centro | \$220.595 | \$260.718 | \$296.228 | \$252.275 | \$355.253 | \$446.310 | \$290.925 | \$419.625 | \$481.050 |
| Cuyo | \$211.916 | \$250.462 | \$284.576 | \$243.671 | \$303.706 | \$358.522 | \$329.083 | \$429.174 | \$476.604 |
| Nea/Noa | \$201.725 | \$238.377 | \$270.844 | \$233.611 | \$291.164 | \$343.715 | \$297.675 | \$376.515 | \$419.850 |
| Patagonia | \$376.313 | \$444.763 | \$505.341 | \$390.132 | \$486.250 | \$574.013 | \$455.891 | \$610.301 | \$797.841 |

| Analista Financiero Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$305.604 | \$415.146 | \$578.310 | \$332.363 | \$487.445 | \$629.430 | \$344.250 | \$480.849 | \$787.119 |
| Centro | \$220.741 | \$254.016 | \$386.601 | \$270.090 | \$351.544 | \$450.000 | \$296.521 | \$445.211 | \$875.538 |
| Cuyo | \$210.769 | \$242.544 | \$273.659 | \$256.664 | \$311.150 | \$370.213 | \$285.167 | \$434.294 | \$523.793 |
| Nea/Noa | \$201.690 | \$242.560 | \$310.000 | \$247.579 | \$300.136 | \$357.111 | \$253.463 | \$395.775 | \$506.250 |
| Patagonia | \$370.278 | \$426.095 | \$480.758 | \$410.139 | \$526.601 | \$591.579 | \$477.911 | \$677.834 | \$877.817 |

| Analista Contable Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$249.764 | \$389.760 | \$644.690 | \$272.700 | \$381.471 | \$778.320 | \$324.000 | \$460.838 | \$1.041.562 |
| Centro | \$181.078 | \$257.181 | \$573.095 | \$267.797 | \$368.032 | \$840.188 | \$241.072 | \$572.425 | \$890.255 |
| Cuyo | \$172.208 | \$238.775 | \$534.052 | \$233.692 | \$315.485 | \$592.200 | \$280.530 | \$428.549 | \$604.979 |
| Nea/Noa | \$164.311 | \$227.833 | \$379.666 | \$216.812 | \$283.357 | \$411.659 | \$273.128 | \$379.206 | \$490.029 |
| Patagonia | \$307.357 | \$479.102 | \$925.449 | \$367.058 | \$464.826 | \$876.992 | \$473.407 | \$646.898 | \$1.064.266 |

| Analista Tesorería Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$266.371 | \$413.918 | \$544.140 | \$286.778 | \$426.249 | \$757.519 | \$314.280 | \$478.122 | \$838.350 |
| Centro | \$176.843 | \$282.451 | \$367.015 | \$216.819 | \$429.885 | \$501.584 | \$305.483 | \$546.491 | \$787.654 |
| Cuyo | \$169.448 | \$238.700 | \$302.596 | \$210.854 | \$292.802 | \$372.449 | \$312.500 | \$429.877 | \$507.465 |
| Nea/Noa | \$161.399 | \$227.356 | \$288.214 | \$200.572 | \$278.520 | \$354.281 | \$289.440 | \$400.275 | \$484.272 |
| Patagonia | \$305.417 | \$430.234 | \$545.393 | \$335.543 | \$465.948 | \$592.693 | \$500.315 | \$594.478 | \$842.063 |

| Auditor Interno Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$324.554 | \$427.455 | \$585.540 | \$380.032 | \$445.734 | \$507.031 | \$442.814 | \$583.778 | \$772.290 |
| Centro | \$229.707 | \$263.635 | \$297.772 | \$312.910 | \$369.000 | \$435.548 | \$474.095 | \$509.255 | \$644.415 |
| Cuyo | \$254.174 | \$329.374 | \$446.639 | \$303.741 | \$356.428 | \$405.446 | \$334.586 | \$476.688 | \$583.499 |
| Nea/Noa | \$242.177 | \$348.685 | \$436.178 | \$283.419 | \$332.423 | \$378.140 | \$319.500 | \$446.400 | \$503.847 |
| Patagonia | \$391.556 | \$438.292 | \$507.578 | \$474.509 | \$556.552 | \$633.092 | \$563.488 | \$742.852 | \$982.703 |

| Cajero de Sucursal Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$185.638 | \$250.068 | \$284.322 | \$294.305 | \$335.209 | \$379.095 | \$347.650 | \$422.328 | \$650.458 |
| Centro | \$148.689 | \$191.194 | \$221.633 | \$241.540 | \$296.515 | \$348.521 | \$302.518 | \$395.841 | \$555.822 |
| Cuyo | \$138.709 | \$168.808 | \$183.714 | \$264.547 | \$345.170 | \$469.095 | \$270.229 | \$343.460 | \$584.445 |
| Nea/Noa | \$133.668 | \$178.600 | \$203.143 | \$246.499 | \$326.965 | \$453.120 | \$303.855 | \$414.399 | \$541.440 |
| Patagonia | \$242.717 | \$321.017 | \$365.028 | \$366.715 | \$417.945 | \$572.698 | \$447.259 | \$543.332 | \$643.848 |

| Cajero Principal Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$250.702 | \$330.224 | \$433.598 | \$276.986 | \$342.425 | \$411.075 | \$308.662 | \$504.871 | \$631.800 |
| Centro | \$248.243 | \$321.458 | \$422.116 | \$374.999 | \$405.221 | \$433.805 | \$285.525 | \$423.722 | \$563.670 |
| Cuyo | \$266.481 | \$332.861 | \$416.241 | \$366.284 | \$394.752 | \$421.675 | \$394.575 | \$418.557 | \$488.106 |
| Nea/Noa | \$246.924 | \$313.936 | \$402.203 | \$311.175 | \$355.275 | \$413.888 | \$360.686 | \$388.028 | \$530.525 |
| Patagonia | \$253.672 | \$304.783 | \$353.122 | \$300.935 | \$405.771 | \$497.039 | \$403.934 | \$605.336 | \$806.139 |

| Oficial de Negocios de Sucursal Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$383.265 | \$418.478 | \$473.479 | \$422.962 | \$468.568 | \$511.866 | \$562.120 | \$613.882 | \$665.579 |
| Centro | \$337.500 | \$378.968 | \$435.240 | \$366.863 | \$424.161 | \$477.000 | \$470.644 | \$507.038 | \$623.250 |
| Cuyo | \$227.514 | \$258.379 | \$290.027 | \$327.620 | \$362.950 | \$396.491 | \$431.838 | \$481.533 | \$511.319 |
| Nea/Noa | \$218.424 | \$252.790 | \$355.248 | \$314.530 | \$348.445 | \$380.642 | \$379.125 | \$425.711 | \$485.775 |
| Patagonia | \$452.158 | \$495.842 | \$595.421 | \$524.385 | \$580.931 | \$634.615 | \$718.146 | \$784.280 | \$850.325 |

| Oficial de Recupero de Créditos de Grandes Cuentas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$354.817 | \$422.573 | \$502.589 | \$442.755 | \$502.976 | \$650.284 | \$608.256 | \$731.741 | \$861.579 |
| Centro | \$287.247 | \$360.716 | \$400.328 | \$419.400 | \$481.500 | \$594.729 | \$534.600 | \$648.968 | \$796.770 |
| Cuyo | \$269.077 | \$334.674 | \$381.163 | \$376.430 | \$416.968 | \$473.333 | \$461.275 | \$568.313 | \$653.423 |
| Nea/Noa | \$265.980 | \$319.372 | \$377.650 | \$349.875 | \$396.961 | \$454.275 | \$421.875 | \$510.458 | \$688.005 |
| Patagonia | \$451.112 | \$537.276 | \$639.023 | \$472.968 | \$600.851 | \$787.500 | \$773.334 | \$930.369 | \$1.095.467 |

| Oficial de Negocios Banca Mayorista Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$364.845 | \$404.311 | \$548.614 | \$597.017 | \$663.959 | \$734.094 | \$684.335 | \$781.063 | \$872.685 |
| Centro | \$310.723 | \$354.353 | \$410.020 | \$486.347 | \$624.499 | \$702.000 | \$596.250 | \$667.260 | \$766.755 |
| Cuyo | \$285.429 | \$316.207 | \$350.967 | \$471.350 | \$524.202 | \$579.575 | \$519.597 | \$610.435 | \$662.612 |
| Nea/Noa | \$274.224 | \$303.887 | \$337.186 | \$440.717 | \$490.130 | \$541.906 | \$491.400 | \$572.265 | \$634.451 |
| Patagonia | \$443.273 | \$491.223 | \$545.049 | \$738.788 | \$821.624 | \$908.415 | \$875.590 | \$999.353 | \$1.116.585 |

Sales & Marketing



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

| | |
|---|--|
| Gerente Comercial | Analista de Marketing Semi Sr. |
| <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Dirige las actividades de ventas. Planifica, organiza y controla la implementación y ejecución de programas y evalúa los resultados de acuerdo con políticas de ventas específicas, maximizando los márgenes de rentabilidad. Elabora los planes y programas de comercialización y política de precios, propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía e incrementar la participación de sus productos en el mercado.• Reporta a: Director Comercial, Presidente.• Personal a cargo: Jefe de Ventas.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Realiza estudios y análisis del mix de mercado referido a precio, producto, promoción y distribución, el seguimiento de la evolución de los competidores, las necesidades de los consumidores y la situación del mercado por tipo de producto. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.• Reporta a: Jefe de Marketing.• Experiencia: 3 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Gerente de Marketing | Gerente de Producto / Marcas Semi Sr. |
| <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Planifica y coordina las actividades de marketing, el desarrollo y la ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad y canales de ventas. Propone estrategias para mantener y fortalecer la imagen de la compañía y aumentar su participación en el mercado a través de investigaciones de mercado, análisis de la competencia y otros estudios similares.• Reporta a: Director de Marketing, Director Comercial, Presidente.• Personal a cargo: Jefe de Marketing, Jefe de Publicidad, Gerente de Producto, Jefe de Investigación de Mercado.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Planifica, desarrolla y dirige los objetivos de ventas, estrategias y planes de comercialización, estudios de mercado, campañas publicitarias y promocionales, para uno o más productos determinados, con el fin de aumentar la participación en el mercado y las utilidades.• Reporta a: Director Comercial, Gerente Comercial.• Experiencia: 5 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Jefe de Marketing | Asistente de Producto |
| <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Supervisa las actividades de marketing, el desarrollo y ejecución de los planes y programas de comercialización, políticas de precios, publicidad, canales de ventas y promoción de los productos, conduce investigaciones de mercado y análisis de la competencia. Coordina la participación de la compañía en eventos especiales y exhibiciones.• Reporta a: Gerente de Marketing.• Personal a cargo: Analistas de Marketing.• Experiencia: 5 años.• Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Brinda asistencia a uno o más Gerentes y Jefes de Producto/Marca en la gestión y desarrollo de los productos, colabora en la realización de los planes de comercialización y en la instrumentación de programas promocionales y publicitarios.• Reporta a: Gerente de Grupo de Marcas, Gerente de Producto, Jefe de Producto.• Experiencia: 4 años.• Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|---|--|
| <p>Gerente Nacional de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica, coordina y controla las actividades de la fuerza de ventas para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Dirige una amplia estructura de ventas conformada por varios Gerentes Regionales y/o Gerentes de Sucursal. • Reporta a: Director Comercial. • Personal a cargo: Gerente Regional de Ventas, Gerente de Ventas de Sucursal. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Ingeniero de Ventas Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla propuestas comerciales a partir del análisis de las necesidades de los clientes. Realiza visitas a los clientes para demostrar las características y operación de los productos de la compañía. Elabora propuestas de diseños de equipos hechos según determinadas especificaciones. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Jefe de Ventas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Gerente Regional de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica, coordina y controla las actividades de ventas de productos de la compañía en una región determinada, región geográfica importante en la cual supervisa distintas sucursales; para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado. Procura cumplir con las metas de ventas establecidas por la compañía. Supervisa el desarrollo de representantes y otros canales de venta. • Reporta a: Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas. • Personal a cargo: Gerentes de Ventas de Sucursal. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Personal Técnico de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Promueve y vende los productos de la compañía, poniéndose en contacto con los clientes. Asesora a los clientes respecto de las características técnicas de los productos y/o servicios. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales. • Reporta a: Jefe de Ventas. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios terciarios. |
| <p>Jefe de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de venta de la compañía en un área o grupo de clientes, para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado, de acuerdo con la política de ventas de la compañía. Asigna tareas al personal de ventas y supervisa su desempeño. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas. • Personal a cargo: Vendedores, Empleados de Ventas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Vendedor Mayorista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Vende los productos de la compañía al por mayor. Realiza visitas a grandes mayoristas y distribuidores para cumplir con su cuota de ventas. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales. • Reporta a: Jefe de Ventas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. |

| | |
|--|--|
| <p>Vendedor Minorista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Vende los productos de la compañía al por menor. Realiza visitas programadas a clientes, procura la expansión de las ventas mediante la presentación de nuevos productos a los clientes y las visitas a otros establecimientos comerciales. • Reporta a: Jefe de Ventas. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Operador de Servicios de Telemarketing</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Atiende a clientes existentes o potenciales a través del sistema de telemarketing, describe los productos ofrecidos por la compañía, realiza telefónicamente todas las operaciones autorizadas por el interlocutor y sigue instrucciones predeterminadas para cada situación. • Responde a: Supervisor de Telemarketing. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios. |
| <p>Gerente de Cuentas Clave Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla la estrategia del proceso de ventas a las cuentas clave asignadas para optimizar el volumen de ventas, desarrollar las cuentas y cumplir con las metas de ventas establecidas. Se relaciona con cuentas medianas, realiza visitas a los clientes, introduce nuevos productos o servicios, y negocia contratos. • Reporta a: Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Supervisor de Servicios al Cliente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de soporte y atención brindadas a los clientes sobre los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios. • Reporta a: Gerente de Servicios al Cliente. • Personal a cargo: Analista de Servicios al Cliente. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Supervisor de Call Center</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la actuación de equipos operadores de servicios de atención al cliente, telemarketing y servicios en el centro de llamadas, proporcionando una prestación de calidad, en los tiempos y formas establecidos, y de acuerdo con las estrategias comerciales de la compañía. • Reporta a: Gerente de Call Center. • Personal a cargo: Operadores de Servicios de Telemarketing, Analista de Atención al Cliente, Analista de Asistencia Técnica. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Analista de Servicios al Cliente Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Presta, en forma directa, servicios de atención al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Supervisor de Servicios al Cliente. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios completos/en curso. |
| <p>Operador de Call Center</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable por la atención de las llamadas telefónicas de los clientes, con el objetivo de aclarar, orientar y dirigir hacia una solución los problemas detectados. • Reporta a: Supervisor de Call Center. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Supervisor de Asistencia Técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de atención a los clientes para el soporte técnico de postventa de los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios. • Reporta a: Gerente de Asistencia Técnica. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. |

Analista de Asistencia Técnica Semi Sr.

- Descripción: Presta en forma directa servicios de asistencia técnica de postventa al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación respecto de tareas complejas.
- Reporta a: Supervisor de Servicios al Cliente.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios completos/en curso.

Analista de Administración de Ventas Semi Sr.

- Descripción: Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas.
- Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Administración de Ventas

- Descripción: Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía. Responde a las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos.
- Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas.
- Personal a cargo: Asistentes y Empleados de Administración de Ventas.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Tabulación Sales & Marketing

| Gerente Comercial | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$637.047 | \$1.152.997 | \$1.810.990 | \$946.735 | \$1.505.706 | \$2.801.740 | \$1.051.625 | \$1.600.512 | \$3.585.214 |
| Centro | \$785.012 | \$1.109.599 | \$1.325.375 | \$895.244 | \$1.433.723 | \$1.479.229 | \$920.515 | \$1.446.891 | \$2.076.750 |
| Cuyo | \$747.038 | \$1.043.456 | \$1.273.847 | \$970.083 | \$1.417.604 | \$1.695.370 | \$1.170.675 | \$1.782.290 | \$2.291.785 |
| Nea/Noa | \$705.200 | \$850.226 | \$1.149.385 | \$951.251 | \$1.390.081 | \$1.657.894 | \$974.900 | \$1.441.151 | \$1.979.721 |
| Patagonia | \$987.656 | \$1.269.442 | \$1.772.622 | | \$1.608.735 | \$2.713.698 | \$1.291.930 | \$2.119.250 | \$3.635.251 |

| Gerente de Cuentas Clave Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$473.340 | \$721.406 | \$903.165 | \$567.478 | \$854.496 | \$1.601.349 | \$900.845 | \$1.245.688 | \$2.022.221 |
| Centro | \$433.679 | \$532.845 | \$891.125 | \$503.772 | \$504.779 | \$827.100 | \$1.012.500 | \$1.462.500 | \$1.687.500 |
| Cuyo | \$355.691 | \$513.380 | \$845.137 | \$488.213 | \$548.197 | \$709.612 | \$678.600 | \$970.718 | \$1.244.464 |
| Nea/Noa | \$325.508 | \$498.542 | \$959.115 | \$462.799 | \$512.314 | \$663.163 | \$719.325 | \$877.208 | \$1.147.500 |
| Patagonia | \$565.408 | \$899.298 | \$935.570 | \$617.373 | \$1.128.492 | \$1.417.932 | \$1.227.074 | \$1.514.757 | \$2.479.652 |

| Gerente de Marketing | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$537.798 | \$709.448 | \$1.026.029 | \$856.875 | \$1.139.599 | \$1.674.747 | \$748.000 | \$1.348.139 | \$2.449.897 |
| Centro | \$598.825 | \$717.638 | \$930.443 | \$804.250 | \$982.388 | \$1.178.335 | \$1.095.742 | \$1.230.275 | \$1.873.375 |
| Cuyo | \$534.061 | \$764.587 | \$919.294 | \$738.196 | \$1.018.660 | \$1.280.637 | \$791.494 | \$1.190.492 | \$1.443.847 |
| Nea/Noa | \$479.700 | \$703.976 | \$862.189 | \$777.053 | \$884.906 | \$885.384 | \$724.253 | \$1.130.364 | \$1.982.958 |
| Patagonia | \$662.339 | \$950.810 | \$1.149.615 | \$812.679 | \$1.462.718 | \$2.024.233 | \$251.949 | \$1.472.966 | \$2.961.144 |

| Gerente de Producto/ Marcas Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$419.729 | \$775.481 | \$1.165.754 | \$830.079 | \$1.240.454 | \$1.520.312 | \$951.512 | \$1.250.320 | \$2.446.200 |
| Centro | \$417.240 | \$725.102 | \$906.478 | \$598.201 | \$939.085 | \$1.354.907 | \$722.140 | \$1.107.788 | \$2.085.471 |
| Cuyo | \$376.200 | \$680.903 | \$875.720 | \$661.845 | \$952.802 | \$1.263.474 | \$702.902 | \$1.062.361 | \$1.675.508 |
| Nea/Noa | \$399.026 | \$694.525 | \$830.239 | \$644.207 | \$891.682 | \$1.169.971 | \$711.175 | \$942.064 | \$1.635.458 |
| Patagonia | \$498.263 | \$819.275 | \$1.489.318 | \$846.988 | \$1.426.230 | \$1.969.171 | \$1.052.753 | \$1.780.551 | \$2.687.652 |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| Gerente Nacional de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$739.946 | \$983.910 | \$1.187.856 | \$895.812 | \$1.209.877 | \$1.532.079 | \$969.659 | \$1.310.930 | \$2.436.850 |
| Centro | \$549.486 | \$882.110 | \$994.732 | \$750.002 | \$962.240 | \$1.500.000 | \$953.793 | \$1.428.728 | \$1.723.253 |
| Cuyo | \$520.445 | \$835.486 | \$909.172 | \$661.664 | \$1.050.849 | \$1.177.365 | \$933.966 | \$1.355.148 | \$1.695.447 |
| Nea/Noa | \$508.622 | \$675.223 | \$816.512 | \$616.635 | \$979.342 | \$1.288.375 | \$875.250 | \$1.226.777 | \$1.523.302 |
| Patagonia | \$913.525 | \$1.212.752 | \$1.466.512 | | \$1.386.156 | \$1.678.667 | \$1.411.052 | \$1.876.624 | \$2.561.515 |

