

# ESTUDIO DE REMUNERACIÓN 2020

AL BANCA **LAS TENDENCIAS NACIONALES** CONSULTORÍA Y ESTRATEGIA FINANCIERA  
T, DIGITAL & ECOMMERCE **DEL MERCADO DE EMPLEO** SECTOR PÚBLICO LOGÍSTICA  
MOBILIARIA Y CONSTRUCCIÓN HEALTHCARE **RECURSOS HUMANOS** RETAIL



# Índice

<b>Editorial</b> .....	3
<b>Acerca de PageGroup</b> .....	5
<b>Tendencias 2020</b> .....	6
<b>Finanzas &amp; Contabilidad</b> .....	8
<b>Recursos Humanos</b> .....	10
<b>Ingeniería &amp; Manufactura</b> .....	12
<b>Venta Técnica (B2B)</b> .....	14
<b>Ventas Consumo Masivo (B2C)</b> .....	16
<b>Marketing</b> .....	18
<b>Abastecimiento &amp; Compras</b> .....	20
<b>Legales</b> .....	22
<b>E-commerce &amp; Tecnología</b> .....	24
<b>Contacto</b> .....	27

## Una oportunidad para el crecimiento de los talentos

El 2020 ha sido un año lleno de desafíos económicos a nivel nacional y regional. La irrupción de empresas de servicios vinculadas al sector tecnológico, a raíz de **los procesos de migración hacia el teletrabajo por la pandemia, impulsó a que el proceso de transformación digital en las compañías se acelerara a una velocidad nunca vista**, además de incrementarse la demanda de perfiles híbridos con

conocimientos de digitalización complementarios a su área de especialización.

Partiendo de una revisión al movimiento industrial, pudimos observar un obvio decrecimiento de la demanda de perfiles del sector de energía y automotriz y, por otro lado, una aceleración en las industrias de tecnología, sobre todo las que exportan servicios. Por otro lado, el sector *retail* y consumo masivo transformaron su presencia en el mercado impulsada por el *e-commerce*, generando importantes cambios en su estructura de personal de planta permanente y comercial.



Para el primer trimestre del 2021, si todo sigue su rumbo como lo vemos hasta la fecha, quizás percibiremos una reactivación en los sectores de consumo, construcción y servicios. De la misma manera, **los rubros de tecnología e informática prometen seguir en un crecimiento constante** con la incursión de nuevas empresas, plataformas, softwares robustos, si las políticas nacionales demuestran que los inversores pueden confiar en ellas.

Retomando el punto inicial, la adaptación de las organizaciones a este proceso de transformación digital nos plantea un desafío interesante para los departamentos de Recursos Humanos y Gestión de talento, ya que pasamos de proyectar únicamente posiciones tradicionales, a poder potenciar e incorporar perfiles más disruptivos y “digitalizados”.

Este escenario trajo consigo un evidente cambio cultural en las empresas, que se pudo evidenciar por la creciente incorporación de millennials en el ámbito corporativo, aparejando una revalorización de los beneficios no remunerativos, altamente valorados por este sector. A su vez, este grupo generó una necesidad de repensar el estilo de liderazgo de los ejecutivos o CEO's.

En cuanto a los niveles salariales se trata, logramos ver que gracias a la crisis el mundo laboral se abrió aún más. **El teletrabajo permitió que las organizaciones buscaran talento en cualquier lugar del mundo**, lo cual implica un desafío tremendo para los departamentos de reclutamiento; tienen acceso casi sin límites a cualquier perfil. En este punto, quisiera comentar que **el reto será entonces que las empresas locales trabajen sobre su marca empleadora para captar y retener a los mejores talentos**, ya que por consecuencia de lo anterior y la situación de las monedas extranjeras en nuestro país, les dará la oportunidad a los mejores perfiles de la Argentina acceder a salarios muy competitivos, además de la oportunidad de trabajar y crecer en las mejores empresas del planeta.

Sin más preámbulo, esperamos que este estudio les sea de gran ayuda a la hora de tomar decisiones estratégicas en sus organizaciones. En PageGroup nos enorgullecemos cuando podemos entregarles estudios rigurosos que sabemos son de gran ayuda.

Un cordial saludo,

**Miguel Carugati,**  
**Managing Director PageGroup Argentina**



# Acerca de PageGroup

PageGroup es reconocida en el mundo como la empresa líder en el mercado de reclutamiento especializado de profesionales. Fundada en Inglaterra en 1976, el grupo cuenta con operaciones en Inglaterra, Europa Continental, Asia, África, América y Oceanía enfocadas en las áreas de administración y finanzas, bancos y mercados financieros, recursos humanos, marketing, ventas, ingeniería, supply

chain, legales, IT, entre otros. A su vez, está presente en 36 países con 150 oficinas y cotiza en London Stock Exchange FTSE.

En Argentina está presente desde el año 2007 y actualmente cuenta con más de 70 colaboradores especializados en sus distintas divisiones. En el país opera a través de cuatro marcas estratégicas:

## PageExecutive

Head hunting enfocado en búsqueda y selección de Gerentes Generales, Directivos y su primer línea de reporte.

## MichaelPage

Reclutamiento especializado en Jefaturas y Gerencias.

## PagePersonnel

Reclutamiento de perfiles para jóvenes profesionales hasta Jefaturas intermedias.

## Page Interim

Reclutamiento y/o administración de profesionales para proyectos temporarios.

## PageOutsourcing

Contratación externa de profesionales indefinidos para la gestión de las distintas áreas de una organización.



Como todos los años, desde PageGroup presentamos el Estudio de Remuneraciones 2020, en el que exponemos la situación actual del mercado laboral en Argentina, mencionando los

parámetros remunerativos del país, en los sectores con mayor demanda de perfiles profesionales y la tendencia a nivel de competencias requeridas por las empresas.

