



FOCUS REPORT #4: Inteligencia artificial vs competencias humanas

Martes 19 de noviembre de 2024

🔧 IA en el Trabajo: ¿estamos preparados?, pero ¿preparados para Qué?

La inteligencia artificial (IA) está revolucionando el mundo laboral más rápido de lo que muchos esperábamos. Automatiza tareas, analiza cantidades masivas de datos y mejora la eficiencia en casi todos los sectores. Pero la verdadera pregunta no es si la IA está lista para integrarse a nuestras vidas, sino: **¿estamos listos nosotros?** ¿Qué habilidades necesitamos para navegar este cambio constante, donde lo único seguro es que nuestras funciones seguirán evolucionando?

Yuval Noah Harari lo expresó con claridad: *"En el futuro, el conocimiento ya no será la clave del éxito, sino la capacidad de reinventarse constantemente."* En un mundo donde el cambio se convierte en la norma, **¿cómo podemos prepararnos para lo desconocido?**

El impacto de la automatización: ¿Qué está cambiando realmente?

Un estudio de McKinsey muestra que **el 60% de las ocupaciones** tienen al menos **un 30% de tareas** susceptibles de automatizarse con las tecnologías actuales. Esto afecta no solo los trabajos manuales, sino también aquellos que requieren habilidades cognitivas, como el análisis de datos, la atención al cliente o incluso diagnósticos médicos.

Aquí surge una pregunta clave: **¿Qué habilidades seguirán siendo exclusivamente humanas?** Creatividad, empatía, juicio crítico... Estas son áreas que todavía pertenecen a nuestro dominio, pero, ¿estamos desarrollándolas lo suficiente?



Viviana Uri

viviana@estudiobeup.com
+598 96 133 555

estudiobeup in BeUp! Estudio
www.estudiobeup.com



Reinventarse: La habilidad más valiosa del futuro

No se trata solo de adaptarse una vez, sino de hacerlo continuamente. Vivimos en una era de cambios exponenciales, donde lo que hoy funciona mañana podría quedar obsoleto. ¿Estás preparado para soltar lo conocido y abrazar lo nuevo?

Esto requiere tres elementos esenciales:

- **Curiosidad constante:** ¿Cuánto estás dispuesto a aprender?
- **Resiliencia:** ¿Cómo te recuperas del fracaso y sigues adelante?
- **Flexibilidad:** ¿Qué tan rápido puedes cambiar de rumbo?

Las organizaciones también tienen su parte. Fomentar culturas de innovación, premiar la experimentación y aprender de los errores serán fundamentales para enfrentar los retos que plantea la IA.

¿Cómo nos preparamos para el cambio?

1. Desarrollar una mentalidad de crecimiento: la clave está en ver el cambio como una oportunidad, no como una amenaza. Adoptar una **mentalidad de crecimiento** significa estar dispuesto a aprender nuevas habilidades, aceptar los desafíos y ver el fracaso como una parte del proceso de aprendizaje.

2. Adoptar el aprendizaje continuo: la **capacidad de aprender y desaprender rápidamente** es crucial en un entorno que cambia a gran velocidad.

Las plataformas de aprendizaje en línea, las certificaciones y los programas de formación corporativa serán aliados clave.

3. Fortalecer y desarrollar habilidades fundamentales para el cambio: definimos al menos que son fundamentales desarrollar y potenciar al menos 8 habilidades básicas para poder surfear cambios: proactividad, aprendizaje ágil, comunicación asertiva, trabajo colaborativo, creatividad, pensamiento divergente, pensamiento crítico, visión integradora.

4. Desarrollar habilidades tecnológicas básicas y aprender a colaborar con la IA: incluso si tu trabajo no está directamente relacionado con la tecnología, tener conocimientos básicos sobre herramientas digitales y conceptos de IA es esencial.



Viviana Uri

viviana@estudiobeup.com

+598 96 133 555

estudiobeup in BeUp! Estudio

www.estudiobeup.com



Familiarizarse con el manejo de datos, la automatización y las plataformas digitales nos coloca en una mejor posición para adaptarnos a los cambios tecnológicos.

Los trabajos del futuro no serán exclusivamente humanos ni exclusivamente de máquinas, sino una **colaboración entre ambos**. Para prepararnos, debemos:

- Entender cómo funciona la IA: Aunque no todos necesitamos ser expertos en tecnología, conocer los fundamentos de cómo la IA toma decisiones y procesa la información nos permite aprovechar mejor sus capacidades.
- Integrar IA en nuestras tareas diarias: Identificar en qué actividades puede la IA optimizar nuestro trabajo y delegar las tareas repetitivas o tediosas, para enfocarnos en áreas estratégicas y creativas.

5. Fomentar una cultura organizacional de innovación: las empresas deben liderar con el ejemplo, creando un ambiente donde el cambio sea bienvenido y se incentive la innovación. Esto implica:

- Promover la **experimentación** sin miedo al fracaso.
- Ofrecer oportunidades de **formación continua**.
- Crear espacios de **colaboración** entre equipos diversos, que integren el pensamiento humano y las capacidades tecnológicas.

6. Mantenerse al tanto de las tendencias: el mundo está cambiando rápidamente, y es vital estar informado sobre las tendencias emergentes en tecnología, economía y las dinámicas sociales. Leer informes, asistir a conferencias o formar parte de redes profesionales que exploren estos temas te dará una ventaja competitiva.

¿Qué deberían hacer las organizaciones?

Las empresas tienen un papel crucial en este cambio. Deben:

- **Crear equipos multidisciplinarios:** Humanos y tecnología trabajando juntos para resolver problemas desde diferentes perspectivas.
- **Invertir en formación continua:** Ayuda a tus empleados a adquirir habilidades tanto técnicas como humanas al ritmo del cambio.
- **Fomentar la adaptabilidad:** Salir del modelo de roles estáticos y abrazar una cultura donde el cambio sea bienvenido.



Viviana Uri

viviana@estudiobeup.com

+598 96 133 555

estudiobeup in BeUp! Estudio

www.estudiobeup.com



Un llamado a la acción

La gran pregunta persiste: **¿estamos preparados para un mundo donde el cambio es la única constante?** Tal vez nunca lo estemos del todo, pero lo importante es dar el primer paso: aprender, adaptarnos y evolucionar de manera continua.

Es el momento de tomar decisiones estratégicas, no solo para integrar la inteligencia artificial, sino para diseñar el futuro del trabajo que deseamos. **¿Estás listo para surfear la ola del cambio?**

¿Conoces el programa SURF THE WAVE?

Un espacio diseñado para preparar a tus equipos y ayudarlos a enfrentar los desafíos del cambio con confianza y efectividad. En este programa, trabajamos en:

- **Nuevas formas de pensar:** Cultivar mentalidades abiertas y creativas para abordar retos con innovación.
- **Nuevas formas de hacer:** Aprender herramientas y habilidades prácticas para implementar cambios significativos.

Te ayudamos a desarrollar las **8 habilidades esenciales** que tu equipo necesita para prosperar en tiempos de transformación.

En Be Up!

Ofrecemos programas enfocados en transformar equipos, desarrollar líderes y fomentar una cultura de innovación.

Porque sabemos que el futuro no espera, **¡el futuro comienza ahora!**



Viviana Uri

viviana@estudiobeup.com
+598 96 133 555

estudiobeup  BeUp! Estudio
www.estudiobeup.com