| Gerente Regional de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$943.612 | \$1.157.212 | \$1.295.450 | \$1.175.924 | \$1.358.467 | \$1.530.842 | \$1.236.578 | \$1.974.516 | \$2.606.175 |
| Centro | \$697.183 | \$907.601 | \$1.191.625 | \$872.811 | \$1.075.752 | \$1.400.276 | \$1.097.559 | \$1.505.030 | \$1.912.500 |
| Cuyo | \$674.478 | \$878.047 | \$962.375 | \$850.689 | \$982.744 | \$1.107.443 | \$1.001.905 | \$1.593.941 | \$1.889.960 |
| Nea/Noa | \$650.543 | \$748.712 | \$846.882 | \$801.182 | \$1.042.988 | \$1.155.480 | \$875.221 | \$1.097.775 | \$1.471.500 |
| Patagonia | \$1.182.661 | \$1.361.135 | \$1.539.610 | \$1.026.000 | \$1.791.223 | \$2.018.511 | \$1.503.038 | \$2.169.151 | \$2.835.266 |

| Jefe Administración de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$472.500 | \$728.438 | \$1.164.230 | \$618.384 | \$1.007.830 | \$1.394.082 | \$701.682 | \$1.072.793 | \$2.270.249 |
| Centro | \$356.397 | \$661.709 | \$977.149 | \$470.445 | \$804.375 | \$1.240.979 | \$596.957 | \$899.363 | \$1.905.440 |
| Cuyo | \$351.835 | \$526.640 | \$884.908 | \$464.423 | \$674.455 | \$1.106.135 | \$545.345 | \$949.280 | \$1.644.041 |
| Nea/Noa | \$373.176 | \$561.418 | \$929.166 | \$492.593 | \$799.242 | \$1.161.458 | \$578.423 | \$939.171 | \$1.751.070 |
| Patagonia | \$607.671 | \$1.006.322 | \$1.401.701 | \$802.126 | \$1.257.902 | \$1.752.126 | \$908.449 | \$1.652.174 | \$2.401.313 |

| Jefe de Marketing | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$363.617 | \$556.616 | \$678.481 | \$515.725 | \$601.193 | \$1.201.460 | \$689.888 | \$1.123.189 | \$2.215.000 |
| Centro | \$428.635 | \$509.070 | \$597.344 | \$487.251 | \$526.240 | \$774.858 | \$597.013 | \$988.350 | \$1.953.753 |
| Cuyo | \$419.556 | \$447.396 | \$546.287 | \$452.221 | \$571.078 | \$792.234 | \$579.544 | \$878.683 | \$1.494.060 |
| Nea/Noa | \$356.516 | \$439.435 | \$489.081 | \$488.949 | \$527.387 | \$684.926 | \$563.968 | \$830.901 | \$1.388.400 |

| Jefe de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$383.500 | \$649.043 | \$854.152 | \$522.754 | \$716.983 | \$990.322 | \$669.607 | \$870.000 | \$1.144.391 |
| Centro | \$270.000 | \$498.141 | \$902.147 | \$447.581 | \$651.419 | \$750.001 | \$643.500 | \$827.010 | \$1.030.208 |
| Cuyo | \$42.214 | \$308.034 | \$530.379 | \$433.037 | \$547.094 | \$652.826 | \$516.618 | \$739.512 | \$882.943 |
| Nea/Noa | \$296.881 | \$473.992 | \$511.178 | \$405.574 | \$611.431 | \$723.220 | \$500.524 | \$702.675 | \$798.471 |
| Patagonia | \$537.005 | \$712.378 | \$924.622 | \$690.795 | \$953.296 | \$1.041.383 | \$741.868 | \$1.132.937 | \$1.367.604 |

| Supervisor de Asistencia Técnica | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$411.480 | \$584.789 | \$609.343 | \$467.863 | \$594.739 | \$679.734 | \$514.069 | \$633.998 | \$778.376 |
| Centro | \$303.203 | \$374.220 | \$448.999 | \$395.721 | \$527.154 | \$672.210 | \$399.560 | \$505.805 | \$604.996 |
| Cuyo | \$294.374 | \$363.132 | \$435.924 | \$383.303 | \$556.882 | \$626.712 | \$396.187 | \$442.290 | \$488.394 |
| Nea/Noa | \$283.523 | \$350.377 | \$419.859 | \$363.038 | \$438.292 | \$527.443 | \$370.080 | \$482.373 | \$549.776 |
| Patagonia | \$509.328 | \$629.964 | \$754.234 | \$620.678 | \$701.753 | \$791.967 | \$610.538 | \$780.053 | \$924.444 |

| Supervisor de Call Center | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$279.437 | \$416.896 | \$561.148 | \$341.953 | \$468.679 | \$534.375 | \$449.249 | \$749.982 | \$843.197 |
| Centro | \$205.241 | \$259.154 | \$332.633 | \$293.220 | \$418.500 | \$504.833 | \$601.943 | \$703.879 | \$805.271 |
| Cuyo | \$199.267 | \$263.017 | \$322.954 | \$284.738 | \$385.526 | \$483.577 | \$345.569 | \$536.969 | \$648.299 |
| Nea/Noa | \$187.414 | \$247.544 | \$303.732 | \$259.997 | \$352.026 | \$480.877 | \$349.718 | \$501.975 | \$622.800 |
| Patagonia | \$344.250 | \$454.358 | \$557.928 | \$452.084 | \$612.099 | \$730.897 | \$532.859 | \$770.765 | \$999.648 |

| Supervisor de Servicios al Cliente | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$438.750 | \$542.185 | \$699.203 | \$480.750 | \$545.425 | \$806.063 | \$493.373 | \$749.997 | \$838.197 |
| Centro | \$327.449 | \$429.990 | \$520.623 | \$476.665 | \$574.733 | \$747.225 | \$525.879 | \$681.706 | \$832.939 |
| Cuyo | \$311.735 | \$492.757 | \$495.639 | \$458.804 | \$550.933 | \$669.593 | \$416.327 | \$584.782 | \$610.139 |
| Nea/Noa | \$303.365 | \$374.143 | \$482.326 | \$426.971 | \$512.712 | \$623.144 | \$398.700 | \$487.755 | \$597.371 |
| Patagonia | \$543.627 | \$713.727 | \$864.326 | \$620.340 | \$788.500 | \$848.130 | \$626.495 | \$830.287 | \$918.151 |

| Ingeniero de Ventas Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$202.500 | \$357.516 | \$451.748 | \$334.683 | \$595.224 | \$718.750 | \$477.736 | \$787.394 | \$889.667 |
| Centro | \$247.698 | \$341.345 | \$540.000 | \$301.619 | \$502.776 | \$774.000 | \$498.451 | \$639.799 | \$753.275 |
| Cuyo | \$237.245 | \$297.449 | \$356.528 | \$342.219 | \$468.084 | \$533.407 | \$416.823 | \$551.250 | \$626.178 |
| Nea/Noa | \$229.743 | \$287.942 | \$345.254 | \$377.634 | \$449.958 | \$516.769 | \$402.625 | \$547.221 | \$690.185 |
| Patagonia | \$414.986 | \$520.108 | \$623.630 | \$476.838 | \$600.638 | \$724.484 | \$585.712 | \$854.835 | \$1.106.681 |

| Analista de Administración de Ventas Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$239.285 | \$290.000 | \$539.927 | \$327.393 | \$376.585 | \$530.000 | \$341.093 | \$451.552 | \$623.115 |
| Centro | \$126.625 | \$183.264 | \$325.984 | \$327.020 | \$367.627 | \$500.000 | \$338.265 | \$419.276 | \$599.801 |
| Cuyo | \$179.487 | \$256.907 | \$334.328 | \$259.855 | \$327.157 | \$371.961 | \$334.710 | \$398.990 | \$576.000 |
| Nea/Noa | \$155.763 | \$161.809 | \$167.855 | \$248.879 | \$259.247 | \$359.615 | \$337.500 | \$372.353 | \$499.275 |
| Patagonia | \$284.913 | \$380.565 | \$460.406 | \$396.713 | \$461.796 | \$532.051 | \$505.328 | \$639.000 | \$802.775 |

| Analista de Asistencia Técnica Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$333.616 | \$455.550 | \$539.566 | \$390.000 | \$487.133 | \$665.152 | \$500.267 | \$569.607 | \$743.901 |
| Centro | \$265.700 | \$320.619 | \$375.811 | \$302.760 | \$445.050 | \$527.760 | \$275.810 | \$496.127 | \$623.003 |
| Cuyo | \$256.939 | \$310.787 | \$363.413 | \$284.144 | \$293.099 | \$464.182 | \$388.908 | \$445.439 | \$500.542 |
| Nea/Noa | \$246.989 | \$298.267 | \$349.344 | \$272.905 | \$432.203 | \$520.762 | \$276.228 | \$399.722 | \$474.721 |
| Patagonia | \$445.786 | \$538.320 | \$630.520 | \$468.284 | \$641.400 | \$741.632 | \$596.993 | \$676.256 | \$768.353 |

| Analista de Marketing Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$223.560 | \$428.639 | \$503.300 | \$334.784 | \$478.725 | \$792.937 | \$409.578 | \$605.207 | \$866.925 |
| Centro | \$200.204 | \$403.363 | \$694.662 | \$292.442 | \$420.152 | \$694.956 | \$527.625 | \$677.305 | \$884.448 |
| Cuyo | \$221.450 | \$331.800 | \$434.475 | \$277.765 | \$373.095 | \$634.077 | \$398.148 | \$555.315 | \$741.047 |
| Nea/Noa | \$209.817 | \$303.984 | \$449.703 | \$263.493 | \$371.901 | \$611.566 | \$382.500 | \$582.973 | \$768.546 |
| Patagonia | \$380.392 | \$504.772 | \$647.258 | \$442.307 | \$581.989 | \$806.106 | \$497.842 | \$692.424 | \$917.337 |

| Analista de Servicios al Cliente Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$258.317 | \$311.679 | \$397.729 | \$282.000 | \$382.004 | \$607.500 | \$345.697 | \$574.375 | \$874.892 |
| Centro | \$187.688 | \$227.422 | \$265.064 | \$229.878 | \$352.096 | \$475.276 | \$345.276 | \$434.780 | \$773.483 |
| Cuyo | \$181.010 | \$219.279 | \$255.627 | \$222.336 | \$263.196 | \$301.327 | \$273.962 | \$382.393 | \$449.550 |
| Nea/Noa | \$174.044 | \$211.687 | \$245.790 | \$207.320 | \$280.971 | \$354.157 | \$303.275 | \$375.075 | \$423.572 |
| Patagonia | \$313.882 | \$381.934 | \$443.273 | \$353.345 | \$418.277 | \$678.879 | \$419.846 | \$552.310 | \$688.941 |

| Asistente de Producto | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$212.252 | \$286.872 | \$361.292 | \$216.000 | \$307.270 | \$471.400 | \$254.340 | \$394.452 | \$560.273 |
| Centro | \$211.295 | \$287.637 | \$382.354 | \$216.164 | \$349.277 | \$399.731 | \$252.824 | \$371.250 | \$434.171 |
| Cuyo | \$203.771 | \$227.152 | \$258.296 | \$208.967 | \$300.672 | \$390.929 | \$264.305 | \$369.533 | \$431.640 |
| Nea/Noa | \$195.395 | \$218.696 | \$247.680 | \$194.346 | \$363.575 | \$426.352 | \$248.276 | \$357.075 | \$426.530 |
| Patagonia | \$262.199 | \$353.260 | \$446.301 | \$333.124 | \$468.521 | \$623.210 | \$406.802 | \$536.900 | \$664.353 |

| Operador de Call Center | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$150.854 | \$196.342 | \$241.331 | \$159.496 | \$328.783 | \$358.607 | \$306.790 | \$359.890 | \$420.053 |
| Centro | \$153.025 | \$162.152 | \$167.897 | \$162.122 | \$197.303 | \$253.778 | \$257.771 | \$326.943 | \$396.968 |
| Cuyo | \$141.581 | \$149.855 | \$161.129 | \$156.566 | \$173.212 | \$200.374 | \$238.131 | \$290.846 | \$326.045 |
| Nea/Noa | \$152.674 | \$164.892 | \$179.150 | \$155.882 | \$183.704 | \$205.407 | \$230.175 | \$259.850 | \$320.288 |
| Patagonia | \$197.485 | \$226.927 | \$256.048 | \$199.530 | \$319.208 | \$492.907 | \$367.439 | \$430.732 | \$503.091 |

| Operador de Servicio de Telemarketing | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$162.891 | \$218.448 | \$286.074 | \$160.052 | \$305.473 | \$330.250 | \$201.971 | \$294.979 | \$420.318 |
| Centro | \$141.305 | \$168.199 | \$211.426 | \$155.952 | \$219.803 | \$240.275 | \$201.715 | \$276.381 | \$408.132 |
| Cuyo | \$148.043 | \$171.982 | \$205.209 | \$160.524 | \$232.545 | \$253.760 | \$199.721 | \$267.221 | \$363.872 |
| Nea/Noa | \$156.517 | \$185.829 | \$230.000 | \$176.342 | \$198.322 | \$241.472 | \$194.625 | \$258.750 | \$352.229 |
| Patagonia | \$163.559 | \$260.560 | \$359.069 | \$178.004 | \$295.704 | \$409.082 | \$193.633 | \$317.266 | \$434.223 |

| Personal Técnico de Ventas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Región | | | | | | | | | |
| Caba/Amba/Bsas | \$306.850 | \$399.508 | \$862.942 | \$256.500 | \$440.100 | \$621.000 | \$369.765 | \$594.944 | \$707.384 |
| Centro | \$248.850 | \$385.126 | \$475.700 | \$252.450 | \$340.322 | \$510.300 | \$286.988 | \$419.119 | \$551.250 |
| Cuyo | \$179.264 | \$197.359 | \$287.228 | \$240.274 | \$393.876 | \$447.472 | \$265.500 | \$367.650 | \$534.818 |
| Nea/Noa | \$191.264 | \$250.727 | \$385.695 | \$249.568 | \$371.292 | \$547.988 | \$257.459 | \$346.109 | \$509.662 |
| Patagonia | \$216.990 | \$367.658 | \$435.707 | \$336.106 | \$488.856 | \$593.008 | \$361.465 | \$445.132 | \$717.885 |

| Vendedor Mayorista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Región | | | | | | | | | |
| Caba/Amba/Bsas | \$226.670 | \$378.363 | \$497.630 | \$317.178 | \$491.904 | \$787.500 | \$344.833 | \$586.174 | \$870.750 |
| Centro | \$206.942 | \$255.715 | \$326.563 | \$281.142 | \$552.128 | \$797.175 | \$339.300 | \$593.015 | \$800.000 |
| Cuyo | \$227.394 | \$308.963 | \$382.298 | \$276.930 | \$409.662 | \$640.192 | \$327.600 | \$505.321 | \$681.974 |
| Nea/Noa | \$240.014 | \$328.477 | \$442.512 | \$264.735 | \$401.526 | \$512.895 | \$325.474 | \$490.201 | \$598.221 |
| Patagonia | \$275.420 | \$496.590 | \$555.399 | \$299.480 | \$557.585 | \$687.297 | \$405.939 | \$564.510 | \$869.112 |

| Vendedor Minorista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Región | | | | | | | | | |
| Caba/Amba/Bsas | \$184.460 | \$288.041 | \$407.178 | \$229.662 | \$450.512 | \$650.407 | \$335.368 | \$540.937 | \$750.000 |
| Centro | \$171.047 | \$213.765 | \$256.574 | \$202.221 | \$302.985 | \$422.775 | \$372.430 | \$497.880 | \$697.218 |
| Cuyo | \$161.363 | \$210.112 | \$242.044 | \$198.927 | \$339.786 | \$479.102 | \$310.602 | \$434.387 | \$547.300 |
| Nea/Noa | \$157.244 | \$195.797 | \$235.868 | \$210.092 | \$314.766 | \$521.545 | \$217.775 | \$419.710 | \$519.726 |
| Patagonia | \$283.653 | \$312.125 | \$425.480 | \$245.588 | \$395.532 | \$642.113 | \$419.475 | \$597.445 | \$852.254 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Engineering & Technical



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

Gerente de Seguridad e Higiene Industrial

- Descripción: Asegura la integridad física del personal de la compañía mediante el desarrollo y la implementación de programas, políticas y procedimientos de seguridad e higiene industrial. Analiza las condiciones, procesos y métodos de trabajo, corrigiendo las anomalías detectadas, asegurando que los estándares gubernamentales en materia de salud y seguridad sean cumplidos.
- Reporta a: Director de Recursos Humanos, Director Industrial.
- Personal a cargo: Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- Experiencia: 7 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Producción

- Descripción: Coordina y gestiona las operaciones de la compañía relacionadas con la producción, el uso efectivo de equipos, materiales y personal que permitan alcanzar los objetivos de calidad, costos y volumen de producción. Organiza y controla la ejecución de los programas de acuerdo con la política vigente.
- Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial.
- Personal a cargo: Jefe de Producción, Jefe de Laboratorio, Jefe de Turno, Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Director Industrial

- Descripción: Define y dirige las estrategias, políticas y procedimientos, y la planificación de la producción industrial que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Define los estándares y sistemas de planeamiento, de control y de producción. Dirige la planificación de las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción, así como también para la diversificación y expansión industrial, verificando los estudios de viabilidad de implementación.
- Reporta a: Presidente, Vicepresidente.
- Personal a cargo: Gerente Industrial, Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño.
- Experiencia: Más de 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Planta

- Descripción: Dirige y controla las operaciones de producción, mantenimiento, ingeniería y calidad en una o varias plantas con el fin de alcanzar los objetivos de calidad, producción y plazos, cumpliendo los estándares y procedimientos definidos. Planifica las actividades de operaciones y asignaciones de recursos de la planta. Desarrolla y supervisa proyectos de cambio y ampliación de la planta, de mejoras de procesos y procedimientos.
- Reporta a: Presidente, Vicepresidente, Director Industrial, Gerente Industrial.
- Personal a cargo: Gerente de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente Industrial

- Descripción: Planifica y coordina las actividades referidas a la producción industrial, elabora políticas y procedimientos que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Coordina y controla el proceso de fabricación, el mantenimiento, la calidad y las cuestiones relacionadas. Planifica las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción.
- Reporta a: Director Industrial, Presidente.
- Personal a cargo: Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
- Experiencia: 8 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero de Calidad Semi Sr.

- Descripción: Analiza muestras de etapas de procesos y las compara con los estándares de calidad específicos de la compañía. Detecta irregularidades en la calidad de los materiales y propone las soluciones necesarias. Coordina la verificación de los estándares requeridos. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área.
- Reporta a: Gerente de Calidad, Jefe de Aseguramiento de Calidad.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero de Producción Semi Sr.

- Descripción: Aplica teorías generales de ingeniería a los cronogramas de producción por medio de investigaciones y estudios sobre características del producto, teniendo en cuenta calidad, volumen y costos. Realiza análisis de capacidad de producción y propone modificaciones, optimizaciones y eliminación de puntos débiles.
- Reporta a: Gerente de Producción, Gerente Industrial.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Mantenimiento

- Descripción: Dirige, planifica y coordina las actividades y servicios de mantenimiento, define y controla la ejecución de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la planta, maquinaria, equipos, instalaciones generales, eléctricas, electrónicas y edificios, velando por el adecuado funcionamiento de las instalaciones y equipos de la compañía.
- Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial.
- Personal a cargo: Jefes de Mantenimiento, Ingenieros.
- Experiencia: 7 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente Técnico

- Descripción: Desarrolla y establece las especificaciones técnicas de los productos, procesos y servicios prestados por la compañía y de las especificaciones y características de los materiales por incluir en los procesos y en los productos, que permitan asegurar la calidad de éstos y la adecuada utilización o aplicación. Coordina y controla las actividades de ingeniería, investigación, proyectos y calidad.
- Reporta a: Director Industrial.
- Personal a cargo: Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero de Mantenimiento Semi Sr.