# Tendencias 2020

## Desafíos de las empresas para atracción y retención de talento

Gracias al proceso de transformación digital que están atravesando muchas empresas y la incorporación de nuevas generaciones al ámbito laboral, el cambio cultural en las compañías viene acompañado de la necesidad de desarrollar nuevas metodologías de trabajo y procesos de liderazgo inclusivos, donde se pueda retener y atraer talento joven.

Si bien muchas de las estrategias y planes de acción de las empresas estaban pactadas, **la pandemia trajo consigo cambios trascendentales no sólo desde lo operativo, sino también en el área de Recursos Humanos**, donde por ejemplo, el home office dejó de ser un beneficio para convertirse en la forma de trabajo más frecuente. El principal desafío es ofrecer un entorno laboral que permita un **balance entre la vida profesional y personal**, lograr negociar **salarios competitivos** a pesar de la crisis y ofrecer **oportunidades de capacitación** y crecimiento profesional al perfil que la empresa decidió conservar en su estructura.

Por otro lado, según nuestros últimos estudios y datos, creemos que es importante tener en cuenta los siguientes puntos para la planeación de las empresas para la atracción y retención de talento:



### Rotación real y potencial

**64,8%**

Está empleado y ha participado de entrevistas para una nueva posición

**18,5%**

Está empleado y no ha participado en entrevistas laborales

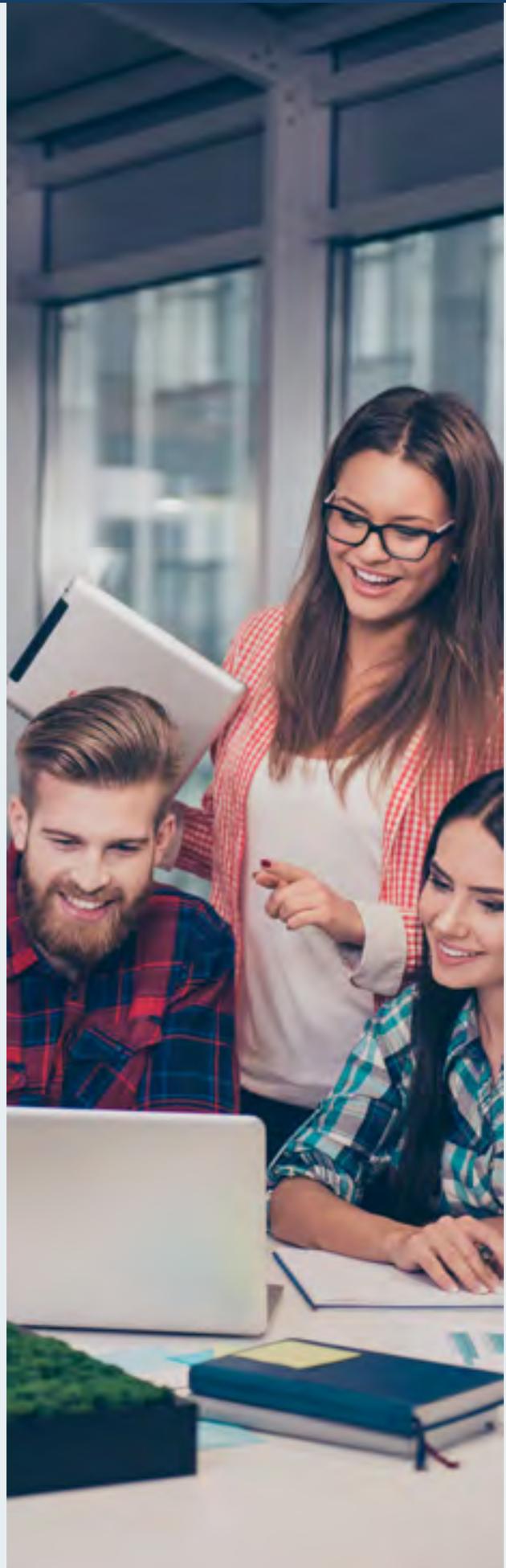
**11,9%**

No está empleado y continúa en búsqueda laboral activa

**4,8%**

Ha cambiado de trabajo durante el periodo de cuarentena

\* La muestra incluye más de 3.000 encuestados.



# Tendencias 2020

## Irrupción de nuevas generaciones

Con la incorporación de perfiles millennials (39 - 27 años) y centennials (26 - 18 años) en las estructuras, las empresas tienen que trabajar arduamente en su propuesta de marca empleadora, ya que el 49.8% de los encuestados consideró que seis meses después de haber firmado contrato puede empezar una nueva búsqueda laboral y el 23.9% indicó que después de tan sólo tres meses. Fomentar programas de fidelización y promoción puede ser de gran ayuda. Si bien parece muy poco tiempo, la tendencia es que los perfiles buscan cada vez más desafíos profesionales y la antigüedad laboral ha dejado de ser prioritaria en determinadas industrias como es el caso de las tecnológicas.