- Descripción: Soluciona problemas complejos de mantenimiento correctivo y preventivo de los sistemas mecánicos, neumáticos, hidráulicos, eléctricos y electrónicos, necesarios para la operatoria normal de trabajo. Propone proyectos de mejora, adaptación y modernización de las maquinarias. Trabaja bajo supervisión general.
- Reporta a: Gerente de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento.
- Experiencia: 2 a 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

| | |
|--|--|
| <p>Técnico de Mantenimiento Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos y electrónicos; identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios. Ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. Posee conocimientos técnicos profundos. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). | <p>Ingeniero de Proyectos Industriales Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Efectúa el desarrollo e implementación de proyectos de expansión o mejoras en maquinarias, equipos y líneas de producción. Realiza relevamientos de campo, analiza y coordina la elaboración de propuestas de diseños de proyectos, especificando materiales y costos. Verifica que su implementación se efectúe de acuerdo con los lineamientos establecidos. • Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| <p>Jefe de Desarrollo de Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de investigación y desarrollo, adopción de tecnologías, productos nuevos o mejoras de los existentes y el uso de nuevos materiales diferentes. Realiza el control de los programas de investigación y desarrollo, y evalúa sus resultados. Asesora sobre análisis de evoluciones tecnológicas y su posible implementación. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Producto. • Personal a cargo: Ingenieros de Desarrollo de Producto. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Dibujante Técnico / Cadista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza dibujos para proyectos de ingeniería, construcción y fabricación, mapas, cuadros y otros trabajos técnicos. Interpreta bosquejos y especificaciones, y utiliza los instrumentos adecuados para realizar la representación gráfica del proyecto y dirigir su ejecución. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios en curso. |
| <p>Ingeniero de Desarrollo de Producto Semi Sr.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Diseña y desarrolla prototipos, componentes y/o partes y analiza mejoras/ modificaciones de productos existentes para garantizar que cumplan con los estándares de desempeño, calidad y costos de la compañía. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Producto. • Personal a cargo: Dibujantes, Diseñadores. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. | <p>Jefe de Ingeniería de Procesos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de investigación e implementaciones técnicas del campo de la ingeniería mediante nuevas tecnologías, y la reingeniería de métodos y procesos de producción tendientes a optimizar y aumentar la eficiencia de mano de obra, equipos y materiales. Analiza y evalúa proyectos en desarrollo y en fase de implementación. • Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial. • Personal a cargo: Ingenieros de Procesos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

Ingeniero de Procesos Semi Sr.

- Descripción: Realiza estudios y análisis para mejorar el proceso industrial. Analiza formas de lograr un mejor aprovechamiento de la mano de obra, las máquinas y los equipos. Coordina las actividades y producción con la necesidad de productos terminados, materiales y mano de obra.
- Reporta a: Gerente Industrial.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Geólogo

- Descripción: Lleva adelante actividades de prospección, exploración, preparación, explotación y concentración de los recursos mineros. Colecta, compila, informa y efectúa la interpretación de resultados y datos geológicos. Revisa y reporta los resultados de las actividades de exploración. Recomienda, planifica y dirige las fases operacionales de la exploración. Prepara evaluaciones de cuerpos mineralizados. Recomienda prioridades de exploración y prepara planes detallados para su ejecución. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.
- Experiencia: 8 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Geofísico

- Descripción: Realiza la evaluación y exploración geofísica en las áreas asignadas mediante técnicas de modelado, procesamiento e inversión en sísmica, flujos subterráneos, propagación de ondas electromagnéticas. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado.
- Experiencia: 8 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero en Telecomunicaciones

- Descripción: Desarrolla proyectos de diseño, implementación, mantenimiento y operación de redes e ingeniería en telecomunicaciones para la transmisión y generación de información. Posee conocimientos técnicos de las actividades de telecomunicaciones. Trabaja bajo supervisión general.
- Reporta a: Coordinador de Telecomunicaciones.
- Personal a cargo: Analista y Técnico en Telecomunicaciones.
- Experiencia: 2 a 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero en Reservorios

- Descripción: Lleva adelante el análisis, evaluación y gestión de proyectos de reservorios tanto de recuperación primaria como asistida. Realiza estimaciones, análisis y administración de reservas, identificación de nuevas oportunidades de desarrollo y coordinación de proyectos de ingeniería. Determina los procesos de recuperación más eficientes, estimando la localización y el número de pozos. Analiza el funcionamiento natural de un reservorio completo de hidrocarburos, incluyendo los pozos de producción y de inyección.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Tabulación Engineering & Technical

| Director Industrial | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$787.500 | \$1.195.525 | \$1.588.997 | \$708.273 | \$1.240.454 | \$2.227.500 | \$1.242.680 | \$1.938.432 | \$2.725.331 |
| Centro | \$1.041.458 | \$1.303.832 | \$1.721.554 | \$1.078.832 | \$1.124.359 | \$1.978.832 | \$953.978 | \$1.627.472 | \$2.585.768 |
| Cuyo | \$1.259.789 | \$1.626.893 | \$2.017.616 | \$770.351 | \$1.121.039 | \$1.842.878 | \$717.543 | \$1.381.433 | \$2.695.858 |
| Nea/Noa | \$987.597 | \$1.223.286 | \$1.502.030 | \$740.079 | \$1.038.075 | \$2.197.242 | \$896.519 | \$1.391.722 | \$1.971.722 |
| Patagonia | \$1.066.597 | \$1.355.897 | \$1.620.862 | \$1.026.657 | \$1.747.178 | \$1.679.362 | \$1.706.042 | \$2.181.510 | \$3.364.301 |

| Gerente de Mantenimiento | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$764.269 | \$958.344 | \$1.263.580 | \$900.000 | \$1.238.848 | \$1.640.493 | \$1.048.500 | \$1.524.125 | \$1.916.787 |
| Centro | \$581.505 | \$808.636 | \$1.053.768 | \$882.166 | \$1.132.401 | \$1.434.358 | \$898.040 | \$1.318.816 | \$1.727.008 |
| Cuyo | \$566.155 | \$787.352 | \$1.025.954 | \$991.275 | \$1.172.109 | \$1.367.261 | \$985.178 | \$1.275.329 | \$1.776.097 |
| Nea/Noa | \$531.601 | \$739.299 | \$963.343 | \$913.570 | \$1.080.225 | \$1.260.079 | \$907.700 | \$1.198.414 | \$1.697.859 |
| Patagonia | \$914.949 | \$1.208.907 | \$1.605.596 | \$1.009.137 | \$1.638.996 | \$1.920.852 | \$1.503.612 | \$1.902.105 | \$2.447.521 |

| Gerente de Planta | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$775.890 | \$1.129.915 | \$1.677.600 | \$937.000 | \$1.303.532 | \$1.743.914 | \$1.269.426 | \$1.849.477 | \$3.621.250 |
| Centro | \$741.569 | \$1.166.100 | \$1.500.000 | \$900.152 | \$1.186.499 | \$1.576.000 | \$1.002.280 | \$1.318.246 | \$2.012.246 |
| Cuyo | \$722.319 | \$891.747 | \$1.051.075 | \$1.211.859 | \$1.331.105 | \$1.450.350 | \$1.120.000 | \$1.608.603 | \$2.472.365 |
| Nea/Noa | \$677.124 | \$835.947 | \$985.303 | \$1.131.003 | \$1.242.293 | \$1.353.583 | \$1.136.234 | \$1.525.945 | \$2.059.172 |
| Patagonia | \$1.248.078 | \$1.540.828 | \$1.816.130 | \$1.881.624 | \$2.066.775 | \$2.251.926 | \$2.123.152 | \$2.663.034 | \$3.181.568 |

| Gerente de Producción | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$601.594 | \$1.134.200 | \$1.606.575 | \$820.000 | \$1.382.516 | \$2.533.176 | \$1.281.500 | \$1.746.197 | \$3.500.000 |
| Centro | \$581.474 | \$797.726 | \$1.526.913 | \$928.766 | \$1.164.336 | \$1.871.423 | \$1.083.245 | \$1.605.579 | \$2.159.621 |
| Cuyo | \$489.377 | \$784.845 | \$1.219.112 | \$1.013.399 | \$1.234.648 | \$1.682.222 | \$906.172 | \$1.423.122 | \$1.931.397 |
| Nea/Noa | \$600.000 | \$756.026 | \$1.142.826 | \$938.398 | \$1.143.277 | \$1.569.983 | \$938.734 | \$1.403.455 | \$1.981.520 |
| Patagonia | \$768.571 | \$1.348.846 | \$2.019.480 | \$1.579.414 | \$1.775.767 | \$2.039.186 | \$1.514.596 | \$2.096.643 | \$2.783.213 |

| Gerente de Seguridad e Higiene Industrial | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$633.701 | \$797.138 | \$1.007.311 | \$731.250 | \$1.019.356 | \$1.501.081 | \$1.003.550 | \$1.301.678 | \$2.080.084 |
| Centro | \$585.680 | \$717.640 | \$871.284 | \$717.930 | \$877.187 | \$1.234.753 | \$870.959 | \$1.204.143 | \$1.759.720 |
| Cuyo | \$456.721 | \$663.373 | \$811.800 | \$672.221 | \$884.044 | \$1.034.609 | \$833.470 | \$1.024.929 | \$1.538.858 |
| Nea/Noa | \$446.481 | \$634.804 | \$770.389 | \$621.770 | \$754.402 | \$1.046.725 | \$801.212 | \$1.034.604 | \$1.338.854 |
| Patagonia | \$669.771 | \$887.973 | \$1.046.836 | \$847.001 | \$1.138.587 | \$1.387.595 | \$1.014.518 | \$1.458.993 | \$2.340.163 |

| Gerente Industrial | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$580.939 | \$905.094 | \$1.165.754 | \$913.975 | \$1.500.997 | \$1.520.312 | \$1.237.500 | \$1.680.960 | \$2.446.200 |
| Centro | \$660.202 | \$735.199 | \$881.240 | \$896.877 | \$1.371.971 | \$1.354.907 | \$1.046.052 | \$1.580.747 | \$2.085.471 |
| Cuyo | \$472.574 | \$657.790 | \$858.004 | \$978.604 | \$1.179.898 | \$1.263.474 | \$875.059 | \$1.268.564 | \$1.675.508 |
| Nea/Noa | \$603.527 | \$678.524 | \$805.588 | \$906.179 | \$1.554.608 | \$1.169.971 | \$906.503 | \$1.245.971 | \$1.635.458 |
| Patagonia | \$742.183 | \$1.115.750 | \$1.489.318 | \$1.525.185 | \$1.437.118 | \$1.969.171 | \$1.462.592 | \$2.120.301 | \$2.687.652 |

| Gerente Técnico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$742.500 | \$1.152.422 | \$1.543.019 | \$855.000 | \$1.200.250 | \$2.160.128 | \$1.084.770 | \$1.386.181 | \$2.272.811 |
| Centro | \$574.252 | \$849.422 | \$1.050.356 | \$708.721 | \$1.033.797 | \$1.403.921 | \$870.505 | \$1.223.971 | \$1.995.505 |
| Cuyo | \$561.422 | \$764.963 | \$980.242 | \$936.198 | \$1.027.040 | \$1.117.881 | \$1.074.683 | \$1.397.530 | \$1.769.346 |
| Nea/Noa | \$523.571 | \$713.386 | \$914.148 | \$885.159 | \$971.052 | \$1.056.944 | \$973.971 | \$1.196.971 | \$1.551.380 |
| Patagonia | \$975.220 | \$1.328.772 | \$1.702.712 | \$1.470.960 | \$1.613.693 | \$1.756.427 | \$1.790.366 | \$2.103.213 | \$2.272.646 |

| Jefe de Desarrollo de Productos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$500.992 | \$716.527 | \$940.000 | \$692.079 | \$798.596 | \$1.301.904 | \$772.337 | \$885.672 | \$1.332.981 |
| Centro | \$377.582 | \$587.845 | \$682.107 | \$613.592 | \$764.618 | \$913.500 | \$651.971 | \$847.971 | \$929.147 |
| Cuyo | \$367.853 | \$475.277 | \$667.113 | \$587.176 | \$734.865 | \$836.530 | \$633.200 | \$795.214 | \$1.033.754 |
| Nea/Noa | \$345.663 | \$546.607 | \$632.901 | \$599.436 | \$695.684 | \$791.933 | \$596.954 | \$728.978 | \$876.852 |
| Patagonia | \$645.896 | \$834.523 | \$995.769 | \$967.055 | \$1.154.165 | \$1.313.840 | \$994.489 | \$1.309.688 | \$1.702.555 |

| Jefe de Ingeniería de Procesos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$596.822 | \$696.309 | \$821.822 | \$661.068 | \$732.350 | \$965.171 | \$700.000 | \$920.983 | \$1.310.911 |
| Centro | \$440.516 | \$551.536 | \$737.721 | \$621.702 | \$703.269 | \$906.217 | \$624.451 | \$881.777 | \$1.177.902 |
| Cuyo | \$420.044 | \$528.134 | \$708.314 | \$548.746 | \$627.919 | \$867.091 | \$610.221 | \$739.802 | \$1.006.938 |
| Nea/Noa | \$322.619 | \$410.316 | \$497.376 | \$509.348 | \$664.270 | \$719.191 | \$631.272 | \$773.352 | \$978.458 |
| Patagonia | \$605.189 | \$802.762 | \$1.100.858 | \$854.298 | \$946.420 | \$1.038.542 | \$957.817 | \$1.261.784 | \$1.692.932 |

| Ingeniero de Calidad Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$355.906 | \$502.928 | \$664.848 | \$501.511 | \$601.957 | \$756.402 | \$571.739 | \$730.032 | \$925.517 |
| Centro | \$279.234 | \$325.613 | \$370.235 | \$547.415 | \$715.808 | \$498.236 | \$496.465 | \$668.096 | \$847.014 |
| Cuyo | \$258.796 | \$312.098 | \$354.866 | \$415.670 | \$454.162 | \$492.653 | \$452.820 | \$624.796 | \$733.018 |
| Nea/Noa | \$305.106 | \$349.140 | \$406.734 | \$383.570 | \$419.092 | \$454.613 | \$440.011 | \$631.504 | \$774.805 |
| Patagonia | \$450.792 | \$543.642 | \$618.138 | \$649.650 | \$709.814 | \$769.978 | \$741.772 | \$947.137 | \$1.200.761 |

| Ingeniero de Desarrollo de Productos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$527.572 | \$689.572 | \$805.025 | \$613.967 | \$785.765 | \$877.500 | \$700.895 | \$944.835 | \$1.502.722 |
| Centro | \$392.178 | \$515.767 | \$582.900 | \$450.865 | \$703.660 | \$844.201 | \$699.527 | \$768.343 | \$1.016.411 |
| Cuyo | \$381.223 | \$508.585 | \$574.854 | \$396.881 | \$699.292 | \$839.702 | \$529.326 | \$707.728 | \$967.416 |
| Nea/Noa | \$304.927 | \$470.966 | \$564.268 | \$367.746 | \$532.777 | \$697.810 | \$510.995 | \$640.930 | \$929.698 |
| Patagonia | \$595.500 | \$625.085 | \$811.903 | \$619.991 | \$790.621 | \$991.252 | \$628.037 | \$1.018.182 | \$1.878.928 |

| Ingeniero de Mantenimiento Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$433.796 | \$556.824 | \$844.830 | \$455.688 | \$654.159 | \$945.000 | \$531.149 | \$832.753 | \$1.021.925 |
| Centro | \$409.586 | \$455.268 | \$656.975 | \$446.922 | \$663.300 | \$802.958 | \$487.872 | \$721.026 | \$927.446 |
| Cuyo | \$273.641 | \$342.830 | \$444.004 | \$452.356 | \$519.937 | \$587.518 | \$376.245 | \$470.354 | \$857.016 |
| Nea/Noa | \$206.456 | \$332.484 | \$393.033 | \$353.302 | \$390.452 | \$427.601 | \$426.971 | \$622.127 | \$755.685 |
| Patagonia | \$379.593 | \$564.220 | \$638.772 | \$593.757 | \$656.196 | \$718.634 | \$628.981 | \$786.307 | \$1.168.722 |

| Ingeniero de Procesos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$429.122 | \$618.429 | \$861.406 | \$450.000 | \$672.591 | \$1.120.348 | \$673.164 | \$1.009.456 | \$1.533.373 |
| Centro | \$323.697 | \$430.243 | \$728.298 | \$351.000 | \$623.511 | \$1.174.084 | \$622.238 | \$887.911 | \$1.266.394 |
| Cuyo | \$317.589 | \$422.557 | \$530.048 | \$344.682 | \$554.184 | \$827.200 | \$349.349 | \$576.746 | \$1.041.475 |
| Nea/Noa | \$303.427 | \$403.096 | \$501.620 | \$326.036 | \$427.640 | \$677.778 | \$348.480 | \$568.413 | \$1.139.050 |
| Patagonia | \$378.626 | \$587.361 | \$900.031 | \$545.202 | \$796.414 | \$1.362.765 | \$685.853 | \$921.154 | \$1.577.423 |

| Ingeniero de Producción Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$312.485 | \$446.941 | \$673.961 | \$527.732 | \$777.572 | \$841.735 | \$629.676 | \$808.313 | \$973.348 |
| Centro | \$237.209 | \$345.641 | \$587.714 | \$401.902 | \$656.471 | \$826.471 | \$623.221 | \$773.496 | \$949.253 |
| Cuyo | \$231.109 | \$292.911 | \$443.390 | \$356.360 | \$393.418 | \$655.477 | \$583.869 | \$646.359 | \$720.459 |
| Nea/Noa | \$274.991 | \$348.754 | \$440.993 | \$328.982 | \$363.194 | \$397.406 | \$479.221 | \$602.064 | \$698.427 |
| Patagonia | \$398.945 | \$505.630 | \$610.027 | \$556.936 | \$614.852 | \$672.768 | \$653.236 | \$969.892 | \$1.131.748 |

| Ingeniero de Proyectos Industriales Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$453.473 | \$565.012 | \$703.478 | \$466.491 | \$714.482 | \$927.472 | \$680.000 | \$968.238 | \$1.283.035 |
| Centro | \$317.283 | \$460.642 | \$601.802 | \$397.846 | \$599.859 | \$850.000 | \$771.906 | \$861.906 | \$919.406 |
| Cuyo | \$324.532 | \$457.648 | \$593.121 | \$402.420 | \$511.389 | \$765.358 | \$603.438 | \$728.625 | \$914.382 |
| Nea/Noa | \$338.991 | \$451.989 | \$574.415 | \$479.614 | \$587.153 | \$639.692 | \$546.270 | \$753.246 | \$873.972 |
| Patagonia | \$466.350 | \$639.459 | \$808.858 | \$572.509 | \$769.645 | \$966.781 | \$665.089 | \$1.154.193 | \$1.409.932 |

| Ingeniero de Reservorios | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$426.479 | \$655.560 | \$748.020 | \$847.433 | \$938.832 | \$1.030.230 | \$1.033.662 | \$1.431.270 | \$1.745.246 |
| Centro | \$233.498 | \$518.721 | \$655.972 | \$548.577 | \$739.721 | \$928.996 | \$875.977 | \$1.240.596 | \$1.399.236 |
| Cuyo | \$327.639 | \$461.201 | \$598.299 | \$607.699 | \$784.010 | \$860.321 | \$900.131 | \$1.041.686 | \$1.312.787 |
| Nea/Noa | \$287.953 | \$317.488 | \$450.053 | \$521.979 | \$689.047 | \$756.115 | \$897.327 | \$997.052 | \$1.152.527 |
| Patagonia | \$503.971 | \$673.138 | \$822.672 | \$902.592 | \$1.221.483 | \$1.340.375 | \$1.572.858 | \$2.163.553 | \$3.104.082 |