### Áreas más atractivas:



Finanzas y Contabilidad



Ventas



E-commerce y Tecnología

### Áreas potenciales:



Ventas

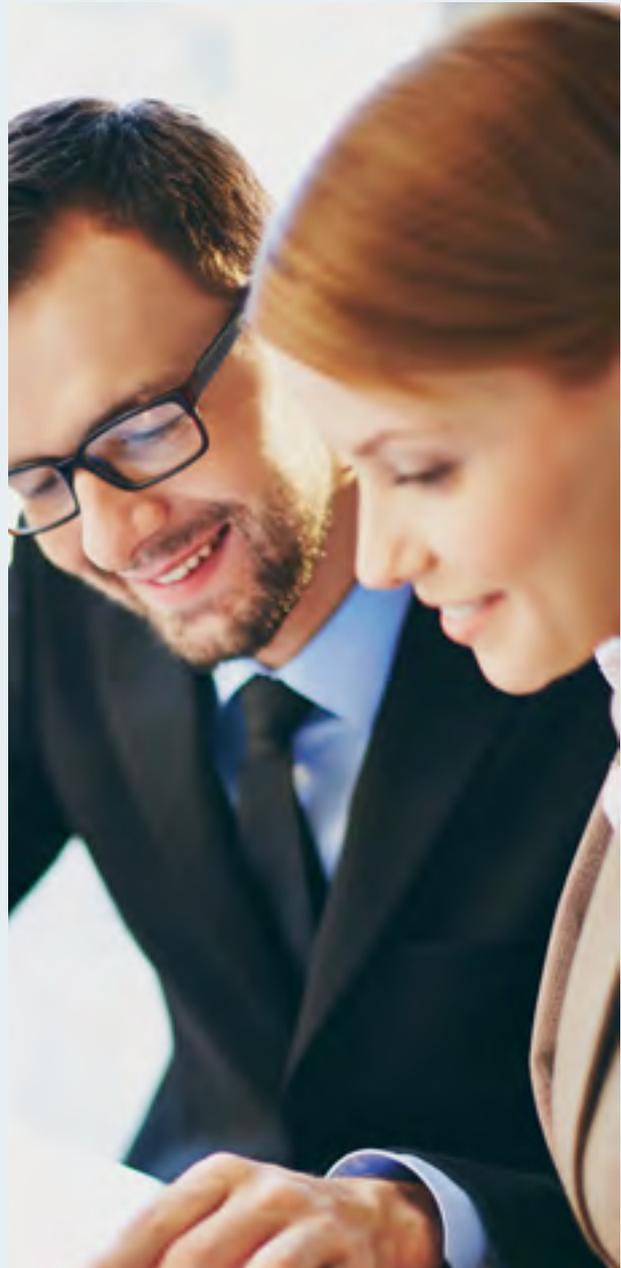


Tecnología



Marketing,  
Ingeniería e  
Infraestructura

Por último, pero no menos relevante, a propósito de la pandemia, según el INDEC, la inflación interanual fue del 36.6%, impactando por supuesto la negociación de las paritarias. Así mismo, según el Ministerio de Trabajo, desde enero hasta octubre más de 3, 7 millones de empleados recibieron un aumento en su salario, de acuerdo con la paritaria de 2020.



**Gracias a nuestra base de datos y análisis de nuestros especialistas, a continuación, presentamos el Estudio de Remuneración 2020 que abarca los diferentes sectores con los que trabajamos en PageGroup Argentina, destacando las principales competencias profesionales deseadas por el mercado, los perfiles con mayor demanda y los parámetros salariales según cada posición.**

# Finanzas & Contabilidad



Sin ningún lugar a dudas el 2020 nos ha desafiado de diferentes maneras y nos ha puesto en situaciones impensadas. La pandemia puso en jaque a un país acostumbrado a navegar en la incertidumbre y a adaptarse rápidamente a los cambios. Claramente el mercado laboral no fue la excepción y tuvo que aggiornarse a la “nueva normalidad”. Es así que la gran mayoría de las empresas tuvo que trasladar su operación a la modalidad 100% remota, en un muy corto período de tiempo, bajo metodologías ágiles.

Esto trajo algunos cambios en el mercado financiero, como fueron la aparición de nuevos players, el fortalecimiento de las fintech y nuevas formas de digitalización en compras y medios de pago.

Referido al tipo de perfiles del área de Finanzas, la situación mundial combinada con la economía nacional trajo algunos desafíos para los profesionales. El CFO, muchas veces encargado de ser el piloto de tormentas, es un perfil que ha evolucionado mucho en los últimos años, convirtiéndose en un candidato cada vez más interesante para ocupar el rol de Gerente General. A su vez, en los últimos meses, los perfiles de tesorería, cobranzas y planificación; siguen siendo claves y muy demandados. Claro está, que parte de la evolución de la cabeza del equipo financiero se da porque dejó de ser un rol predominante técnico, para volverse uno mucho más híbrido y estratégico.

Otro perfil que también destaca es el de los contadores técnicos, quienes son responsables de muchas de las tareas diarias dentro de la función contable y son fundamentales para el buen funcionamiento de una organización, particularmente en este contexto.

La nueva normalidad trae una revalorización de las habilidades blandas combinadas con las técnicas, ya que su combinación será clave para navegar por nuevas regulaciones, procesos de negocio y desafíos sin precedentes.

## **Perfiles en demanda:**

- Chief Finance Officer (CFO)
- Director Sr. de Finanzas
- Gerente de Administración y Finanzas
- Gerente de Contabilidad
- Gerente de Tesorería/ Tesorero
- Jefe de créditos y cobranzas
- Analista Sr. de créditos y cobranzas

## **Competencias más valoradas:**

- Adaptabilidad al cambio
- Buen nivel de inglés
- Liderazgo y gestión de equipos
- Toma de decisiones
- Visión de negocio

# Finanzas & Contabilidad

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO	
		PyME	Gran Empresa
CFO	Pharma	ARS \$300.000 - \$450.000	ARS \$650.000 - \$900.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$250.000 - \$350.000	ARS \$550.000 - \$800.000
	Tecnología	ARS \$250.000 - \$400.000	ARS \$500.000 - \$800.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$180.000 - \$250.000	ARS \$300.000 - \$700.000
	Agro	ARS \$250.000 - \$400.000	ARS \$450.000 - \$700.000
	Oil & Gas	ARS \$250.000 - \$350.000	ARS \$400.000 - \$800.000
GAF	Pharma	ARS \$250.000 - \$350.000	ARS \$300.000 - \$550.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$180.000 - \$250.000	ARS \$300.000 - \$500.000
	Tecnología	ARS \$180.000 - \$350.000	ARS \$300.000 - \$450.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$180.000 - \$220.000	ARS \$250.000 - \$350.000
	Agro	ARS \$180.000 - \$350.000	ARS \$350.000 - \$500.000
	Oil & Gas	ARS \$300.000 - \$400.000	ARS \$400.000 - \$500.000

Gerente	Contable	ARS \$250.000 - \$350.000
Jefe		ARS \$140.000 - \$190.000
Analista Sr.		ARS \$90.000 - \$120.000
Analista Jr.		ARS \$65.000 - \$90.000
Tesorero		ARS \$120.000 - \$250.000
Gerente / Jefe	Cobranzas	ARS \$150.000 - \$250.000
Analista		ARS \$70.000 - \$110.000
Gerente	Control & Gestión	ARS \$250.000 - \$450.000
Jefe		ARS \$150.000 - \$200.000
Analista Sr.		ARS \$90.000 - \$135.000
Analista Jr.		ARS \$75.000 - \$90.000
Gerente	Impuestos	ARS \$250.000 - \$350.000
Jefe		ARS \$140.000 - \$190.000
Analista Sr.		ARS \$90.000 - \$130.000
Analista Jr.		ARS \$70.000 - \$90.000
Gerente	Auditoría	ARS \$250.000 - \$450.000
Jefe		ARS \$140.000 - \$190.000
Analista Sr.		ARS \$90.000 - \$120.000
Analista Jr.		ARS \$65.000 - \$90.000

# Recursos Humanos



El contexto generado por la pandemia trajo consigo desafíos importantes para el área de Recursos Humanos, que provocó un aumento en la demanda de perfiles con experiencia en tareas más soft, como ser los procesos de onboarding digital, evaluaciones internas de clima laboral, desarrollo organizacional, assessments y programas de diversidad e inclusión.

Puesto que la rotación fue claramente una de las variables más dolorosas para afrontar en el 2020, las posiciones de HRBP pasaron a considerarse estratégicas, ya que permiten identificar talentos que se proyecten a largo plazo dentro de las estructuras y potenciarlos.

En general hay una preferencia bastante marcada por aquellos perfiles con una sólida trayectoria profesional, experiencia y formación en procesos de transformación y capacidad para identificar y gestionar el talento.

## **Perfiles en demanda:**

- Human Resource Business Partners (HRBP) con foco regional
- Talent Acquisition Managers

## **Competencias más valoradas:**

- Adaptabilidad al cambio
- Análisis de datos
- Atracción y retención de talento
- Buen nivel de inglés
- Comunicación asertiva
- Tolerancia a la frustración

# Recursos Humanos

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO
Director de RRHH	Pharma / Lab	ARS \$450.000 – \$600.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$350.000 – \$450.000
	Industrial	ARS \$400.000 +
	Automotriz / Autopartes	ARS \$350.000 – \$400.000
	Agro	ARS \$400.000 - \$500.000
Gerente de RRHH	Pharma / Lab	ARS \$300.000-\$350.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$200.000-\$250.000
	Industrial	ARS \$300.000-\$350.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$300.000-\$330.000
	Agro	ARS \$300.000-\$330.000

HRBP	ARS \$120.000-\$220.000
Talent Acquisition	ARS \$110.000-\$150.000
Payroll	ARS \$90.000-\$130.000
Generalista	ARS \$110.000-\$150.000

# Ingeniería & Manufactura



El año 2020 estuvo marcado por una fuerte demanda de Ingenieros vinculados a la automatización en las industrias farmacéutica, consumo masivo, petróleo y energía e incluso en el sector logístico.

La necesidad de avanzar hacia una visión de Industria 4.0 desde la innovación tecnológica, buscando dar respuesta a las nuevas necesidades del consumidor, fomenta la aparición de este tipo de perfiles con una visión más integral de la operación.

Algunos de los perfiles más demandados durante este periodo son los Ingenieros de Proyecto, quienes dan forma y seguimiento al diseño e implementación de los planes de mejora y adaptación a las nuevas circunstancias de mercado se destacan como talentos preciados en este 2020, porque trabajan de la mano de las empresas que necesitan acelerar su planes de transformación digital. Sumado a esto, también existe una tendencia a la contratación de Ingenieros de Procesos, quienes estructuran y dan forma a las nuevas metodologías, aportando así a las estructuras de aquellas organizaciones que apuestan por la innovación anteriormente mencionada.

Finalmente, en respuesta a la situación de pandemia mundial, se ve un repunte de las compañías nacionales creadoras de segundas marcas en el sector de consumo masivo y de la industria manufacturera nacional, quienes tuvieron que adaptarse para responder a la demanda del mercado. Por este motivo se incrementa la demanda de profesionales dentro del área de Seguridad e Higiene, Mantenimiento y Producción.

## **Perfiles en demanda:**

- Ingeniero de proceso
- Ingeniero de proyecto
- Gerente de mantenimiento
- Project Manager
- Gerente de Seguridad & Higiene.

## **Competencias más valoradas:**

- Autogestión
- Buen nivel de inglés
- Capacidad de negociación
- Proactividad
- Liderazgo y gestión de equipos
- Mejora continua

# Ingeniería & Manufactura

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO
Director Industrial	Pharma / Lab	ARS \$450.000 - \$600.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$330.000 - \$550.000
	Industrial	ARS \$320.000 - \$390.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$330.000 - \$370.000
	Agro	ARS \$320.000 - \$450.000
Gerente de Planta	Pharma / Lab	ARS \$270.000 - \$370.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$230.000 - \$340.000
	Industrial	ARS \$270.000 - \$350.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$250.000 - \$320.000
	Agro	ARS \$270.000 - \$350.000
Ingeniero Sr.	Control de gestion	ARS \$130.000 - \$200.000
Ingeniero Ssr		ARS \$100.000 - \$140.000
Ingeniero Jr.		ARS \$70.000 - \$100.000

\*Depende industria y sector

# Venta Técnica (B2B)



Ante la coyuntura internacional de 2020, las compañías ven en su departamento comercial el principal bastión para la recuperación de la rentabilidad y el crecimiento en los resultados. En este sentido, hoy los mejores profesionales de ventas, así como los gestores de equipos comerciales, son los perfiles más demandados. La experiencia en el desarrollo de canales digitales es sin duda una de las competencias más buscadas, como consecuencia del proceso de transformación digital que llevaron a cabo la mayoría de las empresas en todos los sectores.