| Ingeniero Semi Sr en Telecomunicaciones | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$504.865 | \$604.765 | \$753.265 | \$652.372 | \$781.249 | \$1.069.127 | \$772.200 | \$1.077.521 | \$1.219.013 |
| Centro | \$366.919 | \$411.469 | \$587.306 | \$536.665 | \$780.632 | \$601.501 | \$602.845 | \$900.505 | \$988.076 |
| Cuyo | \$450.562 | \$477.138 | \$539.662 | \$540.918 | \$580.616 | \$620.315 | \$700.357 | \$760.046 | \$939.379 |
| Nea/Noa | \$406.900 | \$427.235 | \$569.012 | \$478.165 | \$513.259 | \$548.354 | \$506.366 | \$657.596 | \$873.931 |
| Patagonia | \$541.922 | \$580.331 | \$741.463 | \$848.224 | \$910.474 | \$972.724 | \$979.795 | \$1.283.156 | \$1.585.918 |

| Geofísico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$504.682 | \$668.698 | \$869.875 | \$544.691 | \$896.319 | \$1.528.376 | \$873.358 | \$1.131.941 | \$2.208.510 |
| Centro | \$485.946 | \$571.788 | \$703.247 | \$532.971 | \$796.967 | \$1.403.901 | \$720.372 | \$1.091.643 | \$2.110.770 |
| Cuyo | \$448.580 | \$576.211 | \$678.388 | \$454.532 | \$734.036 | \$1.110.085 | \$602.243 | \$891.973 | \$2.087.118 |
| Nea/Noa | \$420.419 | \$491.844 | \$588.119 | \$398.986 | \$639.377 | \$962.377 | \$578.827 | \$988.665 | \$1.760.400 |
| Patagonia | \$458.665 | \$768.714 | \$1.089.069 | \$704.113 | \$1.162.790 | \$1.782.113 | \$826.040 | \$1.100.093 | \$2.238.221 |

| Geólogo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$566.821 | \$674.677 | \$822.539 | | \$1.293.680 | \$1.582.718 | \$1.395.439 | \$1.785.919 | \$2.287.035 |
| Centro | \$503.224 | \$615.332 | \$728.251 | \$994.803 | \$1.265.467 | \$1.453.817 | \$1.366.398 | \$1.505.010 | \$2.185.820 |
| Cuyo | \$577.880 | \$637.077 | \$702.508 | \$945.621 | \$1.047.588 | \$1.149.554 | \$1.095.158 | \$1.610.892 | \$2.161.327 |
| Nea/Noa | \$500.987 | \$552.373 | \$699.030 | \$819.797 | \$908.196 | \$996.595 | \$1.295.767 | \$1.558.250 | \$1.822.992 |
| Patagonia | \$927.719 | | \$1.127.792 | | \$1.681.780 | \$1.845.477 | \$961.372 | \$1.350.703 | \$2.317.802 |

| Dibujante Técnico/ Cadista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$303.750 | \$332.931 | \$359.449 | \$310.914 | \$489.923 | \$657.845 | \$331.317 | \$536.217 | \$830.457 |
| Centro | \$201.278 | \$289.787 | \$314.007 | \$260.858 | \$303.611 | \$493.388 | \$436.689 | \$510.518 | \$666.962 |
| Cuyo | \$228.134 | \$235.316 | \$286.727 | \$254.286 | \$376.292 | \$498.298 | \$308.021 | \$405.660 | \$671.920 |
| Nea/Noa | \$186.550 | \$209.457 | \$230.972 | \$233.858 | \$354.096 | \$474.334 | \$379.207 | \$451.382 | \$548.784 |
| Patagonia | \$331.472 | \$377.638 | \$429.865 | \$396.167 | \$430.452 | \$764.738 | \$428.452 | \$576.219 | \$875.615 |

| Técnico de Mantenimiento Senior | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$238.070 | \$350.262 | \$491.435 | \$309.888 | \$451.000 | \$597.250 | \$342.000 | \$470.421 | \$660.191 |
| Centro | \$178.677 | \$221.728 | \$264.404 | \$255.483 | \$382.973 | \$502.372 | \$333.747 | \$410.233 | \$530.066 |
| Cuyo | \$174.470 | \$216.506 | \$258.179 | \$249.091 | \$287.308 | \$318.776 | \$282.571 | \$383.909 | \$420.422 |
| Nea/Noa | \$163.708 | \$222.702 | \$300.000 | \$237.123 | \$266.289 | \$395.454 | \$298.100 | \$377.865 | \$383.504 |
| Patagonia | \$303.813 | \$377.008 | \$449.577 | \$396.907 | \$447.099 | \$522.041 | \$471.249 | \$563.157 | \$647.222 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Industrial



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

| | |
|---|---|
| Gerente de Recursos Humanos en Planta <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Desarrolla y administra en una planta determinada, en concordancia con las políticas de la compañía, las actividades de Recursos Humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal, medicina y seguridad del trabajo; organiza y controla los programas y su cumplimiento, y evalúa los resultados.• Reporta a: Director de Recursos Humanos.• Personal a cargo: Jefe de Recursos Humanos en Planta.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. | Técnico en Seguridad del Trabajo Semi Sr. <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Verifica el cumplimiento de los estándares de seguridad e higiene y es responsable de las actividades relacionadas con la prevención de accidentes; inspecciona las instalaciones, el equipo de seguridad, las condiciones de trabajo y asegura que se cumplan los reglamentos de seguridad. Posee conocimientos técnicos.• Reporta a: Jefe de Seguridad e Higiene, Gerente de Recursos Humanos.• Experiencia: 3 años.• Educación: Estudios secundarios completos/Cursos de especialización. |
| Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Supervisa y controla las rutinas de higiene y seguridad del trabajo; brinda asesoramiento al equipo de trabajo acerca de cómo actuar en caso de accidente o peligro; asesora a las áreas de alto riesgo; capacita y forma al cuerpo de bomberos. Controla el uso de equipo de seguridad del personal.• Reporta a: Gerente de Seguridad e Higiene Industrial, Gerente de Recursos Humanos.• Personal a cargo: Ingeniero en Seguridad e Higiene.• Experiencia: 5 años.• Educación: Título secundario (industrial/técnico). | Jefe de Producción <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Supervisa las actividades de producción de una o más líneas; controla la producción, los costos, el volumen, calidad y la ejecución del trabajo según la programación de producción; promueve el uso efectivo de equipos, recursos, instalaciones y materiales.• Reporta a: Gerente Industrial, Gerente de Producción.• Personal a cargo: Ingenieros de Producción, Jefe de Turno, Supervisores de Producción.• Experiencia: 5 años.• Educación: Título técnico/Estudios universitarios. |
| Ingeniero en Seguridad e Higiene del Trabajo Semi Sr. <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Cooperar con la elaboración de los estándares y procedimientos de seguridad e higiene; asegura el cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos por la ley. Prepara programas de capacitación acerca de higiene, seguridad y prevención de riesgos; inspecciona las instalaciones en forma periódica; posee conocimiento técnico, requiere orientación respecto a tareas complejas.• Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Jefe de Seguridad e Higiene.• Experiencia: 3 años.• Educación: Estudios universitarios + Especialización en Ingeniería de Higiene y Seguridad del Trabajo. | Jefe de Turno <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Supervisa y controla el proceso productivo de una o más líneas para un turno horario específico, atendiendo el cronograma de producción; controla la preparación y movimiento de materias primas y la calidad del producto; conduce al personal a cargo.• Reporta a: Gerente Industrial, Gerente de Producción, Jefe de Producción.• Personal a cargo: Supervisores de Producción.• Experiencia: 4 años.• Educación: Título técnico/Estudios universitarios. |

| | |
|---|---|
| Operario Especializado en Producción Semi Sr. | Jefe de Pañol |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza servicios generales de producción, administración y/o mantenimiento en varias áreas de la compañía, siguiendo instrucciones predeterminadas y con actividades bajo supervisión directa. • Reporta a: Jefe de Producción, Supervisor de Producción. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la gestión del almacén de materias primas y herramientas requeridas para satisfacer las necesidades de la producción; organiza el control de inventarios y distribución de los materiales; verifica el estado de las herramientas y solicita las acciones de mantenimiento de éstas. • Reporta a: Gerente de Ingeniería Industrial, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Operarios. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. |
| Jefe de Planeamiento y Control de Producción | Jefe de Aseguramiento de Calidad |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y supervisa la ejecución de programas de producción, verifica sus resultados y los compara con los planes originales, las cantidades estimadas y los plazos previamente establecidos; elabora los planes de demanda de materiales atendiendo a los programas de producción. • Reporta a: Gerente de Planeamiento y Control de Producción. • Personal a cargo: Programadores de Producción. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina la implementación de los programas, métodos y procedimientos de calidad de procesos, productos y servicios para que se produzcan conforme con las especificaciones y estándares de calidad, y de acuerdo con los requerimientos de los clientes. • Reporta a: Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad. • Personal a cargo: Ingenieros de Calidad. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Programador de Producción Semi Sr. | Jefe de Control de Calidad |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la programación de la producción según la capacidad productiva, la demanda estimada y la disponibilidad de materiales; verifica el volumen de producción. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Planeamiento y Control de Producción. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios secundarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de control de calidad de los productos para que se realicen de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad; coordina las medidas correctivas adoptadas y hace un seguimiento de éstas, proporciona asesoramiento con respecto a la evaluación de la calidad del producto/proveedor. • Reporta a: Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad. • Personal a cargo: Analistas de Calidad, Inspector de Control de Calidad de Línea, Técnico de Control de Calidad. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

| | |
|--|---|
| Técnico de Control de Calidad Semi Sr. | Jefe General de Mantenimiento |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza análisis de rutinas y de pruebas para verificar la calidad del material; lleva a cabo inspecciones externas, verifica las condiciones de la materia prima y las especificaciones de los equipos; analiza la documentación y la certificación de calidad para la aprobación del material. • Reporta a: Jefe de Control de Calidad. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa y controla las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y la conexión de maquinarias, instalaciones eléctricas, electrónicas, edificios y equipos de fabricación; supervisa la ejecución y cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo para evitar perjudicar la operatoria normal de trabajo; controla el trabajo realizado por terceros. • Reporta a: Gerente de Mantenimiento, Gerente Industrial. • Personal a cargo: Ingenieros de Mantenimiento, Supervisores de Mantenimiento, Técnicos de Mantenimiento, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Jefe de Laboratorio | Técnico de Mantenimiento Jr. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades del laboratorio de la compañía. Supervisa la ejecución de análisis físicos y químicos de la investigación relacionada, con el fin de mejorar e introducir productos y procesos, así como también reducir costos. • Reporta a: Gerente Industrial, Gerente de Producción, Gerente de Calidad. • Personal a cargo: Analistas y Auxiliares de Laboratorio, Técnico Químico. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos y electrónicos; identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia; trabaja bajo supervisión directa. Posee conocimientos para resolver problemas simples en el área. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). |
| Analista de Laboratorio Semi Sr. | Técnico Electrónico Semi Sr. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza análisis fisicoquímicos de las materias primas, materiales y productos elaborados para determinar sus propiedades. Prepara informes sobre los resultados obtenidos. Analiza las sustancias utilizadas en la compañía para determinar su composición. Prepara soluciones químicas para uso del laboratorio y para varias áreas de la compañía. • Reporta a: Jefe de Laboratorio. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios completos (industrial/técnico). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de aparatos, circuitos y otros equipos electrónicos, circuitos o componentes; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; propone proyectos de nuevas piezas y componentes, y la adaptación de equipos electrónicos. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). |

| | |
|--|---|
| Técnico Electricista Semi Sr. | Jefe de Depósito |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas, equipos e instalaciones eléctricas; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; prueba las máquinas y equipos reparados para garantizar que se encuentran en buenas condiciones de funcionamiento. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Eléctrico, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de depósito de la compañía; controla la recepción, almacenamiento, distribución, registro e inventario de materias primas, equipo auxiliar, materiales para mantenimiento y artículos varios. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Encargado de Empleados de Depósito. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. |
| Técnico Mecánico Semi Sr. | Empleado de Depósito |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Mecánico, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Provee materiales, herramientas y repuestos almacenados a las áreas de la compañía; realiza el control físico de la mercadería recibida; registra materiales y herramientas tomadas del depósito; organiza los materiales en el depósito y efectúa inventarios físicos. • Reporta a: Jefe de Depósito. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios primarios. |
| Gerente de Abastecimiento y Logística | Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica, coordina y gestiona las actividades de abastecimiento y logística, incluyendo materiales, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, costo y entrega óptimas. • Reporta a: Director de Logística y Distribución. • Personal a cargo: Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras, Jefe de Distribución, Jefe de Transporte. • Experiencia: 7 a 9 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable del uso eficiente y efectivo, en términos de costos, de las instalaciones asignadas al almacenamiento y distribución de materias primas y productos terminados; supervisa la entrega rápida y eficiente de productos de acuerdo con los tipos y cantidades solicitadas. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Empleado de Depósito. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. |

| | |
|---|---|
| <p>Jefe de Manejo de Materiales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina tareas de planificación y manejo de materiales tales como recepción, almacenaje, embarques y flujo oportuno de materiales a las líneas de producción y de las áreas, supervisando y asegurando un adecuado nivel de inventarios. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Materiales, Gerente de Compras. • Personal a cargo: Analista de Gestión de Materiales. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Supervisor de Despacho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y supervisa la recepción y despacho de mercaderías; programa la carga y embalaje en camiones; verifica los productos por despachar a los clientes a través de las facturas de venta; controla el inventario de productos mediante el registro de recepciones y despachos; coordina la preparación de los recuentos físicos de inventario y cuadros estadísticos. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico. • Personal a Cargo: Inspectores de Despacho y Recepción. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. |
| <p>Jefe de Transporte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las operaciones de transporte de materias primas, materiales y de los productos producidos por la compañía, optimizando el flujo de transporte y los costos; instruye a los equipos de trabajo; selecciona, prepara y reasigna equipos, máquinas y vehículos; define prioridades y ofrece orientación en material de carga y transporte. • Reporta a: Gerente de Transporte. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Inspector de Despacho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Recibe, inspecciona y separa los productos terminados para despacharlos a los clientes según el cronograma preestablecido de entrega; inspecciona la carga y verifica su embalaje en camiones; ayuda a embalar y cargar mercaderías en el inventario. • Reporta a: Supervisor de Despacho, Supervisor de Distribución. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios primarios. |
| <p>Supervisor de Distribución</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina los servicios del área de distribución de la empresa atendiendo los pedidos del cliente de acuerdo con los plazos requeridos y con los costos eficientes; establece los controles eficaces de stock; organiza los sistemas informatizados del área y actúa en la gestión de la cadena de distribución, buscando la eficiencia de los medios de transporte. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico. • Personal a cargo: Inspectores de Despacho y Recepción. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. | <p>Chofer de Camión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Conduce los camiones de la compañía con el fin de entregar o retirar documentos y materiales según se le solicite; es responsable de los materiales transportados, así como también del mantenimiento y buen estado del vehículo. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios primarios completos. |

Operario de Montacargas

- Descripción: Opera los montacargas/cintas transportadoras para mover, apilar y almacenar productos y materiales varios en depósitos y otros lugares de la compañía; carga y/o descarga los camiones; se ocupa del mantenimiento y buen estado del montacargas, y solicita reparaciones en caso de ser necesario.
- Reporta a: Jefe de Depósito.
- Experiencia: 1 año.
- Educación: Estudios primarios.

Médico Especialista en Medicina Laboral

- Descripción: Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas; desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía; inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.
- Reporta a: Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

Jefe de Medicina Laboral

- Descripción: Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo con la normativa legal y las especificaciones de la compañía; coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, de campañas de medicina preventiva y de salud laboral.
- Reporta a: Gerente de Recursos Humanos.
- Personal a cargo: Médico Especialista en Medicina Laboral.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo.

Enfermero Laboral

- Descripción: Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía; brinda primeros auxilios a empleados accidentados en el trabajo o que sufren de indisposición repentina; elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.
- Reporta a: Médico Especialista en Medicina Laboral.
- Experiencia: 2 años.
- Educación: Estudios terciarios.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Tabulación Industrial

| Gerente de Abastecimiento y Logística | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$698.420 | \$741.563 | \$1.271.710 | \$848.707 | \$1.270.419 | \$1.304.992 | \$700.000 | \$1.506.793 | \$2.354.126 |
| Centro | \$534.008 | \$788.756 | \$1.185.232 | \$732.335 | \$913.046 | \$1.392.744 | \$632.266 | \$1.136.166 | \$2.008.585 |
| Cuyo | \$482.578 | \$730.486 | \$1.346.909 | \$268.571 | \$656.472 | \$1.125.683 | \$485.108 | \$1.121.583 | \$1.849.001 |
| Nea/Noa | \$468.851 | \$626.648 | \$837.949 | \$433.814 | \$689.568 | \$1.026.654 | \$437.598 | \$1.048.165 | \$1.497.401 |
| Patagonia | \$729.837 | \$948.061 | \$1.212.243 | \$744.910 | \$1.161.423 | \$1.653.907 | \$1.108.872 | \$1.529.918 | \$2.261.875 |

| Gerente de Recursos Humanos Planta | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$571.289 | \$603.913 | \$1.031.578 | \$629.000 | \$984.231 | \$1.386.898 | \$1.013.220 | \$1.715.074 | \$2.251.377 |
| Centro | \$584.183 | \$684.634 | \$781.328 | \$689.234 | \$804.466 | \$1.342.996 | \$983.655 | \$1.598.892 | \$2.017.643 |
| Cuyo | \$575.156 | \$674.056 | \$769.257 | \$886.001 | \$1.089.809 | \$1.278.479 | \$993.634 | \$1.375.488 | \$1.805.607 |
| Nea/Noa | \$553.671 | \$648.875 | \$740.518 | \$798.383 | \$982.033 | \$1.152.043 | \$853.763 | \$1.113.188 | \$1.747.438 |
| Patagonia | \$989.564 | \$1.159.719 | \$1.323.511 | \$1.384.873 | \$1.703.435 | \$1.998.333 | \$1.973.198 | \$2.344.649 | \$2.872.505 |

| Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$402.525 | \$507.195 | \$650.097 | \$441.518 | \$634.384 | \$833.024 | \$484.718 | \$797.732 | \$1.086.784 |
| Centro | \$370.573 | \$472.780 | \$625.185 | \$435.744 | \$609.552 | \$746.406 | \$480.526 | \$739.125 | \$861.750 |
| Cuyo | \$360.207 | \$390.823 | \$414.632 | \$421.781 | \$447.997 | \$459.522 | \$446.850 | \$532.755 | \$731.025 |
| Nea/Noa | \$334.652 | \$375.812 | \$406.694 | \$388.559 | \$418.422 | \$439.873 | \$428.243 | \$491.513 | \$688.016 |
| Patagonia | \$419.929 | \$444.195 | \$669.758 | \$439.763 | \$512.251 | \$607.084 | \$508.253 | \$542.867 | \$891.965 |

| Jefe de Aseguramiento de Calidad | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$470.122 | \$538.820 | \$752.745 | \$447.404 | \$628.875 | \$918.000 | \$506.997 | \$761.252 | \$1.299.301 |
| Centro | \$345.132 | \$443.227 | \$536.292 | \$393.332 | \$478.800 | \$651.526 | \$575.809 | \$630.219 | \$1.168.875 |
| Cuyo | \$333.209 | \$427.917 | \$517.768 | \$392.162 | \$509.558 | \$611.064 | \$522.558 | \$845.443 | \$1.037.239 |
| Nea/Noa | \$326.295 | \$419.034 | \$507.020 | \$362.941 | \$471.594 | \$565.538 | \$510.705 | \$780.503 | \$960.973 |
| Patagonia | \$577.694 | \$741.891 | \$897.669 | \$606.839 | \$788.506 | \$945.581 | \$862.913 | \$1.290.524 | \$1.667.178 |