Este año el sector energético se mantiene en alza, principalmente para el mercado eléctrico, en contraposición con la baja demanda de profesionales para Oil & Gas. Por otro lado, la industria de maquinaria pesada/ industrial continúa buscando profesionales con conocimiento técnico y vocación comercial.

El contexto económico mundial supuso que las compañías se enfoquen no sólo en contar con un equipo comercial eficiente que les permita mantener sus operaciones, sino también en estar presentes en aquellos mercados donde pueden vender en precios fijados al dólar, tal es el caso de los sectores de química y forwarding.

Por ello, los perfiles más buscados con aquellos que provienen de carreras de ingeniería, con conocimiento técnico del producto o servicio y experiencia comercial; brindando así un valor agregado a la negociación. Asimismo, como consecuencia de la crisis sanitaria, para posiciones de liderazgo se valoran aquellos perfiles con capacidad de gestión de equipos a distancia y seguimiento de KPI's.

## **Perfiles en demanda:**

- Gerente Comercial
- Gerente de Nuevos Negocios
- Product Manager
- Desarrollador de Negocios (Business Developer Manager)
- Ingeniero comercial
- Ejecutivo comercial técnico
- Responsable Post-venta

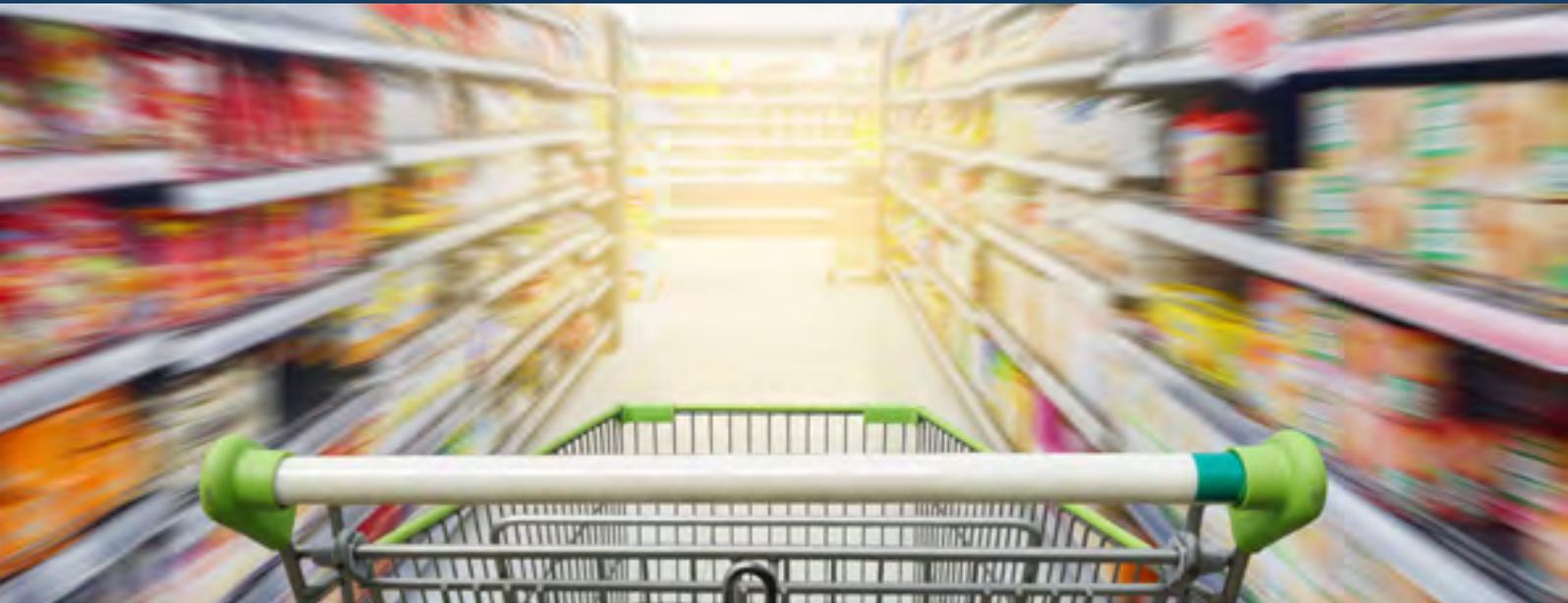
## **Competencias más valoradas:**

- Adaptabilidad al cambio
- Ampliación de cartera de clientes (perfil hunter)
- Autonomía y autogestión
- Buen manejo de idiomas
- Capacidad de negociación
- Conocimiento y manejo de nuevas tecnologías
- Habilidades interpersonales

# Venta Técnica (B2B)

VENTA TÉCNICA B2B			
POSICIÓN	SECTOR	SALARIO	VARIABLE
Director Comercial	Pharma / Lab	ARS \$500.000 - \$600.000	30% Anual
	Industrial		
	Automotriz / Autopartes		
	Agro		
Gerente Comercial	Pharma / Lab	ARS \$400.000 - \$500.000	20% - 30% Anual
	Industrial	ARS \$275.000 - \$400.000	
	Automotriz / Autopartes	ARS \$275.000 - \$400.000	
	Agro	ARS \$300.000 - \$450.000	
Ejecutivo Comercial / Account Manager / RTC		ARS \$100.000 - \$150.000	Comisión mensual/ trimestral
Analista de ventas		ARS \$70.000 - \$100.000	

# Ventas Consumo Masivo (B2C)



Ante la coyuntura internacional de 2020, las compañías ven en su vertical comercial el principal bastión para el crecimiento en los resultados. Los mejores profesionales de ventas, así como los mejores gestores de equipos comerciales hoy son los perfiles más demandados.

El hecho de que la situación de pandemia llevó a que algunas empresas reduzcan su fuerza de ventas, aportó al mercado profesionales con experiencia en desarrollo comercial.

La modificación en el comportamiento del consumidor y el fortalecimiento de los canales digitales para bienes de consumo hace que el profesional más requerido hoy sea el que cuenta con experiencia desarrollando el canal de e-commerce. Se sigue priorizando la búsqueda de comerciales con perfil Hunter, que busca generar demanda y ampliar de la cartera de clientes, para ampliar el Market Share.

Por otro lado, continúa la creciente demanda de posiciones para el sector de servicios y FinTech (B2B2C) sector que se tuvo que acelerar su transformación este año para adaptarse a la nueva normalidad.

## **Perfiles en demanda:**

- Gerente Comercial
- Gerente de Nuevos Negocios
- Product Manager
- Responsable Post-venta
- Ejecutivo comercial (hunter)
- Ejecutivo comercial (farmer)

## **Competencias más valoradas:**

- Adaptabilidad al cambio
- Ampliación de cartera de clientes(perfil hunter)
- Autonomía
- Buen manejo de idiomas
- Capacidad de escucha
- Capacidad de negociación
- Conocimiento y manejo de nuevas tecnologías (CRM, Salesforce, etc)
- Fidelización de cartera de clientes (perfil farmer)
- Habilidades interpersonales
- Iniciativa
- Proactividad

# Ventas Consumo Masivo (B2C)

## VENTA B2C

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO	VARIABLE
Director Comercial	Consumo Masivo	ARS \$400.000 - \$600.000	20% - 30% anual
	Fintech / Servicios	ARS \$450.000 - \$600.000	
Gerente Comercial	Consumo Masivo	ARS \$300.000 - \$400.000	
	Fintech / Servicios	ARS \$325.000 - \$425.000	
Gerente Comercial e-commerce	Consumo Masivo	ARS \$250.000 - \$325.000	
	Fintech / Servicios	ARS \$200.000 - \$250.000	

Jefe de Ventas	Consumo Masivo	ARS \$150.000 - \$200.000	1 a 4 salarios/año + comisión por equipo
Key Account Manager	Consumo Masivo	ARS \$130.000 - \$175.000	Comisiones mensuales / trimestrales
Ejecutivo Comercial / Account Manager	Consumo Masivo	ARS \$85.000 - \$115.000	Comisiones mensuales / trimestrales
	Fintech / Servicios	ARS \$85.000 - \$115.000	
Analista de ventas	Consumo Masivo	ARS \$70.000 - \$100.000	No aplica
	Fintech / Servicios	ARS \$70.000 - \$100.000	
Asistente de Ventas	Consumo Masivo	ARS \$50.000 - \$70.000	No aplica
	Fintech / Servicios	ARS \$50.000 - \$70.000	

# Marketing



La situación de cuarentena durante este año llevó a que los perfiles de marketing y comunicación sean revalorados por las empresas, ya que el distanciamiento social fomentó un mayor uso de redes sociales y una migración hacia canales digitales.

Siguiendo la tendencia que se veía en la gestión pasada, siguen en demanda los perfiles de Acquisition y Growth, buscando aumentar la presencia de las empresas en el mercado y fidelizar a sus audiencias mediante distintas estrategias de marketing digital. A estos se sumaron los perfiles de análisis de datos y customer centricity, que a raíz de la cuarentena adquirieron mayor relevancia.

Este año terminó de confirmar la inminente transformación digital dentro el sector, principalmente en industrias como Consumo Masivo, Retail, Finanzas y Health Care que marcaron la tendencia durante el 2020 y migraron a un canal más moderno buscando adaptarse a la nueva normalidad.

Se evidenció la aparición de nuevas herramientas de trabajo, medios de comunicación y un mercadeo más agresivo que buscan eficientizar la segmentación del mercado, para poder atacarlo de la manera más efectiva.

## **Perfiles en demanda:**

- Brand Manager
- Jefe de Trade Marketing
- Gerente de Marketing Growth
- Analistas de Marketing Digital.

## **Competencias más valoradas:**

- Buen manejo de idiomas
- Conocimiento y manejo de nuevas tecnologías (BI, Data Analysis)
- Habilidades interpersonales

# Marketing

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO	VARIABLE
CMO	Pharma / Lab	ARS \$400.000 - \$600.000	20% - 30% Anual
	Industrial	ARS \$400.000 - \$600.000	
	Automotriz / Autopartes	ARS \$400.000 - \$600.000	
	Agro	ARS \$400.000 - \$600.000	
	Consumo Masivo	ARS \$400.000 - \$600.000	
	Fintech / Servicios	ARS \$400.000 - \$600.000	
Gerente de Marketing	Pharma / Lab	ARS \$225.000 - \$350.000	20% - 30% Anual
	Industrial	ARS \$225.000 - \$350.000	
	Automotriz / Autopartes	ARS \$225.000 - \$350.000	
	Agro	ARS \$225.000 - \$350.000	
	Consumo Masivo	ARS \$225.000 - \$350.000	
	Fintech / Servicios	ARS \$225.000 - \$350.000	

POSICIÓN	SALARIO	VARIABLE
Jefe de Marketing	ARS \$180.000 - \$225.000	1-2 salarios de bono
Product Manager B2B	ARS \$200.000 - \$250.000	1-2 salarios de bono
Product Manager B2C	ARS \$150.000 - \$200.000	1-2 salarios de bono
Brand Manager	ARS \$135.000 - \$175.000	1-2 salarios de bono
Analista Sr. de Marketing	ARS \$125.000 - \$150.000	1-2 salarios de bono

# Abastecimiento & Compras



El sector energético, químico y agroindustrial mantuvieron una fuerte demanda de perfiles de Supply Chain durante el primer trimestre del año. Al decretarse la cuarentena, más allá del impacto mayor o menor en función de la industria, esa demanda se volcó hacia profesionales del área de planificación que ayuden a optimizar los recursos disponibles.