Introducción

Office Finance Sales & Marketing Engineering

Industrial Medical & Science IT Oil & Gas

| Jefe de Control de Calidad | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$408.956 | \$593.716 | \$810.430 | \$424.091 | \$750.000 | \$996.219 | \$547.000 | \$924.489 | \$1.539.405 |
| Centro | \$315.637 | \$490.601 | \$817.906 | \$355.617 | \$519.296 | \$887.755 | \$397.080 | \$690.321 | \$1.160.364 |
| Cuyo | \$305.786 | \$402.318 | \$793.304 | \$442.209 | \$535.758 | \$864.368 | \$396.900 | \$754.219 | \$1.119.084 |
| Nea/Noa | \$298.978 | \$392.479 | \$504.190 | \$439.751 | \$573.571 | \$836.929 | \$371.921 | \$728.122 | \$974.025 |
| Patagonia | \$468.541 | \$654.751 | \$1.048.720 | \$625.509 | \$881.979 | \$945.355 | \$673.454 | \$1.169.532 | \$1.682.269 |

| Jefe de Depósito | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$384.104 | \$510.070 | \$728.563 | \$473.000 | \$607.407 | \$864.524 | \$560.000 | \$974.603 | \$1.376.278 |
| Centro | \$375.053 | \$501.491 | \$675.839 | \$642.301 | \$729.955 | \$1.138.948 | \$849.227 | \$988.293 | \$1.216.800 |
| Cuyo | \$364.707 | \$422.182 | \$640.746 | \$487.325 | \$695.115 | \$920.961 | \$642.758 | \$826.774 | \$1.077.977 |
| Nea/Noa | \$358.470 | \$396.622 | \$655.340 | \$563.801 | \$671.085 | \$871.763 | \$788.598 | \$1.053.585 | \$1.314.524 |
| Patagonia | \$424.103 | \$614.487 | \$759.607 | \$827.863 | \$1.167.672 | \$1.323.086 | \$1.080.468 | \$1.245.281 | \$1.689.676 |

| Jefe de Laboratorio | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$379.071 | \$449.244 | \$518.582 | \$404.825 | \$667.140 | \$1.024.650 | \$550.000 | \$634.391 | \$1.275.750 |
| Centro | \$293.454 | \$347.771 | \$401.443 | \$409.590 | \$562.006 | \$857.007 | \$504.896 | \$644.400 | \$711.000 |
| Cuyo | \$284.090 | \$336.676 | \$388.634 | \$337.696 | \$457.122 | \$570.389 | \$428.396 | \$588.019 | \$723.346 |
| Nea/Noa | \$277.405 | \$328.752 | \$379.485 | \$312.104 | \$422.476 | \$527.159 | \$372.303 | \$548.471 | \$693.900 |
| Patagonia | \$491.285 | \$582.221 | \$672.073 | \$522.218 | \$706.895 | \$882.052 | \$704.914 | \$967.571 | \$1.190.255 |

| Jefe de Manejo de Materiales | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$304.919 | \$381.318 | \$589.708 | \$426.263 | \$557.415 | \$683.640 | \$535.802 | \$704.049 | \$806.796 |
| Centro | \$244.221 | \$319.821 | \$509.125 | \$392.243 | \$513.997 | \$614.723 | \$497.250 | \$644.625 | \$748.485 |
| Cuyo | \$222.317 | \$286.805 | \$475.824 | \$367.128 | \$496.811 | \$620.622 | \$439.367 | \$748.765 | \$1.014.982 |
| Nea/Noa | \$207.623 | \$274.643 | \$450.980 | \$339.746 | \$459.754 | \$574.331 | \$414.853 | \$575.899 | \$707.355 |
| Patagonia | \$364.791 | \$482.545 | \$616.669 | \$570.976 | \$772.663 | \$965.219 | \$715.489 | \$1.074.819 | \$1.417.811 |

| Jefe de Medicina Laboral | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$402.201 | \$660.598 | \$892.555 | \$502.166 | \$852.545 | \$1.286.214 | \$575.771 | \$980.244 | \$1.537.215 |
| Centro | \$367.292 | \$478.375 | \$798.208 | \$420.750 | \$684.813 | \$1.207.505 | \$471.438 | \$851.137 | \$1.283.854 |
| Cuyo | \$361.703 | \$465.883 | \$782.571 | \$434.995 | \$652.773 | \$1.024.454 | \$482.801 | \$703.694 | \$1.199.144 |
| Nea/Noa | \$335.806 | \$448.497 | \$734.260 | \$393.048 | \$546.215 | \$961.211 | \$439.875 | \$740.226 | \$1.183.037 |
| Patagonia | \$237.321 | \$535.505 | \$876.900 | \$446.222 | \$914.620 | \$1.609.520 | \$570.465 | \$1.086.663 | \$1.977.570 |

| Jefe de Pañol | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$252.558 | \$373.043 | \$507.053 | \$343.422 | \$461.707 | \$645.768 | \$376.875 | \$565.786 | \$644.767 |
| Centro | \$255.618 | \$330.135 | \$421.067 | \$338.265 | \$487.123 | \$578.891 | \$361.013 | \$521.276 | \$592.500 |
| Cuyo | \$246.348 | \$320.885 | \$413.960 | \$281.009 | \$338.373 | \$488.067 | \$353.030 | \$458.845 | \$590.625 |
| Nea/Noa | \$241.355 | \$315.901 | \$410.128 | \$265.291 | \$319.450 | \$466.365 | \$335.093 | \$462.763 | \$507.735 |
| Patagonia | \$328.304 | \$427.204 | \$525.301 | \$443.900 | \$534.517 | \$613.015 | \$580.478 | \$682.234 | \$776.102 |

| Jefe de Planeamiento y Control de Producción | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$277.650 | \$479.634 | \$567.203 | \$419.668 | \$511.123 | \$667.046 | \$450.000 | \$784.286 | \$1.155.242 |
| Centro | \$327.924 | \$388.941 | \$443.194 | \$349.526 | \$434.801 | \$600.728 | \$503.297 | \$607.428 | \$798.750 |
| Cuyo | \$311.031 | \$368.906 | \$420.372 | \$417.780 | \$485.324 | \$551.606 | \$499.741 | \$719.616 | \$922.106 |
| Nea/Noa | \$305.852 | \$362.761 | \$413.366 | \$386.746 | \$449.273 | \$510.631 | \$496.508 | \$711.841 | \$800.000 |
| Patagonia | \$539.764 | \$640.200 | \$729.509 | \$648.446 | \$753.275 | \$856.150 | \$816.446 | \$1.175.659 | \$1.506.474 |

| Jefe de Producción | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$471.936 | \$603.744 | \$1.012.500 | \$562.575 | \$689.371 | \$1.441.800 | \$700.000 | \$1.039.000 | \$1.776.971 |
| Centro | \$448.970 | \$544.546 | \$857.169 | \$482.783 | \$762.280 | \$1.178.764 | \$697.500 | \$972.000 | \$1.478.745 |
| Cuyo | \$431.143 | \$522.920 | \$731.071 | \$456.896 | \$674.219 | \$920.714 | \$550.528 | \$877.608 | \$1.160.552 |
| Nea/Noa | \$425.711 | \$516.334 | \$623.120 | \$423.394 | \$574.485 | \$853.295 | \$523.575 | \$803.127 | \$1.094.895 |
| Patagonia | \$745.333 | \$903.997 | \$1.090.960 | \$708.210 | \$1.045.072 | \$1.427.150 | \$909.387 | \$1.301.312 | \$1.659.535 |

| Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$551.475 | \$655.661 | \$770.848 | \$506.250 | \$684.645 | \$902.493 | \$500.000 | \$842.770 | \$1.439.550 |
| Centro | \$426.384 | \$506.939 | \$595.998 | \$429.617 | \$749.128 | \$940.000 | \$503.303 | \$726.089 | \$1.223.955 |
| Cuyo | \$419.218 | \$498.417 | \$585.981 | \$493.090 | \$607.542 | \$724.952 | \$620.156 | \$788.064 | \$977.591 |
| Nea/Noa | \$393.842 | \$468.247 | \$550.508 | \$469.512 | \$578.496 | \$690.298 | \$490.745 | \$779.878 | \$951.660 |
| Patagonia | \$710.386 | \$844.590 | \$992.966 | \$774.018 | \$953.677 | \$1.137.985 | \$922.959 | \$1.063.160 | \$1.252.827 |

| Jefe de Transporte | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$335.733 | \$472.155 | \$610.000 | \$453.600 | \$617.555 | \$816.552 | \$732.146 | \$921.364 | \$1.111.149 |
| Centro | \$289.800 | \$368.879 | \$482.445 | \$498.713 | \$574.758 | \$737.874 | \$637.146 | \$735.750 | \$952.452 |
| Cuyo | \$254.931 | \$342.968 | \$461.985 | \$424.199 | \$474.275 | \$702.801 | \$523.349 | \$628.223 | \$730.593 |
| Nea/Noa | \$248.639 | \$339.898 | \$435.148 | \$453.985 | \$529.983 | \$689.400 | \$552.771 | \$681.644 | \$764.730 |
| Patagonia | \$419.585 | \$449.555 | \$505.750 | \$674.332 | \$757.463 | \$858.474 | \$694.364 | \$867.996 | \$1.241.926 |

| Jefe de Turno | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$337.761 | \$557.445 | \$898.574 | \$372.045 | \$516.126 | \$877.500 | \$425.601 | \$685.816 | \$978.075 |
| Centro | \$260.901 | \$342.761 | \$420.741 | \$320.000 | \$401.470 | \$604.382 | \$416.250 | \$602.910 | \$720.428 |
| Cuyo | \$252.650 | \$331.919 | \$407.432 | \$294.415 | \$401.831 | \$497.538 | \$379.406 | \$543.401 | \$713.646 |
| Nea/Noa | \$246.251 | \$323.516 | \$397.118 | \$271.332 | \$390.331 | \$458.541 | \$383.227 | \$567.120 | \$708.570 |
| Patagonia | \$437.213 | \$574.391 | \$705.067 | \$455.186 | \$621.265 | \$769.239 | \$624.269 | \$894.093 | \$1.174.199 |

| Jefe General de Mantenimiento | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$510.262 | \$624.042 | \$797.411 | \$460.450 | \$611.603 | \$1.043.363 | \$558.619 | \$952.136 | \$1.458.000 |
| Centro | \$342.118 | \$452.787 | \$618.876 | \$411.752 | \$530.696 | \$717.140 | \$473.065 | \$720.000 | \$1.147.052 |
| Cuyo | \$302.348 | \$393.063 | \$495.169 | \$391.444 | \$671.396 | \$870.689 | \$448.785 | \$807.525 | \$887.274 |
| Nea/Noa | \$373.320 | \$480.353 | \$583.405 | \$444.814 | \$620.313 | \$804.447 | \$508.217 | \$731.465 | \$1.000.000 |
| Patagonia | \$659.907 | \$849.109 | \$1.031.279 | \$747.470 | \$1.042.384 | \$1.351.800 | \$534.654 | \$1.212.256 | \$1.968.750 |

| Supervisor de Despacho | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$364.500 | \$374.109 | \$385.774 | \$398.948 | \$422.245 | \$518.272 | \$441.563 | \$466.152 | \$588.548 |
| Centro | \$301.235 | \$366.515 | \$433.532 | \$372.375 | \$402.563 | \$460.125 | \$415.609 | \$446.517 | \$551.250 |
| Cuyo | \$284.110 | \$345.685 | \$408.895 | \$341.568 | \$400.589 | \$455.038 | \$418.043 | \$507.343 | \$581.438 |
| Nea/Noa | \$281.507 | \$342.513 | \$405.142 | \$317.819 | \$372.731 | \$423.389 | \$428.400 | \$486.752 | \$563.209 |
| Patagonia | \$495.934 | \$603.416 | \$708.073 | \$531.513 | \$623.351 | \$713.759 | \$430.751 | \$701.172 | \$767.486 |

| Supervisor de Distribución | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$369.324 | \$452.384 | \$548.453 | \$329.737 | \$551.536 | \$789.106 | \$499.500 | \$803.108 | \$1.094.820 |
| Centro | \$408.960 | \$478.611 | \$536.821 | \$402.368 | \$537.795 | \$792.368 | \$426.508 | \$735.033 | \$1.035.201 |
| Cuyo | \$352.815 | \$476.738 | \$596.632 | \$411.446 | \$530.579 | \$793.785 | \$576.043 | \$703.764 | \$874.240 |
| Nea/Noa | \$311.700 | \$499.226 | \$577.129 | \$404.818 | \$573.418 | \$777.807 | \$423.875 | \$646.626 | \$776.250 |
| Patagonia | \$453.495 | \$520.762 | \$631.050 | \$657.516 | \$775.401 | \$1.058.661 | \$741.618 | \$1.076.616 | \$1.437.953 |

| Ingeniero en Seguridad e Higiene del Trabajo Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$358.478 | \$459.572 | \$749.504 | \$397.545 | \$640.532 | \$1.096.448 | \$442.637 | \$841.361 | \$1.378.888 |
| Centro | \$278.534 | \$366.792 | \$632.813 | \$264.563 | \$462.953 | \$946.350 | \$416.754 | \$701.735 | \$1.100.527 |
| Cuyo | \$273.690 | \$354.064 | \$600.449 | \$264.570 | \$435.693 | \$878.364 | \$402.430 | \$666.235 | \$1.017.509 |
| Nea/Noa | \$256.141 | \$332.801 | \$566.165 | \$304.694 | \$451.255 | \$828.212 | \$428.797 | \$702.798 | \$1.098.700 |
| Patagonia | \$460.078 | \$589.051 | \$957.062 | \$500.320 | \$747.989 | \$1.400.040 | \$653.114 | \$1.073.000 | \$1.621.814 |

| Analista de Laboratorio | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$265.880 | \$347.101 | \$514.132 | \$312.718 | \$400.487 | \$533.672 | \$464.280 | \$538.097 | \$777.026 |
| Centro | \$243.542 | \$325.984 | \$382.202 | \$284.000 | \$343.980 | \$450.023 | \$348.559 | \$439.639 | \$613.520 |
| Cuyo | \$235.014 | \$284.088 | \$329.195 | \$292.502 | \$349.676 | \$403.088 | \$353.997 | \$474.207 | \$549.856 |
| Nea/Noa | \$229.848 | \$277.843 | \$321.970 | \$271.644 | \$324.744 | \$374.350 | \$367.210 | \$320.264 | \$462.218 |
| Patagonia | \$403.904 | \$406.870 | \$471.476 | \$453.343 | \$541.958 | \$624.743 | \$469.391 | \$618.491 | \$743.526 |

| Inspector de Despacho | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$284.576 | \$314.601 | \$341.537 | \$317.138 | \$348.503 | \$401.513 | \$376.297 | \$479.138 | \$563.027 |
| Centro | \$276.230 | \$306.040 | \$321.154 | \$310.388 | \$336.326 | \$375.233 | \$352.935 | \$419.229 | \$528.608 |
| Cuyo | \$270.927 | \$300.589 | \$312.401 | \$309.078 | \$363.438 | \$372.616 | \$325.267 | \$394.371 | \$473.175 |
| Nea/Noa | \$239.861 | \$269.238 | \$284.326 | \$306.421 | \$337.617 | \$367.776 | \$334.249 | \$363.877 | \$465.480 |
| Patagonia | \$377.239 | \$389.861 | \$500.850 | \$396.453 | \$487.665 | \$582.770 | \$655.711 | \$762.057 | \$873.722 |

| Chofer de Camión | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$225.729 | \$294.323 | \$450.000 | \$259.200 | \$320.200 | \$446.042 | \$335.498 | \$508.198 | \$600.000 |
| Centro | \$217.159 | \$259.470 | \$373.500 | \$252.743 | \$365.620 | \$459.736 | \$262.615 | \$425.192 | \$535.154 |
| Cuyo | \$196.841 | \$248.490 | \$357.008 | \$241.103 | \$301.424 | \$420.044 | \$246.283 | \$420.799 | \$389.561 |
| Nea/Noa | \$188.010 | \$233.764 | \$335.925 | \$229.367 | \$298.269 | \$434.887 | \$248.175 | \$353.918 | \$380.250 |
| Patagonia | \$270.900 | \$330.458 | \$356.985 | \$309.006 | \$346.839 | \$381.976 | \$405.178 | \$522.070 | \$640.904 |

| Empleado de Depósito | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$184.640 | \$280.000 | \$345.000 | \$213.698 | \$335.000 | \$405.000 | \$252.741 | \$486.500 | \$643.451 |
| Centro | \$269.564 | \$317.722 | \$326.488 | \$280.915 | \$307.395 | \$380.054 | \$278.217 | \$423.675 | \$595.361 |
| Cuyo | \$260.244 | \$328.581 | \$311.543 | \$372.238 | \$397.379 | \$444.857 | \$270.515 | \$413.034 | \$575.258 |
| Nea/Noa | \$255.724 | \$279.751 | \$334.395 | \$334.296 | \$306.778 | \$361.484 | \$259.650 | \$329.593 | \$526.714 |
| Patagonia | \$349.597 | \$379.748 | \$410.980 | \$428.703 | \$342.825 | \$469.219 | \$457.403 | \$432.826 | \$696.911 |

| Enfermero Laboral | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$226.042 | \$264.788 | \$317.774 | \$244.607 | \$323.068 | \$395.267 | \$288.160 | \$513.012 | \$868.428 |
| Centro | \$220.626 | \$281.374 | \$340.392 | \$197.084 | \$301.950 | \$349.646 | \$270.743 | \$372.690 | \$479.025 |
| Cuyo | \$209.312 | \$219.984 | \$223.126 | \$187.891 | \$328.515 | \$410.872 | \$226.314 | \$383.218 | \$456.397 |
| Nea/Noa | \$203.358 | \$254.340 | \$370.249 | \$183.809 | \$309.219 | \$472.008 | \$233.505 | \$439.754 | \$578.250 |
| Patagonia | \$259.628 | \$311.501 | \$514.710 | \$300.188 | \$470.641 | \$544.957 | \$381.917 | \$662.011 | \$984.652 |

| Médico Especialista en Medicina Laboral | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$259.931 | \$579.329 | \$779.504 | \$298.701 | \$741.408 | \$1.005.560 | \$423.833 | \$931.471 | \$1.235.209 |
| Centro | \$246.443 | \$458.186 | \$583.115 | \$298.980 | \$571.153 | \$752.219 | \$393.750 | \$797.344 | \$970.362 |
| Cuyo | \$236.482 | \$442.038 | \$540.542 | \$264.305 | \$522.052 | \$697.299 | \$404.903 | \$788.286 | \$1.019.054 |
| Nea/Noa | \$232.891 | \$436.315 | \$545.165 | \$243.198 | \$508.472 | \$703.263 | \$383.243 | \$755.009 | \$907.208 |
| Patagonia | \$305.548 | \$555.767 | \$648.347 | \$316.710 | \$769.034 | \$1.123.370 | \$370.656 | \$881.990 | \$1.711.014 |

| Operario de Montacargas | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$182.414 | \$242.572 | \$295.650 | \$205.529 | \$289.744 | \$401.517 | \$238.311 | \$306.330 | \$427.000 |
| Centro | \$176.663 | \$212.650 | \$281.536 | \$192.780 | \$231.255 | \$304.092 | \$232.988 | \$303.750 | \$423.900 |
| Cuyo | \$167.641 | \$190.681 | \$212.884 | \$177.149 | \$264.902 | \$340.425 | \$227.615 | \$294.157 | \$386.588 |
| Nea/Noa | \$165.566 | \$188.324 | \$210.251 | \$164.369 | \$245.788 | \$315.862 | \$221.490 | \$285.975 | \$354.026 |
| Patagonia | \$292.183 | \$332.342 | \$371.036 | \$276.748 | \$338.844 | \$432.947 | \$283.097 | \$447.922 | \$526.157 |