Al darse un crecimiento exponencial del E-Commerce en varios sectores como consecuencia de los hábitos de consumo, los profesionales del área de logística & distribución fueron demandados para cubrir la demanda de talento en empresas de logística de última milla. Así no solo se crearon nuevas compañías, sino también crecieron y evolucionaron aquellas que lo necesitaban para seguir subsistiendo, aumentando su flota e implementando sistemas que los ayuden en el seguimiento de las operaciones diarias.

También creció la demanda de profesionales temporales en roles logísticos para atender el aumento de volumen de la operación y reemplazar temporalmente a aquellas personas consideradas de riesgo.

Debido también al contexto, profesionales especializados en Customer Service y Comercio Exterior se mantienen con rol protagónico dentro de las estructuras organizacionales.

Para el 2021 se espera que continúe la demanda de perfiles cada vez más capacitados en materia de E-Commerce y la optimización de recursos que fomenten el ahorro en distintos sectores de la compañía.

## Perfiles en demanda:

- Gerente de Operaciones
- Gerente de Logística
- Gerente de Compras
- Superintendente de Supply Chain
- Jefes de planificación.
- Analista Sr de Comercio Exterior
- Analista de Planeamiento
- Customer Service
- Compras
- Ingeniero de Procesos
- Ingeniero de Calidad
- Ingeniero de Producto

## Competencias más valoradas:

- Adaptabilidad al cambio
- Buen manejo de idiomas
- Capacidad de negociación
- Conocimiento técnico y manejo de nuevas tecnologías
- Habilidades interpersonales
- Liderazgo y gestión de equipos
- Proactividad

# Abastecimiento & Compras

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO
Director de Supply Chain	Industrial	ARS \$450.000 - \$600.000
Gerente de Supply Chain	Pharma / Lab	ARS \$320.000 - \$430.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$200.000 - \$290.000
	Industrial	ARS \$220.000 - \$320.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$200.000 - \$290.000
	Agro	ARS \$250.000 - \$350.000

Jefatura	Comex / Customer Service	ARS \$100.000 - \$160.000
Analista Sr.		ARS \$85.000 - \$120.000
Analista Ssr.		ARS \$75.000 - \$90.000
Analista Jr.		ARS \$60.000 - \$75.000
Asistente		ARS \$50.000 - \$60.000
Jefatura	Compras	ARS \$100.000 - \$160.000
Analista Sr.		ARS \$85.000 - \$120.000
Analista Ssr.		ARS \$75.000 - \$90.000
Analista Jr.		ARS \$60.000 - \$80.000
Asistente		ARS \$50.000 - \$65.000

# Legales



En el sector de legales, durante el 2020 se buscaron posiciones especializadas en contratos, para la industria de tecnología e informática, con exposición regional. También hubo demanda de profesionales con experiencia en litigios y derecho administrativo.

El contexto mundial impulsó la aparición de nuevas FinTech y compañías de exportación de servicios empresariales, que experimentaron expansiones en sus equipos de trabajo, incrementando así la demanda de perfiles de Legales y Compliance, ya que son posiciones clave para el crecimiento de las operaciones.

Por otro lado, los estudios crecieron y se adaptaron a las nuevas modalidades de trabajo, incorporando beneficios cada vez más atractivos y planes de carrera más claros, lo que se tradujo en un movimiento sostenido en sus estructuras y les permitió enfocarse en la captación de perfiles de mayor seniority.

Para la nueva normalidad, se proyecta una ampliación de los departamentos legales de las compañías que están expandiendo sus operaciones y la demanda de perfiles de Compliance para la implementación y expansión de programas de importación.

## **Perfiles en demanda:**

- Compliance
- Contratos
- Asesor Legal

## **Competencias más valoradas:**

- Adaptabilidad al cambio
- Acompañamiento estratégico del negocio
- Buen manejo de idiomas
- Habilidades interpersonales
- Liderazgo y gestión de equipos

# Legales

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO
Legal Director	Pharma / Lab	ARS \$300.000-\$420.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$300.000-\$380.000
	Industrial	ARS \$280.000-\$350.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$260.000-\$320.000
	Agro	ARS \$260.000-\$360.000
Compliance Manager	Pharma / Lab	ARS \$240.000-\$310.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$190.000-\$250.000
	Industrial	ARS \$210.000-\$270.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$210.000-\$270.000
	Agro	ARS \$230.000-\$280.000
Senior Lawyer	Pharma / Lab	ARS \$140.000-\$180.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$110.000-\$160.000
	Industrial	ARS \$120.000-\$170.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$120.000-\$150.000
	Agro	ARS \$130.000-\$175.000

# E-commerce & Tecnología



El 2020 se caracteriza por la adaptación virtual que tuvieron las empresas obligadas por la pandemia. Esto se tradujo en la optimización de procesos y costos, mejoras en la productividad y una manera totalmente distinta de trabajar en el sector.

La demanda de perfiles especialistas en gestión de proyectos, además de la permanente demanda de desarrolladores es la constante. A esto se suman los perfiles DevOps y QA con experiencia en Automatización, por empresas que encontraron la necesidad de mejorar sus infraestructuras haciéndolas escalables y soportando aplicaciones ahora con una mayor conectividad de usuarios.

Los desarrollos, las implementaciones, los mantenimientos y migraciones se tienen que dar de manera rápida en este contexto, y se comprobó que la productividad no se ve afectada por un “home office” disruptivo. Las metodologías ágiles e híbridas dieron lugar a la demanda de perfiles calificados como el de Scrum Master, Agile Coach y Project Manager.

El contexto económico que acarrea esta situación, el mercado ha tenido que hacer algunas concesiones para poder atraer y retener talento. Es cada vez más común encontrar ofertas laborales que pagan en dólares y ofrecen la posibilidad de trabajar 100% remoto, ocasionando un incremento salarial en un sector en el que hay pleno empleo.

Como alternativa a la alta competencia de empresas extranjeras que buscan importar talento argentino remoto, las empresas actualizaron los salarios con mayor periodicidad y en algunos casos postergaron ajustes ya programados. Se trabajó en generar un vínculo de mayor cercanía con los empleados para adelantarse a contraofertas e involucrarlos más en el negocio.

El futuro de la industria IT es prometedor para el cierre de este año, fomentado por la constante aparición de Start-Ups que buscan afianzarse y tomar las riendas de un mercado en el que las empresas que se resisten a la transformación digital están quedando caducas.

## Perfiles en demanda:

- Gerente de Desarrollo
- Gerente de Transformación Digital
- Business Development Manager
- DevOps /DevSecOps
- Desarrolladores múltiples lenguajes
- QA Automation
- PM's y Scrum Masters
- Data Engineer / Data Scientist
- Application Support

## Competencias más valoradas:

- Adaptabilidad al cambio
- Capacidad de negociación
- Liderazgo y gestión de equipos
- Proactividad hacia nuevas tecnologías
- Habilidades interpersonales y comunicación efectiva
- Buen nivel de inglés

# E-commerce & Tecnología

POSICIÓN	SECTOR	SALARIO
CTO	Pharma / Lab	ARS \$500.000 - \$700.000
	Retail / Consumo Masivo	
	Industrial	
	Automotriz / Autopartes	
	Agro	
Gerente de eCommerce	Pharma / Lab	ARS \$330.000 - \$370.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$320.000 - \$350.000
	Industrial	ARS \$310.000 - \$340.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$310.000 - \$340.000
Gerente de Sistemas / IT	Pharma / Lab	ARS \$350.000 - \$400.000
	Retail / Consumo Masivo	ARS \$250.000 - \$300.000
	Industrial	ARS \$270.000 - \$320.000
	Automotriz / Autopartes	ARS \$270.000 - \$320.000
	Agro	ARS \$260.000 - \$300.000

POSICIÓN	SENIORITY	SALARIO
Project Manager	Jr.	ARS \$120.000 - \$140.000
	Sr.	ARS \$150.000 - \$200.000
Seguridad Informática	Jr.	ARS \$80.000
	Sr.	ARS \$220.000
Scrum Master / Agile Coach	Jr.	ARS \$120.000 - \$170.000
	Sr.	ARS \$195.000 - \$230.000
Diseñador UX/UI	Jr.	ARS \$70.000
	Sr.	ARS \$135.000
Desarrollador Mobile Hybrid (Native - Flutter - Xamarin)	Jr.	ARS \$90.000
	Sr.	ARS \$240.000
Desarrollador Mobile iOS (Objective-C Swift)	Jr.	ARS \$90.000
	Sr.	ARS \$250.000
Desarrollador Mobile (Android)	Jr.	ARS \$90.000
	Sr.	ARS \$220.000
Desarrollador .NET	Jr.	ARS \$70.000
	Sr.	ARS \$185.000
Desarrollador Java	Jr.	ARS \$75.000
	Sr.	ARS \$200.000
Desarrollador Web JS FullStack (Node - React - Angular)	Jr.	ARS \$110.000
	Sr.	ARS \$250.000
Desarrollador Ruby	Jr.	ARS \$85.000
	Sr.	ARS \$250.000
Desarrollador Python	Jr.	ARS \$70.000
	Sr.	ARS \$200.000

# E-commerce & Tecnología

POSICIÓN	SENIORITY	SALARIO
Desarrollador PHP	Jr.	ARS \$65.000
	Sr.	ARS \$155.000
Application Support Level 1 - 3	Jr.	ARS \$60.000
	Sr.	ARS \$145.000
Sys Admin Linux / Windows	Jr.	ARS \$65.000
	Sr.	ARS \$135.000
Ingeniero de Redes / Telecomunicaciones	Jr.	ARS \$75.000
	Sr.	ARS \$150.000
BI Analyst	Jr.	ARS \$75.000
	Sr.	ARS \$155.000
Data Scientist / Data Engineer	Jr.	ARS \$90.000
	Sr.	ARS \$260.000
ETL	Jr.	ARS \$65.000
	Sr.	ARS \$170.000
DBA	Jr.	ARS \$70.000
	Sr.	ARS \$145.000
DevOps	Jr.	ARS \$95.000
	Sr.	ARS \$245.000
Analista Funcional	Jr.	ARS \$65.000
	Sr.	ARS \$130.000
QA Manual	Jr.	ARS \$65.000
	Sr.	ARS \$125.000
QA Automation	Jr.	ARS \$90.000
	Sr.	ARS \$180.000
CRM / ERP Consultant	Jr.	ARS \$80.000
	Sr.	ARS \$180.000
Pre Sales Tech	Jr.	ARS \$60.000
	Sr.	ARS \$120.000
Arquitecto de Solucion	Jr.	ARS \$110.000
	Sr.	ARS \$195.000
Team Leader Desarrollo	Jr.	ARS \$200.000
	Sr.	ARS \$250.000
Arquitecto Cloud	Jr.	ARS \$180.000
	Sr.	ARS \$250.000
DevSecOps	Jr.	ARS \$240.000
	Sr.	ARS \$270.000



# Contacto

---

Buenos Aires  
Av. Córdoba, 883 - Piso 10  
Tel: +54 (11) 4001 4500  
Capital Federal - Buenos Aires

---

[michaelpage.ar](http://michaelpage.ar)  
[pagepersonnel.ar](http://pagepersonnel.ar)

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of PageGroup