| Operario Especializado en Producción | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$240.266 | \$333.135 | \$389.000 | \$245.122 | \$393.568 | \$417.599 | \$247.500 | \$413.966 | \$500.000 |
| Centro | \$186.829 | \$284.337 | \$328.765 | \$189.009 | \$289.013 | \$350.730 | \$236.228 | \$303.210 | \$416.925 |
| Cuyo | \$179.435 | \$186.384 | \$254.726 | \$204.921 | \$257.551 | \$299.702 | \$231.975 | \$299.282 | \$376.326 |
| Nea/Noa | \$175.568 | \$182.369 | \$202.535 | \$195.514 | \$245.724 | \$285.941 | \$221.220 | \$314.052 | \$371.925 |
| Patagonia | \$313.169 | \$325.300 | \$339.863 | \$324.461 | \$407.796 | \$474.541 | \$382.671 | \$493.697 | \$620.786 |

| Programador de Producción Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$350.434 | \$446.937 | \$537.880 | \$375.000 | \$498.663 | \$841.050 | \$478.367 | \$636.845 | \$824.926 |
| Centro | \$297.390 | \$318.138 | \$352.719 | \$387.956 | \$484.893 | \$595.158 | \$415.259 | \$571.329 | \$751.301 |
| Cuyo | \$289.638 | \$369.412 | \$444.604 | \$303.577 | \$402.267 | \$485.239 | \$397.475 | \$513.148 | \$644.675 |
| Nea/Noa | \$258.121 | \$329.224 | \$396.229 | \$315.633 | \$432.830 | \$518.247 | \$374.276 | \$492.375 | \$574.532 |
| Patagonia | \$606.760 | \$773.891 | \$931.389 | \$676.130 | \$895.933 | \$1.080.738 | \$879.802 | \$1.122.143 | \$1.350.514 |

| Técnico de Control de Calidad | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$207.160 | \$308.081 | \$349.461 | \$251.528 | \$397.057 | \$607.500 | \$305.858 | \$482.209 | \$648.000 |
| Centro | \$161.597 | \$223.224 | \$272.601 | \$222.210 | \$361.668 | \$484.515 | \$253.508 | \$464.013 | \$531.281 |
| Cuyo | \$153.365 | \$211.851 | \$258.714 | \$209.230 | \$371.934 | \$425.602 | \$276.419 | \$455.053 | \$508.924 |
| Nea/Noa | \$151.907 | \$209.840 | \$256.259 | \$193.151 | \$251.034 | \$300.573 | \$270.765 | \$395.160 | \$481.506 |
| Patagonia | \$268.299 | \$370.620 | \$452.608 | \$323.433 | \$420.362 | \$503.316 | \$449.147 | \$555.476 | \$664.454 |

| Técnico de Mantenimiento Jr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$217.634 | \$290.192 | \$390.000 | \$223.835 | \$345.000 | \$557.685 | \$305.100 | \$421.691 | \$639.198 |
| Centro | \$159.374 | \$231.274 | \$415.175 | \$214.535 | \$360.088 | \$511.740 | \$270.000 | \$401.400 | \$547.205 |
| Cuyo | \$153.983 | \$171.977 | \$186.786 | \$180.743 | \$211.931 | \$421.027 | \$229.172 | \$261.063 | \$294.977 |
| Nea/Noa | \$139.052 | \$153.948 | \$171.781 | \$171.074 | \$200.598 | \$340.639 | \$238.320 | \$316.328 | \$390.000 |
| Patagonia | \$247.133 | \$273.611 | \$305.305 | \$284.371 | \$333.449 | \$379.229 | \$380.180 | \$433.083 | \$489.344 |

| Técnico de Mantenimiento Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------|-----------------|---------|---------|-----------------|---------|---------|----------------|---------|---------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | 144.890 | 187.767 | 303.629 | 156.265 | 216.139 | 296.264 | 202.630 | 255.627 | 389.306 |
| Centro | 112.449 | 142.323 | 175.730 | 97.751 | 111.524 | 136.850 | 172.414 | 186.207 | 282.759 |
| Cuyo | 85.852 | 132.813 | 169.366 | 136.706 | 215.822 | 247.234 | 159.377 | 219.852 | 301.652 |
| Nea/Noa | 103.239 | 130.666 | 161.337 | 123.011 | 166.660 | 222.464 | 159.433 | 188.666 | 241.508 |
| Patagonia | 195.528 | 247.473 | 305.564 | 221.473 | 300.061 | 400.534 | 276.605 | 381.561 | 523.526 |

| Técnico Electrónico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$280.000 | \$317.840 | \$383.165 | \$295.329 | \$386.312 | \$466.594 | \$328.077 | \$503.975 | \$675.939 |
| Centro | \$253.011 | \$318.172 | \$395.393 | \$219.940 | \$323.498 | \$409.453 | \$272.108 | \$330.278 | \$476.207 |
| Cuyo | \$193.167 | \$304.970 | \$381.074 | \$300.349 | \$337.687 | \$456.276 | \$286.038 | \$380.184 | \$488.717 |
| Nea/Noa | \$229.941 | \$289.423 | \$363.009 | \$276.774 | \$371.219 | \$400.545 | \$258.758 | \$386.728 | \$493.393 |
| Patagonia | \$339.938 | \$362.155 | \$487.520 | \$358.315 | \$403.604 | \$512.300 | \$464.693 | \$658.551 | \$817.734 |

| Técnico en Seguridad del Trabajo Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$235.838 | \$318.791 | \$445.500 | \$279.761 | \$358.027 | \$437.877 | \$283.358 | \$497.223 | \$611.112 |
| Centro | \$178.859 | \$214.537 | \$254.777 | \$220.000 | \$286.230 | \$392.231 | \$267.255 | \$375.014 | \$525.471 |
| Cuyo | \$176.481 | \$211.685 | \$251.386 | \$230.992 | \$299.391 | \$361.505 | \$303.215 | \$351.826 | \$499.042 |
| Nea/Noa | \$197.944 | \$217.238 | \$240.167 | \$234.619 | \$282.435 | \$331.979 | \$292.500 | \$380.382 | \$450.000 |
| Patagonia | \$302.121 | \$362.387 | \$430.353 | \$353.981 | \$458.808 | \$554.000 | \$493.029 | \$572.075 | \$648.846 |

| Técnico Mecánico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$209.792 | \$320.787 | \$390.000 | \$251.440 | \$388.049 | \$451.970 | \$355.918 | \$407.813 | \$680.569 |
| Centro | \$171.088 | \$282.681 | \$450.000 | \$195.676 | \$397.013 | \$495.875 | \$327.931 | \$396.066 | \$497.084 |
| Cuyo | \$161.534 | \$196.853 | \$233.919 | \$185.348 | \$264.229 | \$330.257 | \$318.599 | \$388.445 | \$511.182 |
| Nea/Noa | \$159.525 | \$212.709 | \$278.800 | \$172.213 | \$245.503 | \$306.851 | \$280.000 | \$388.499 | \$536.490 |
| Patagonia | \$281.963 | \$343.616 | \$408.317 | \$287.512 | \$399.906 | \$451.201 | \$392.361 | \$469.065 | \$830.453 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Medical & Science

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

| | |
|--|--|
| Jefe de Medicina Laboral <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo con la normativa legal y las especificaciones de la compañía. Coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes, y campañas de medicina preventiva y de salud laboral.• Reporta a: Gerente de Recursos Humanos.• Personal a cargo: Médico Especialista en Medicina Laboral.• Experiencia: 3 años.• Educación: Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo. | Director Técnico <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Planifica, dirige y controla las actividades del área, evaluando nuevos productos, especialidades, tecnologías y procedimientos que pueden llegar a ser aplicados para mejorar la calidad de los productos que son diseñados por la compañía.• Reporta a: Gerente General, Director de Unidad de Negocios.• Personal a cargo: Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.• Experiencia: 7 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Médico Especialista en Medicina Laboral <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas. Desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía. Inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas.• Reporta a: Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos.• Experiencia: 3 años.• Educación: Estudios Universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo. | Gerente Médico <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Implementa y supervisa el cumplimiento de las políticas y procedimientos del área con el objetivo de realizar la revisión científica del material de mercadotecnia, etiquetas, protocolos y estudios para todos los productos de la organización. Representa a la compañía ante la comunidad médica y los respectivos órganos regulatorios.• Reporta a: Gerente General, Director de Unidad de Negocios.• Personal a cargo: Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado.• Experiencia: 7 a 10 años.• Educación: Estudios universitarios. |
| Enfermero Laboral <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía. Brinda primeros auxilios a empleados que se accidentan en el trabajo o que sufren de indisposición repentina. Elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados.• Reporta a: Médico Especialista en Medicina Laboral.• Experiencia: 2 años.• Educación: Estudios Terciarios. | Gerente de Investigación Clínica <ul style="list-style-type: none">• Descripción: Coordina las investigaciones y las pruebas médicas. Es responsable del manejo de las actividades de protocolo para poder alcanzar los objetivos de investigación. Inicia, controla y completa los estudios clínicos. Analiza e interpreta la información clínica clave y los protocolos escritos, estudia reportes e investiga folletos. Mantiene el contacto con los observadores clínicos. Desarrolla e implementa estrategias clínicas para los productos.• Reporta a: Director de Investigación Clínica.• Personal a cargo: Jefe de Investigación Clínica, Asesores de Investigación Clínica.• Experiencia: 7 a 10 años.• Educación: Estudios universitarios. |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| | |
|---|--|
| Formulista / Analista de Desarrollo Galénico | Jefe de Certificación |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla formulaciones de nuevos productos, lectura de patentes, elaboración de lotes de registro siguiendo validaciones de procesos, lotes pilotos y productivos, optimización y redacción de técnica de fabricación y elaboración para ensayos clínicos. Realiza lanzamiento de productos. Diseña estudios de estabilidad y ensayos de compatibilidad. Maneja equipos de escala piloto semi e industrial. Realiza ensayos farmacotécnicos, cualitativos y cuantitativos. Elabora normas operativas. Confecciona documentos para el registro sanitario de productos. Realiza el seguimiento de lotes previos, scalling up. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Implementa los procedimientos para las pruebas de validación con el fin de asegurar los requerimientos regulatorios, estándares y prácticas industriales. Supervisa los procesos y procedimientos de validación con recomendaciones. • Personal a cargo: Ingenieros de Certificación. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Técnico Químico | Ingeniero de Certificación Semi Sr. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas en el área de producción del sector Sólidos. Participa en los procesos de cobertura, compresión y granulación, encapsulado, molienda y lubricación, tanto manuales como en equipos automáticos. Colabora con control de procesos de elaboración, dureza, peso promedio, control de dosis, fraccionamiento de materias primas, etc. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Verifica que se cumplan los procedimientos para las pruebas de validación que certifican que los productos se fabrican cumpliendo los requerimientos y estándares establecidos con anterioridad. Analiza información de validación medianamente compleja, prepara reportes y elabora las recomendaciones correspondientes. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Certificación, Jefe de Certificación. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Operador de Laboratorio | Representante de Ventas Semi Sr. Farma |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la preparación de muestras para su posterior análisis, tanto físico como químico. Efectúa el mantenimiento y limpieza de los materiales de equipos y laboratorios. Realiza registros de entradas de muestra. Registra las determinaciones realizadas. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico). | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Promueve los productos de la compañía, para lo cual programa y realiza visitas a médicos e instituciones con el objetivo de explicar sus componentes, usos y ventajas. Se mantiene actualizado sobre el mercado farmacéutico, así como de los productos de la compañía y de la competencia. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Director Comercial, Director de Ventas, Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas, Jefe de Ventas, Jefe Regional de Ventas, Representante de Ventas Senior Farma. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. Conocimientos técnicos de las actividades del área. |

Tabulación Medical & Science

| Director Técnico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$897.271 | \$1.112.113 | \$1.985.340 | \$834.017 | \$1.305.052 | \$2.211.826 | \$1.602.904 | \$2.002.957 | \$3.457.056 |
| Centro | \$629.736 | \$947.719 | \$1.483.361 | \$851.840 | \$1.113.633 | \$1.596.651 | \$1.156.269 | \$1.551.086 | \$1.932.194 |
| Cuyo | \$607.529 | \$935.952 | \$1.161.173 | \$823.391 | \$963.337 | \$1.397.345 | \$936.282 | \$1.360.384 | \$1.655.580 |
| Nea/Noa | \$589.401 | \$819.189 | \$1.042.507 | \$790.857 | \$939.936 | \$1.186.300 | \$883.811 | \$1.194.279 | \$1.628.957 |
| Patagonia | \$844.189 | \$1.257.869 | \$1.784.082 | \$982.517 | \$1.717.334 | \$2.425.910 | \$1.174.616 | \$1.961.335 | \$2.744.257 |

| Gerente de Investigación Clínica | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$780.074 | \$1.195.215 | \$1.743.820 | \$1.227.993 | \$1.940.250 | \$2.838.758 | \$1.768.561 | \$2.555.957 | \$3.828.321 |
| Centro | \$747.168 | \$858.214 | \$1.223.073 | \$984.368 | \$1.300.274 | \$1.714.346 | \$1.154.025 | \$1.790.404 | \$2.436.311 |
| Cuyo | | | | | | | | | |
| Nea/Noa | | | | | | | | | |
| Patagonia | | | | | | | | | |

| Gerente Médico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$873.550 | \$1.234.852 | \$1.892.580 | \$1.194.298 | \$1.705.205 | \$2.264.686 | \$1.219.133 | \$2.822.837 | \$4.270.173 |
| Centro | \$649.989 | \$908.353 | \$2.062.104 | \$847.125 | \$1.302.503 | \$2.219.594 | \$1.191.932 | \$1.655.100 | \$2.206.864 |
| Cuyo | \$624.221 | \$876.306 | \$1.614.210 | \$866.107 | \$1.153.260 | \$1.942.526 | \$990.851 | \$1.575.843 | \$1.823.125 |
| Nea/Noa | \$606.685 | \$754.498 | \$1.236.542 | \$839.930 | \$1.036.609 | \$1.649.141 | \$870.275 | \$1.343.770 | \$1.805.693 |
| Patagonia | \$992.934 | \$1.366.690 | \$2.019.698 | \$1.130.808 | \$1.905.861 | \$2.341.641 | \$1.534.808 | \$2.670.688 | \$3.681.195 |

| Jefe de Certificación | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$441.356 | \$474.883 | \$559.412 | \$569.349 | \$612.599 | \$657.585 | \$667.406 | \$789.915 | \$807.764 |
| Centro | \$327.801 | \$356.762 | \$430.099 | \$422.863 | \$454.914 | \$491.912 | \$545.493 | \$586.839 | \$634.567 |
| Cuyo | \$311.706 | \$349.478 | \$422.879 | \$402.101 | \$436.522 | \$455.998 | \$497.504 | \$583.855 | \$666.410 |
| Nea/Noa | \$306.035 | \$410.779 | \$434.752 | \$394.786 | \$427.336 | \$459.898 | \$509.273 | \$551.264 | \$593.268 |
| Patagonia | \$540.028 | \$590.505 | \$685.083 | \$696.636 | \$746.574 | \$800.021 | \$835.324 | \$980.304 | \$1.118.916 |

Introducción

Office Finance Sales & Marketing Engineering

Industrial **Medical & Science** IT Oil & Gas

| Jefe Medicina Laboral | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$541.469 | \$683.489 | \$805.532 | \$594.715 | \$880.526 | \$1.327.966 | \$959.556 | \$129.074 | \$1.713.000 |
| Centro | \$502.599 | \$577.989 | \$664.687 | \$527.729 | \$606.888 | \$1.297.921 | \$622.720 | \$916.128 | \$1.123.547 |
| Cuyo | \$494.738 | \$568.949 | \$654.291 | \$519.475 | \$697.396 | \$1.187.006 | \$612.981 | \$704.928 | \$1.110.667 |
| Nea/Noa | \$459.422 | \$528.335 | \$607.586 | \$482.393 | \$554.752 | \$637.965 | \$569.224 | \$754.607 | \$1.052.799 |
| Patagonia | \$600.231 | \$654.256 | \$868.583 | \$630.242 | \$986.969 | \$1.638.069 | \$743.686 | \$1.110.624 | \$1.606.922 |

| Ingeniero de Certificación Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$338.040 | \$416.919 | \$509.756 | \$479.457 | \$528.324 | \$598.304 | \$641.689 | \$753.075 | \$859.543 |
| Centro | \$300.942 | \$352.646 | \$381.327 | \$346.083 | \$410.276 | \$494.614 | \$397.996 | \$471.817 | \$568.806 |
| Cuyo | \$292.716 | \$338.389 | \$353.487 | \$336.623 | \$401.900 | \$486.310 | \$302.121 | \$382.392 | \$458.217 |
| Nea/Noa | \$365.798 | \$331.268 | \$356.510 | \$420.668 | \$472.396 | \$499.965 | \$483.768 | \$543.255 | \$574.959 |
| Patagonia | \$371.201 | \$428.739 | \$560.171 | \$426.881 | \$449.080 | \$603.845 | \$507.249 | \$642.022 | \$994.329 |

| Enfermero Laboral | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$229.458 | \$337.339 | \$420.213 | \$269.838 | \$371.932 | \$508.289 | \$405.000 | \$508.136 | \$874.359 |
| Centro | \$172.190 | \$259.755 | \$391.475 | \$197.085 | \$336.250 | \$499.429 | \$305.726 | \$429.686 | \$643.287 |
| Cuyo | \$155.693 | \$239.601 | \$368.158 | \$182.672 | \$336.068 | \$448.375 | \$220.028 | \$342.126 | \$504.686 |
| Nea/Noa | \$149.789 | \$225.132 | \$337.963 | \$183.809 | \$384.991 | \$467.745 | \$280.928 | \$424.780 | \$596.439 |
| Patagonia | \$258.744 | \$374.442 | \$541.372 | \$316.867 | \$486.663 | \$618.823 | \$403.137 | \$603.644 | \$911.140 |

| Operador de Laboratorio | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$230.344 | \$362.040 | \$473.378 | \$374.513 | \$426.276 | \$495.844 | \$435.238 | \$718.170 | \$974.354 |
| Centro | \$240.509 | \$377.098 | \$395.849 | \$347.375 | \$399.600 | \$469.721 | \$392.722 | \$575.480 | \$762.221 |
| Cuyo | \$229.271 | \$295.117 | \$359.478 | \$302.276 | \$375.683 | \$425.957 | \$396.882 | \$460.025 | \$571.826 |
| Nea/Noa | \$210.778 | \$271.314 | \$330.480 | \$294.525 | \$349.702 | \$399.796 | \$369.000 | \$446.870 | \$506.205 |
| Patagonia | \$403.099 | \$418.869 | \$632.025 | \$446.265 | \$582.226 | \$722.221 | \$543.471 | \$688.585 | \$927.113 |

| Representante de Ventas Semi Sr. Farma | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$302.898 | \$457.780 | \$566.973 | \$407.890 | \$508.887 | \$633.737 | \$672.133 | \$759.362 | \$954.150 |
| Centro | \$228.577 | \$315.228 | \$555.669 | \$327.052 | \$356.670 | \$530.930 | \$566.134 | \$605.303 | \$748.270 |
| Cuyo | \$214.709 | \$256.363 | \$345.126 | \$324.732 | \$397.897 | \$476.228 | \$482.643 | \$569.054 | \$661.355 |
| Nea/Noa | \$197.174 | \$239.736 | \$327.956 | \$376.736 | \$415.238 | \$459.758 | \$493.981 | \$514.662 | \$544.023 |
| Patagonia | \$326.203 | \$512.395 | \$585.256 | \$443.087 | \$570.930 | \$714.345 | \$535.543 | \$753.094 | \$1.070.336 |

| Formulista/Analista se desarrollo Galénico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-------------|-------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$322.021 | \$466.331 | \$513.589 | \$523.568 | \$595.934 | \$661.782 | \$608.462 | \$1.005.046 | \$1.362.146 |
| Centro | \$336.232 | \$432.548 | \$527.183 | \$485.631 | \$558.641 | \$656.567 | \$549.025 | \$804.521 | \$1.065.585 |
| Cuyo | \$320.527 | \$412.574 | \$502.552 | \$422.582 | \$525.204 | \$595.487 | \$554.841 | \$685.055 | \$799.413 |
| Nea/Noa | \$294.667 | \$379.298 | \$462.011 | \$411.746 | \$488.883 | \$558.914 | \$515.862 | \$624.725 | \$707.675 |
| Patagonia | \$563.532 | \$725.383 | \$883.571 | \$623.878 | \$813.952 | \$943.255 | \$899.572 | \$1.101.846 | \$1.296.103 |

| Técnico Médico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$309.913 | \$398.923 | \$485.919 | \$376.972 | \$446.776 | \$522.725 | \$395.858 | \$512.611 | \$748.897 |
| Centro | \$279.653 | \$310.878 | \$381.745 | \$351.020 | \$421.979 | \$474.471 | \$379.528 | \$469.026 | \$572.423 |
| Cuyo | \$268.983 | \$283.910 | \$299.012 | \$338.715 | \$372.978 | \$399.821 | \$350.138 | \$383.214 | \$488.491 |
| Nea/Noa | \$259.004 | \$287.921 | \$333.779 | \$327.026 | \$354.722 | \$406.728 | \$350.222 | \$369.776 | \$502.486 |
| Patagonia | \$477.340 | \$530.631 | \$538.274 | \$464.803 | \$570.150 | \$650.122 | \$577.926 | \$633.219 | \$746.554 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



IT

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

Gerente de Informática

- Descripción: Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software; la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas de acuerdo con las necesidades, y a su viabilidad técnica y económica.
- Reporta a: Director de Informática, Director Administrativo-Financiero.
- Personal a cargo: Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Operaciones de Sistemas

- Descripción: Controla la programación y operación de las actividades relacionadas con la emisión y el procesamiento computarizado de la información. Supervisa las operaciones de equipos de procesamiento de datos. Garantiza la calidad del trabajo de emisión y la seguridad de los materiales, equipos y archivos alojados en el Centro de Procesamiento de Datos. Establece estándares de seguridad y procedimientos para la integridad física de la instalación.
- Reporta a: Gerente de Operaciones de Sistemas.
- Personal a cargo: Administrador de Red, Operador de Computación.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Informática

- Descripción: Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas.
- Reporta a: Gerente de Informática, Gerente Administrativo-Financiero.
- Personal a cargo: Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Operador de Computación Semi Sr.

- Descripción: Opera equipos, inserta discos y/o cintas magnéticas, ajusta los formularios continuos y los coloca en posición de impresión. Realiza el seguimiento de las fases del programa mediante una consola. Posee suficientes conocimientos técnicos para resolver la mayor parte de los problemas del área y puede necesitar orientación en algunas de las fases de su trabajo.
- Reporta a: Jefe de Operaciones de Sistemas.
- Experiencia: 2 años.
- Educación: Estudios universitarios completos/en curso.

Líder de Proyectos de Sistemas Semi Sr.

- Descripción: Coordina el planeamiento, los planes, los presupuestos y la implementación de proyectos de informática de mediana complejidad de acuerdo con los plazos, presupuestos, especificaciones técnicas y estándares de calidad previstos. Coordina y supervisa al equipo de trabajo y la distribución de recursos afectados por éste.
- Reporta a: Gerente de Desarrollo de Sistemas, Coordinador de Proyectos de Sistemas.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Operario de Ingreso de Información (Data Entry)

- Descripción: Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos. Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento.
- Reporta a: Jefe de Operaciones.
- Experiencia: 1 año.
- Educación: Estudios secundarios.

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| | |
|--|--|
| Administrador de Redes | Coordinador de Tecnología Web |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo con los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso. Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso. • Reporta a: Coordinador de Administración de Red. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica soluciones para Intranet e Internet. Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades. Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML. • Reporta a: Gerente de Informática. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Coordinador de Base de Datos | Web Designer |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos. Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones en la estructura de la información. Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación. Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos. • Reporta a: Gerente de Infraestructura Tecnológica, Gerente de Informática. • Personal a cargo: Analistas de Base de Datos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Crea y adapta la identidad visual de la compañía, y realiza el mantenimiento de la página. Efectúa la digitalización y el tratamiento de imágenes, diagramación, animaciones y confección de banners. Escribe los textos interactivos y las líneas editoriales establecidas en el portal de la organización. Posee conocimientos técnicos en el uso de herramientas de diseño para Internet y para el mantenimiento del sitio web. • Reporta a: Gerente de Informática. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. |
| Analista de Base de Datos Semi Sr. | Jefe de Desarrollo de Sistemas |
| <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades relacionadas con la administración de base de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de la información de la compañía de acuerdo con los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos. Realiza el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos. • Reporta a: Coordinador de Base de Datos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. | <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos. Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos. • Reporta a: Gerente de Sistemas, Gerente de Desarrollo de Sistemas. • Personal a cargo: Analistas de Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. |

Analista de Sistemas Semi Sr.

- Descripción: Realiza estudios, análisis y desarrollo de sistemas, su implementación, modificación e instalación. Prepara especificaciones para programadores y efectúa el mantenimiento de los sistemas implementados. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área, encargándose de sistemas de mediana complejidad.
- Reporta a: Jefe de Desarrollo de Sistemas.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Analista de Help Desk Semi Sr.

- Descripción: Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos, brinda soporte telefónico, recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos.
- Reporta a: Jefe de Soporte Técnico.
- Experiencia: 4 años.
- Educación: Estudios universitarios completos/en curso.

Analista Programador Semi Sr. (Especialidad: Java / .Net)

- Descripción: Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad.
- Reporta a: Jefe de Desarrollo de Sistemas.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Administración de Seguridad Informática

- Descripción: Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía.
- Reporta a: Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Soporte Técnico

- Descripción: Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware.
- Reporta a: Gerente de Informática, Gerente de Soporte Técnico.
- Personal a cargo: Analistas de Apoyo Técnico.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Analista de Seguridad Informática

- Descripción: Realiza actividades de control de acceso de los sistemas, sitios de Internet y perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar a las operaciones de la compañía.
- Reporta a: Jefe de Administración de Seguridad Informática.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Administrador de Base de Datos

- Descripción: Responsable de dirigir o realizar todas las actividades relacionadas con el mantenimiento de un entorno de base de datos. Realiza el manejo, mantenimiento, desempeño y confiabilidad de bases de datos. Está a cargo de la mejora y diseño de nuevos modelos de las mismas.
- Reporta a: Coordinador/Jefe de Base de datos.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

DEVOPS

- Descripción: Incorpora procesos, herramientas y metodologías para equilibrar las necesidades durante todo el ciclo de vida del desarrollo de software, desde la codificación y la implementación hasta el mantenimiento y las actualizaciones.
- Reporta a: Gerente de Informática o de Sistemas.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe de Seguridad Informática

- Descripción: Es el responsable de planear, coordinar y administrar los procesos de seguridad informática de la empresa. Debe asegurar el buen funcionamiento del proceso de seguridad informática, debe guiar a los usuarios sobre cómo desarrollar procedimientos para protección de los recursos de software y hardware.
- Reporta a: Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Full Stack

- Descripción: Controla tanto el desarrollo front-end (cliente) como el back-end (servidor) de aplicaciones web, software y sitios web.
- Reporta a: Gerente de Desarrollo de Sistemas.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Tabulación IT

| Gerente de Informática | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 1.087.149 | \$ 1.450.012 | \$ 2.165.334 | \$ 1.085.175 | \$ 1.627.282 | \$ 2.270.493 | \$ 1.419.583 | \$ 2.158.389 | \$ 3.777.840 |
| Centro | \$ 991.669 | \$ 1.279.524 | \$ 2.123.040 | \$ 1.017.586 | \$ 1.485.251 | \$ 2.227.879 | \$ 1.190.475 | \$ 2.224.731 | \$ 3.052.619 |
| Cuyo | \$ 846.607 | \$ 1.092.540 | \$ 1.563.949 | \$ 914.695 | \$ 1.372.692 | \$ 2.086.396 | \$ 824.148 | \$ 1.486.467 | \$ 2.348.536 |
| Nea/Noa | \$ 856.608 | \$ 1.058.632 | \$ 1.568.524 | \$ 792.468 | \$ 1.254.714 | \$ 2.092.166 | \$ 966.584 | \$ 1.464.134 | \$ 2.195.242 |
| Patagonia | \$ 1.066.721 | \$ 1.478.905 | \$ 2.249.379 | \$ 1.277.878 | \$ 1.812.245 | \$ 2.362.371 | \$ 1.048.609 | \$ 2.378.117 | \$ 4.033.485 |

| Jefe de Administración de Seguridad Informática | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 500.850 | \$ 807.242 | \$ 1.295.249 | \$ 655.487 | \$ 1.095.139 | \$ 1.477.726 | \$ 743.782 | \$ 1.399.992 | \$ 2.406.463 |
| Centro | \$ 456.631 | \$ 714.222 | \$ 1.198.502 | \$ 489.262 | \$ 917.992 | \$ 1.412.843 | \$ 620.835 | \$ 1.285.663 | \$ 2.142.923 |
| Cuyo | \$ 418.295 | \$ 575.132 | \$ 998.224 | \$ 473.711 | \$ 742.565 | \$ 1.230.914 | \$ 556.251 | \$ 1.095.623 | \$ 1.676.921 |
| Nea/Noa | \$ 453.743 | \$ 631.693 | \$ 983.544 | \$ 495.055 | \$ 838.595 | \$ 1.242.409 | \$ 581.315 | \$ 1.011.361 | \$ 1.759.825 |
| Patagonia | \$ 656.284 | \$ 1.016.261 | \$ 1.513.837 | \$ 866.296 | \$ 1.402.431 | \$ 1.892.296 | \$ 981.124 | \$ 1.726.768 | \$ 2.593.418 |

| Gerente de Desarrollo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 705.568 | \$ 1.103.900 | \$ 2.205.714 | \$ 696.254 | \$ 1.146.711 | \$ 2.316.045 | \$ 837.292 | \$ 1.862.800 | \$ 2.757.225 |
| Centro | \$ 551.200 | \$ 771.144 | \$ 2.164.053 | \$ 832.876 | \$ 1.329.877 | \$ 2.272.369 | \$ 762.138 | \$ 1.636.895 | \$ 2.704.850 |
| Cuyo | \$ 701.804 | \$ 926.605 | \$ 1.591.954 | \$ 716.958 | \$ 1.154.285 | \$ 2.122.352 | \$ 707.578 | \$ 1.219.426 | \$ 2.228.536 |
| Nea/Noa | \$ 702.592 | \$ 939.596 | \$ 1.568.356 | \$ 735.810 | \$ 1.116.165 | \$ 2.091.225 | \$ 803.512 | \$ 1.354.778 | \$ 2.195.786 |
| Patagonia | \$ 877.004 | \$ 1.155.228 | \$ 2.247.197 | \$ 948.108 | \$ 1.500.409 | \$ 2.359.438 | \$ 729.118 | \$ 1.724.811 | \$ 2.809.023 |

| Líder Técnico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 512.505 | \$ 1.102.846 | \$ 2.205.603 | \$ 654.239 | \$ 1.216.131 | \$ 2.315.930 | \$ 762.801 | \$ 912.860 | \$ 1.262.876 |
| Centro | \$ 490.933 | \$ 921.863 | \$ 2.164.096 | \$ 584.902 | \$ 1.167.055 | \$ 2.272.187 | \$ 625.716 | \$ 1.000.823 | \$ 1.406.691 |
| Cuyo | \$ 529.644 | \$ 1.273.398 | \$ 2.122.416 | \$ 459.098 | \$ 494.471 | \$ 544.488 | \$ 420.083 | \$ 722.082 | \$ 1.273.424 |
| Nea/Noa | \$ 423.491 | \$ 900.590 | \$ 2.091.182 | \$ 425.234 | \$ 720.270 | \$ 1.194.710 | \$ 403.475 | \$ 836.109 | \$ 1.568.465 |
| Patagonia | \$ 411.080 | \$ 1.089.168 | \$ 2.359.627 | \$ 557.702 | \$ 869.284 | \$ 1.466.106 | \$ 732.535 | \$ 1.360.931 | \$ 2.247.241 |

Introducción

Office Finance Sales & Marketing Engineering

Industrial Medical & Science IT Oil & Gas

| Desarrollador Backed/ Fronted | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 578.008 | \$ 745.550 | \$ 1.213.057 | \$ 424.448 | \$ 711.348 | \$ 1.434.514 | \$ 519.302 | \$ 1.287.887 | \$ 2.205.735 |
| Centro | \$ 425.420 | \$ 689.328 | \$ 1.192.352 | \$ 443.267 | \$ 820.312 | \$ 1.406.578 | \$ 412.897 | \$ 1.145.157 | \$ 2.163.967 |
| Cuyo | \$ 557.235 | \$ 772.922 | \$ 1.273.256 | \$ 409.119 | \$ 832.657 | \$ 1.591.795 | \$ 487.130 | \$ 488.256 | \$ 911.950 |
| Nea/Noa | \$ 537.705 | \$ 692.590 | \$ 1.254.697 | \$ 529.037 | \$ 816.709 | \$ 1.568.355 | \$ 533.550 | \$ 705.799 | \$ 1.045.644 |
| Patagonia | \$ 446.644 | \$ 1.123.586 | \$ 2.239.330 | \$ 442.201 | \$ 545.432 | \$ 886.901 | \$ 372.310 | \$ 786.573 | \$ 1.443.902 |

| Desarrollador Fullstack | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 477.998 | \$ 1.021.295 | \$ 2.205.670 | \$ 424.000 | \$ 710.985 | \$ 1.213.082 | \$ 519.291 | \$ 935.219 | \$ 1.433.728 |
| Centro | \$ 425.412 | \$ 959.851 | \$ 2.164.032 | \$ 443.303 | \$ 729.613 | \$ 1.190.252 | \$ 412.910 | \$ 952.657 | \$ 1.424.676 |
| Cuyo | \$ 454.326 | \$ 596.956 | \$ 1.061.250 | \$ 409.083 | \$ 699.989 | \$ 1.273.386 | \$ 488.276 | \$ 1.031.565 | \$ 1.591.748 |
| Nea/Noa | \$ 400.938 | \$ 609.191 | \$ 1.045.580 | \$ 429.010 | \$ 687.271 | \$ 1.254.672 | \$ 495.921 | \$ 919.000 | \$ 1.568.450 |
| Patagonia | \$ 446.608 | \$ 955.049 | \$ 1.460.779 | \$ 442.231 | \$ 1.117.611 | \$ 2.247.330 | \$ 385.310 | \$ 644.262 | \$ 1.444.032 |

| Administrador de Redes | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 402.672 | \$ 769.390 | \$ 1.213.142 | \$ 436.567 | \$ 827.978 | \$ 1.433.714 | \$ 456.933 | \$ 937.437 | \$ 1.334.323 |
| Centro | \$ 404.876 | \$ 785.531 | \$ 1.406.676 | \$ 488.718 | \$ 616.725 | \$ 1.023.483 | \$ 629.605 | \$ 936.726 | \$ 1.300.258 |
| Cuyo | \$ 491.259 | \$ 671.891 | \$ 1.273.449 | \$ 405.005 | \$ 612.841 | \$ 1.008.117 | \$ 419.996 | \$ 795.922 | \$ 1.160.977 |
| Nea/Noa | \$ 477.445 | \$ 617.266 | \$ 1.254.759 | \$ 522.779 | \$ 591.872 | \$ 993.342 | \$ 444.236 | \$ 727.796 | \$ 1.096.676 |
| Patagonia | \$ 459.756 | \$ 685.235 | \$ 1.235.958 | \$ 477.349 | \$ 927.219 | \$ 1.236.044 | \$ 559.469 | \$ 1.123.621 | \$ 1.460.648 |

| QA/QC | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 546.021 | \$ 818.967 | \$ 982.781 | \$ 655.180 | \$ 928.256 | \$ 1.201.249 | \$ 764.423 | \$ 928.284 | \$ 1.201.213 |
| Centro | \$ 535.688 | \$ 803.556 | \$ 964.296 | \$ 642.812 | \$ 924.733 | \$ 1.178.489 | \$ 750.008 | \$ 912.533 | \$ 1.278.608 |
| Cuyo | \$ 420.321 | \$ 683.056 | \$ 840.651 | \$ 525.428 | \$ 788.079 | \$ 998.303 | \$ 630.488 | \$ 788.111 | \$ 1.050.814 |
| Nea/Noa | \$ 414.156 | \$ 672.958 | \$ 828.272 | \$ 527.680 | \$ 776.505 | \$ 985.563 | \$ 621.179 | \$ 784.505 | \$ 1.035.319 |
| Patagonia | \$ 556.297 | \$ 834.419 | \$ 1.001.354 | \$ 667.582 | \$ 945.751 | \$ 1.213.926 | \$ 767.499 | \$ 942.471 | \$ 1.241.926 |

| Coordinador de Tecnología Web | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 405.607 | \$ 628.823 | \$ 982.820 | \$ 452.052 | \$ 704.538 | \$ 1.201.165 | \$ 508.800 | \$ 928.699 | \$ 1.419.672 |
| Centro | \$ 460.867 | \$ 542.322 | \$ 964.219 | \$ 449.743 | \$ 762.025 | \$ 1.172.408 | \$ 525.690 | \$ 939.710 | \$ 1.392.886 |
| Cuyo | \$ 400.252 | \$ 499.930 | \$ 841.451 | \$ 427.997 | \$ 625.936 | \$ 998.253 | \$ 502.088 | \$ 790.479 | \$ 1.260.964 |
| Nea/Noa | \$ 403.895 | \$ 506.112 | \$ 828.322 | \$ 479.661 | \$ 582.129 | \$ 983.554 | \$ 468.599 | \$ 750.403 | \$ 1.242.384 |
| Patagonia | \$ 556.285 | \$ 733.506 | \$ 1.001.304 | \$ 667.596 | \$ 964.481 | \$ 1.223.816 | \$ 957.751 | \$ 1.165.410 | \$ 1.446.386 |

| Analista de Base de Datos Semi Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 549.639 | \$ 928.727 | \$ 1.254.211 | \$ 682.642 | \$ 937.409 | \$ 1.598.350 | \$ 797.539 | \$ 1.161.545 | \$ 1.664.351 |
| Centro | \$ 444.345 | \$ 878.118 | \$ 1.191.232 | \$ 559.938 | \$ 929.267 | \$ 1.392.830 | \$ 671.346 | \$ 1.112.784 | \$ 1.695.513 |
| Cuyo | \$ 443.538 | \$ 712.126 | \$ 1.195.091 | \$ 489.882 | \$ 897.259 | \$ 1.312.959 | \$ 466.277 | \$ 794.067 | \$ 1.500.663 |
| Nea/Noa | \$ 411.561 | \$ 788.266 | \$ 1.242.358 | \$ 425.051 | \$ 702.179 | \$ 1.289.256 | \$ 482.677 | \$ 776.490 | \$ 1.539.535 |
| Patagonia | \$ 504.227 | \$ 1.003.250 | \$ 1.458.329 | \$ 575.149 | \$ 945.704 | \$ 1.724.007 | \$ 778.799 | \$ 1.223.926 | \$ 2.004.258 |

| Analista Funcional | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 371.000 | \$ 655.227 | \$ 1.201.188 | \$ 417.672 | \$ 596.211 | \$ 1.419.558 | \$ 398.560 | \$ 977.017 | \$ 2.184.024 |
| Centro | \$ 446.885 | \$ 614.182 | \$ 1.178.502 | \$ 443.792 | \$ 741.133 | \$ 1.392.843 | \$ 661.628 | \$ 1.070.844 | \$ 2.142.751 |
| Cuyo | \$ 444.603 | \$ 550.873 | \$ 998.234 | \$ 409.887 | \$ 645.580 | \$ 1.260.144 | \$ 542.793 | \$ 905.911 | \$ 1.576.237 |
| Nea/Noa | \$ 405.450 | \$ 580.414 | \$ 983.632 | \$ 448.700 | \$ 726.332 | \$ 1.242.371 | \$ 523.237 | \$ 884.482 | \$ 1.552.949 |
| Patagonia | \$ 667.549 | \$ 848.693 | \$ 1.223.829 | \$ 933.681 | \$ 1.118.592 | \$ 1.457.459 | \$ 1.127.471 | \$ 1.494.928 | \$ 2.225.232 |

| Jefe Infraestructura | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 503.160 | \$ 968.163 | \$ 1.489.672 | \$ 576.240 | \$ 1.225.248 | \$ 2.184.046 | \$ 1.161.370 | \$ 1.692.649 | \$ 2.293.225 |
| Centro | \$ 469.750 | \$ 869.300 | \$ 1.392.900 | \$ 585.563 | \$ 1.148.151 | \$ 2.232.751 | \$ 905.369 | \$ 1.340.873 | \$ 2.249.979 |
| Cuyo | \$ 522.236 | \$ 763.710 | \$ 1.261.002 | \$ 568.150 | \$ 985.587 | \$ 1.576.174 | \$ 636.748 | \$ 1.076.134 | \$ 2.101.566 |
| Nea/Noa | \$ 470.781 | \$ 714.523 | \$ 1.212.371 | \$ 462.552 | \$ 892.125 | \$ 1.553.088 | \$ 567.438 | \$ 1.433.682 | \$ 2.070.639 |
| Patagonia | \$ 909.576 | \$ 1.104.206 | \$ 1.446.414 | \$ 1.330.566 | \$ 1.635.961 | \$ 2.225.343 | \$ 1.557.631 | \$ 2.141.504 | \$ 3.085.528 |

| SYSADMIN | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 516.262 | \$ 850.123 | \$ 1.201.237 | \$ 902.047 | \$ 1.092.034 | \$ 1.429.011 | \$ 913.455 | \$ 1.479.206 | \$ 2.193.723 |
| Centro | \$ 735.385 | \$ 936.447 | \$ 1.178.548 | \$ 884.267 | \$ 1.071.365 | \$ 1.392.774 | \$ 746.184 | \$ 1.447.394 | \$ 2.142.901 |
| Cuyo | \$ 630.482 | \$ 873.199 | \$ 1.050.845 | \$ 798.094 | \$ 987.938 | \$ 1.271.002 | \$ 782.202 | \$ 1.147.772 | \$ 1.576.159 |
| Nea/Noa | \$ 621.195 | \$ 825.016 | \$ 1.035.619 | \$ 776.498 | \$ 988.131 | \$ 1.252.409 | \$ 767.468 | \$ 994.363 | \$ 1.553.026 |
| Patagonia | \$ 533.785 | \$ 980.092 | \$ 1.391.079 | \$ 945.761 | \$ 1.279.516 | \$ 2.191.768 | \$ 1.335.179 | \$ 1.614.924 | \$ 2.225.187 |

| Líder Soporte Técnico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 417.184 | \$ 663.708 | \$ 1.053.325 | \$ 515.446 | \$ 801.503 | \$ 1.338.194 | \$ 488.831 | \$ 808.973 | \$ 1.757.787 |
| Centro | \$ 426.705 | \$ 615.057 | \$ 738.521 | \$ 494.072 | \$ 712.850 | \$ 1.281.846 | \$ 604.422 | \$ 1.014.808 | \$ 1.408.085 |
| Cuyo | \$ 423.913 | \$ 533.035 | \$ 899.641 | \$ 404.826 | \$ 609.163 | \$ 1.000.744 | \$ 559.884 | \$ 843.945 | \$ 1.039.163 |
| Nea/Noa | \$ 531.586 | \$ 602.882 | \$ 662.484 | \$ 447.548 | \$ 599.611 | \$ 781.640 | \$ 471.108 | \$ 756.180 | \$ 1.001.479 |
| Patagonia | \$ 536.098 | \$ 771.793 | \$ 1.187.899 | \$ 441.404 | \$ 944.449 | \$ 1.470.885 | \$ 694.414 | \$ 1.141.600 | \$ 1.923.450 |

| Administrador de Base de Datos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 549.639 | \$ 928.727 | \$ 1.254.211 | \$ 682.642 | \$ 937.409 | \$ 1.598.350 | \$ 797.539 | \$ 1.161.545 | \$ 1.664.351 |
| Centro | \$ 444.345 | \$ 878.118 | \$ 1.191.232 | \$ 559.938 | \$ 929.267 | \$ 1.392.830 | \$ 671.346 | \$ 1.112.784 | \$ 1.695.513 |
| Cuyo | \$ 443.538 | \$ 712.126 | \$ 1.195.091 | \$ 489.882 | \$ 897.259 | \$ 1.312.959 | \$ 466.277 | \$ 794.067 | \$ 1.500.663 |
| Nea/Noa | \$ 411.561 | \$ 788.266 | \$ 1.242.358 | \$ 425.051 | \$ 702.179 | \$ 1.289.256 | \$ 482.677 | \$ 776.490 | \$ 1.539.535 |
| Patagonia | \$ 504.227 | \$ 1.003.250 | \$ 1.458.329 | \$ 575.149 | \$ 945.704 | \$ 1.724.007 | \$ 778.799 | \$ 1.223.926 | \$ 2.004.258 |

| Administrador de Redes | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 402.672 | \$ 769.390 | \$ 1.213.142 | \$ 436.567 | \$ 827.978 | \$ 1.433.714 | \$ 456.933 | \$ 937.437 | \$ 1.334.323 |
| Centro | \$ 404.876 | \$ 785.531 | \$ 1.406.676 | \$ 488.718 | \$ 616.725 | \$ 1.023.483 | \$ 629.605 | \$ 936.726 | \$ 1.300.258 |
| Cuyo | \$ 491.259 | \$ 671.891 | \$ 1.273.449 | \$ 405.005 | \$ 612.841 | \$ 1.008.117 | \$ 419.996 | \$ 795.922 | \$ 1.160.977 |
| Nea/Noa | \$ 477.445 | \$ 617.266 | \$ 1.254.759 | \$ 522.779 | \$ 591.872 | \$ 993.342 | \$ 444.236 | \$ 727.796 | \$ 1.096.676 |
| Patagonia | \$ 459.756 | \$ 685.235 | \$ 1.235.958 | \$ 477.349 | \$ 927.219 | \$ 1.236.044 | \$ 559.469 | \$ 1.123.621 | \$ 1.460.648 |

| Líder de Proyectos de Sistemas Sr. | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------------------|-----------------|------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 462.690 | \$ 951.851 | \$ 1.598.935 | \$ 466.573 | \$ 1.223.529 | \$ 2.205.582 | \$ 575.027 | \$ 1.531.538 | \$ 2.322.204 |
| Centro | \$ 477.639 | \$ 986.352 | \$ 1.441.800 | \$ 426.588 | \$ 1.091.033 | \$ 2.263.967 | \$ 475.884 | \$ 1.122.741 | \$ 2.272.346 |
| Cuyo | \$ 409.520 | \$ 664.647 | \$ 1.328.412 | \$ 567.388 | \$ 902.639 | \$ 1.674.688 | \$ 507.178 | \$ 1.132.000 | \$ 2.122.479 |
| Nea/Noa | \$ 411.457 | \$ 679.686 | \$ 1.254.772 | \$ 544.722 | \$ 930.269 | \$ 1.606.892 | \$ 473.303 | \$ 1.073.155 | \$ 2.091.204 |
| Patagonia | \$ 624.528 | \$ 955.292 | \$ 1.505.775 | \$ 843.112 | \$ 1.312.965 | \$ 2.247.151 | \$ 968.019 | \$ 1.842.027 | \$ 2.507.546 |

| Project Manager | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-----------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med | Max |
| Caba/Amba/Bsas | \$ 937.351 | \$ 1.103.763 | \$ 1.433.466 | \$ 1.323.417 | \$ 1.655.447 | \$ 2.208.822 | \$ 1.543.544 | \$ 1.875.090 | \$ 2.315.823 |
| Centro | \$ 919.687 | \$ 1.081.929 | \$ 1.406.864 | \$ 1.298.204 | \$ 1.622.592 | \$ 2.164.912 | \$ 1.514.682 | \$ 1.839.498 | \$ 2.272.127 |
| Cuyo | \$ 795.766 | \$ 955.392 | \$ 1.273.239 | \$ 1.061.506 | \$ 1.273.121 | \$ 1.591.747 | \$ 1.273.127 | \$ 1.591.491 | \$ 2.121.777 |
| Nea/Noa | \$ 784.283 | \$ 940.864 | \$ 1.254.424 | \$ 1.045.410 | \$ 1.249.068 | \$ 1.571.642 | \$ 1.254.802 | \$ 1.575.942 | \$ 2.098.974 |
| Patagonia | \$ 956.793 | \$ 1.126.270 | \$ 1.460.841 | \$ 1.348.121 | \$ 1.687.726 | \$ 2.254.306 | \$ 1.572.306 | \$ 1.908.825 | \$ 2.362.394 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Oil & Gas



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Descripción de puestos

FIELD DD (Ingeniero de Campo)

- Descripción: Planificación y armado de herramienta de perforación para pozos. Implementación de optimización de parámetros de perforación. Planificación de tareas. Confección de reportes diarios y reportes finales. Confección de reportes de calidad de servicio y eventos de fallas. Manejo de programas de facturación de servicios, programas de perforación y manejo de paquete Office.
- Reporta a: Gerente de Operaciones.
- Personal a cargo: Gerente de Producción, Gerente de Logística, Gerente de Ingeniería de Procesos.
- Experiencia: 3 a 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Oficial Instrumentista/Electricista

- Descripción: Desarrollo de soluciones aplicadas a operaciones dependientes de instrumentación analógica y digital que requieren una formación técnica avanzada. Sólido conocimiento teórico y práctico de equipos e instrumentos de medición y comunicaciones.
- Reporta a: Gerente de Operaciones en Campo.
- Experiencia: 5 años.
- Educación: Estudios técnicos.

Maquinistas / Hidrogrúa / Manipulador Telescópico

- Descripción: Opera la maquinaria especializada para la manipulación y mantenimiento en trabajos de manipulación de paletas y cargas en obra, levantamiento y elevación de elementos constructivos y tolvas, pequeños desplazamientos de tierras, levantamiento de personal mediante plataformas de trabajo móviles. Debe tener conocimiento demostrable en conducción de vehículos, pilotaje y manipulación de la máquina, mecánica, electricidad, hidráulica y neumática aplicada al mantenimiento de máquinas.
- Reporta a: Supervisor de Operaciones en Campo.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios primarios completos.

Instructor Well Control

- Descripción: Capacita sobre la técnica utilizada en las operaciones de petróleo y gas en cuanto a Perforación, Workover y Servicio al pozo.
- Reporta a: Supervisor de Drilling.
- Experiencia: 3 a 5 años.
- Educación: Estudios universitarios y certificaciones internacionales.

FIELD MWD

- Descripción: Responsable de todas las actividades de MWD en el sitio del pozo, incluidos todos los equipos y procedimientos de MWD relacionados, la resolución de problemas y el análisis de fallas efectivos. Bajo supervisión remota, prueba todas las herramientas y equipos antes, durante y después de cada trabajo.
- Reporta a: Gerente de Operaciones en Campo.
- Personal a cargo: Operario de pozo en tareas de MWD.
- Experiencia: 3 a 5 años.
- Educación: Estudios técnicos.

Oficial Instrumentista/Electricista

- Descripción: Es responsable de planificar, organizar, supervisar las actividades de campo del equipo de especialistas in situ. Prepara y actualiza los planes operativos anuales, conforme a los recursos humanos y financieros.
- Reporta a: Oficina técnica.
- Personal a cargo: Sí.
- Experiencia: 3 a 5 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero de Proyectos

- Descripción: Desarrolla los proyectos de obras de ingeniería en su área. Analiza e interpreta los planos de los proyectos, efectuando los cálculos y realizando cómputos métricos y memorias descriptivas, a fin de aportar la información necesaria para el desarrollo. Coordina ocasionalmente grupos de trabajo para la ejecución de proyectos asignados. Elabora y presenta informes técnicos de las actividades realizadas. Cumple con las normas y procedimientos establecidos por la organización en materia de seguridad integral. Mantiene en orden al equipo y al sitio de trabajo, reportando cualquier anomalía. Realiza cualquier otra tarea que le sea asignada.
- Reporta a: Oficina técnica.
- Personal a cargo: Sí.
- Experiencia: 5 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Tabulación Oil & Gas

| Coordinador de Calidad de Servicios de Campo | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$398.894 | \$596.910 | \$736.297 | \$550.000 | \$638.809 | \$1.127.848 | \$649.010 | \$912.069 | \$1.297.620 |
| Centro | \$322.750 | \$390.667 | \$458.093 | \$728.589 | \$1.152.484 | \$1.259.870 | \$839.690 | \$1.035.515 | \$1.362.038 |
| Cuyo | \$392.370 | \$505.506 | \$444.759 | \$603.896 | \$766.104 | \$965.372 | \$725.526 | \$894.727 | \$1.088.578 |
| Nea/Noa | \$285.828 | \$345.975 | \$405.689 | \$489.127 | \$538.107 | \$591.993 | \$704.684 | \$953.091 | \$1.154.684 |
| Patagonia | \$506.758 | \$872.048 | \$959.379 | \$792.667 | \$978.519 | \$1.343.375 | \$1.053.012 | \$1.208.041 | \$1.971.582 |

| Ingeniero de Proyectos | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$584.216 | \$795.576 | \$1.097.988 | \$610.652 | \$1.037.720 | \$2.174.016 | \$815.625 | \$1.280.631 | \$1.830.876 |
| Centro | \$462.593 | \$614.363 | \$807.687 | \$679.518 | \$1.066.332 | \$1.151.160 | \$944.350 | \$1.255.253 | \$1.532.018 |
| Cuyo | \$436.662 | \$734.892 | \$888.413 | \$728.154 | \$795.678 | \$869.466 | \$835.865 | \$1.064.577 | \$1.376.159 |
| Nea/Noa | \$392.679 | \$521.510 | \$685.612 | \$663.870 | \$725.435 | \$792.709 | \$1.110.152 | \$1.291.430 | \$1.776.397 |
| Patagonia | \$785.594 | \$1.043.331 | \$1.371.630 | \$1.184.940 | \$1.294.825 | \$1.414.901 | \$1.250.000 | \$1.639.555 | \$1.968.750 |

| Instructor Well Control | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|-------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$503.828 | \$705.379 | \$841.186 | \$569.945 | \$891.234 | \$1.029.135 | \$799.927 | \$959.584 | \$1.452.335 |
| Centro | \$437.622 | \$533.994 | \$636.805 | \$748.925 | \$854.523 | \$986.339 | \$881.622 | \$1.043.277 | \$1.203.427 |
| Cuyo | \$426.262 | \$620.272 | \$667.868 | \$715.154 | \$786.073 | \$954.897 | \$749.126 | \$926.962 | \$1.122.571 |
| Nea/Noa | \$399.591 | \$487.584 | \$581.457 | \$466.925 | \$588.076 | \$798.789 | \$558.417 | \$657.974 | \$915.619 |
| Patagonia | \$736.528 | \$1.007.653 | \$1.275.000 | \$1.110.401 | \$1.264.260 | \$1.378.427 | \$1.252.934 | \$1.550.372 | \$1.652.535 |

| Oficial Instrumentista/ Electricista | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$311.729 | \$405.996 | \$480.609 | \$367.261 | \$475.861 | \$657.174 | \$391.527 | \$573.388 | \$728.285 |
| Centro | \$228.887 | \$285.518 | \$352.871 | \$304.859 | \$336.128 | \$370.607 | \$328.457 | \$401.433 | \$559.411 |
| Cuyo | \$234.940 | \$298.802 | \$362.200 | \$328.466 | \$426.425 | \$483.426 | \$349.234 | \$424.451 | \$594.565 |
| Nea/Noa | \$401.892 | \$511.140 | \$619.590 | \$474.611 | \$523.292 | \$576.968 | \$476.566 | \$674.914 | \$940.518 |
| Patagonia | \$215.079 | \$273.544 | \$331.584 | \$282.971 | \$311.995 | \$343.996 | \$327.656 | \$371.889 | \$426.267 |

Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

| Maquinistas/Hidrogrúa/ Manipulador Telescópico | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$278.330 | \$362.497 | \$429.116 | \$429.077 | \$493.180 | \$566.861 | \$376.038 | \$488.619 | \$723.281 |
| Centro | \$204.363 | \$254.927 | \$315.063 | \$351.779 | \$404.334 | \$464.740 | \$326.210 | \$430.153 | \$574.308 |
| Cuyo | \$209.768 | \$266.787 | \$323.393 | \$282.647 | \$328.392 | \$439.700 | \$359.015 | \$498.427 | \$665.645 |
| Nea/Noa | \$358.832 | \$456.375 | \$553.205 | \$552.494 | \$635.037 | \$729.911 | \$537.253 | \$708.445 | \$945.864 |
| Patagonia | \$192.035 | \$244.236 | \$296.057 | \$333.020 | \$382.775 | \$439.963 | \$440.145 | \$617.672 | \$688.145 |

| Field DD | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$458.026 | \$641.254 | \$764.714 | \$518.132 | \$872.895 | \$1.200.000 | \$517.097 | \$799.778 | \$1.729.396 |
| Centro | \$387.511 | \$563.884 | \$607.152 | \$650.140 | \$714.612 | \$868.088 | \$681.023 | \$842.693 | \$1.020.519 |
| Cuyo | \$397.838 | \$485.449 | \$578.914 | \$680.841 | \$776.840 | \$896.672 | \$801.475 | \$948.434 | \$1.094.024 |
| Nea/Noa | \$363.265 | \$443.259 | \$528.597 | \$424.478 | \$534.615 | \$726.172 | \$507.652 | \$598.158 | \$832.381 |
| Patagonia | \$669.571 | \$715.594 | \$958.086 | \$1.009.456 | \$1.149.327 | \$1.253.115 | \$1.139.031 | \$1.409.429 | \$1.706.850 |

| Field MWD | Pequeña empresa | | | Mediana empresa | | | Empresa grande | | |
|----------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|
| | Región | Min | Med | Max | Min | Med | Max | Min | Med |
| Caba/Amba/Bsas | \$566.839 | \$727.063 | \$878.162 | \$721.153 | \$897.136 | \$1.152.588 | \$872.252 | \$1.154.213 | \$1.394.082 |
| Centro | \$528.968 | \$606.567 | \$781.719 | \$665.035 | \$796.119 | \$1.026.006 | \$804.375 | \$962.925 | \$1.240.979 |
| Cuyo | \$503.508 | \$692.537 | \$751.952 | \$631.618 | \$908.955 | \$986.937 | \$763.957 | \$1.078.581 | \$1.375.581 |
| Nea/Noa | \$514.634 | \$580.357 | \$722.768 | \$675.457 | \$761.718 | \$948.633 | \$816.982 | \$921.316 | \$1.147.394 |
| Patagonia | \$755.672 | \$897.530 | \$1.098.313 | \$991.819 | \$1.178.009 | \$1.441.536 | \$1.199.629 | \$1.424.829 | \$1.743.573 |



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas



Introducción

Office

Finance

Sales & Marketing

Engineering

Industrial

Medical & Science

IT

Oil & Gas

Adecco

Guía Salarial Argentina Septiembre 2023



Adecco Argentina

[adecco.com.ar](https://www.adecco.com.ar)

