

cómo los mejores currículums combinarán arte, ciencia, tecnología y narración de historias.



[Gary Burnison](#) es el director ejecutivo de Korn Ferry. Para obtener más consejos profesionales, lea su último libro, ¡ [Necesito un trabajo!](#)

He recibido miles de currículums a lo largo de mi carrera, y créanme, lo he visto todo: demasiado largos, demasiado cortos, ilegibles. Clichés, jerga y acrónimos. Fanfarrones, adjetivos y superlativos. Y también, en el camino, muchos de ellos dejaron una huella imborrable.

A decir verdad, nunca he sido muy fan de los currículums; incluso escribí un libro titulado « *Deshazte del currículum, consigue el trabajo* » sobre todo lo que es más importante que un currículum. Casi una década después, sigue siendo aún más relevante.

Sí, *necesitas* un currículum. Pero a pesar de la importancia que se le da a intentar ser el Hemingway de los CV, estos documentos representan solo alrededor del 10% de la decisión de contratación.

Y ahora, con la llegada de la IA, ha surgido un nuevo fenómeno: el currículum vitae impecable. Todos los vemos.

Parece que hoy en día todos los currículums están impecables, con una gramática perfecta y un formato impecable: un mar de perfección.

Sin embargo, curiosamente, faltan la personalidad y la emoción.

El resultado es un dilema actual. Los candidatos intentan diferenciarse, frustrados por la falta de visibilidad. Y las empresas intentan distinguir a los mejores, sorteando la ola de IA que hace que todos suenen igual.

Es hora de actualizar el currículum.

La verdad es que, tanto si llega directamente al responsable de contratación como si pasa por el filtro del sistema de seguimiento de candidatos (ATS), tu currículum —y los siguientes pasos del proceso de selección— se decidirán en cuestión de segundos. Así que, ¡demuestra tu valía!

Habrás un momento y un lugar para decidir qué oportunidad se ajusta mejor a ti y qué te hará más feliz. Lo que siempre les digo a las personas es que esta etapa del proceso se trata de opciones. Quieres abrir puertas No. 1... No. 2... No. 3...

¿Por dónde empezamos? Empieza por comprender que un resumen es donde el arte, la ciencia y la tecnología se encuentran con la narración de historias.

Ascendiendo desde el agregado.

No todos los puestos de trabajo son iguales. Dos personas pueden tener el mismo cargo sobre el papel, pero con responsabilidades y alcances muy diferentes. A menos que lo destagues claramente, la tendencia natural de un empleador que revisa miles de currículums es asumir que todo es igual. Demuestra lo contrario: sobresaliendo y diferenciándote por lo que realmente haces y el impacto que generas. Se trata de logros, no solo de actividad. Así que rompe con lo establecido. Adáptate a los estereotipos. No des por sentado que reconocerán tu valía. Y, sobre todo, ve más allá del título.

Para quienes buscan empleo por primera vez... ¿fueron becarios en el departamento legal o trabajaron bajo la supervisión del asesor jurídico general? Para profesionales con experiencia... ¿implementaron la innovación o la crearon? Para ejecutivos de alto nivel... ¿son responsables de los márgenes y las ganancias o son verdaderos líderes de personas? Los detalles importan. No den nada por sentado. Díganlo.

¿Usar bots o no usarlos ?

Esa es precisamente la cuestión. La IA es una herramienta para analizar y personalizar tu currículum. Así que, sin duda, utiliza todas las sugerencias, preguntas y comentarios para potenciar tu experiencia y destacar tus logros. Empieza con lo general, luego profundiza y ajusta la información en cada paso. Pero ten cuidado con el peligro de usar solo bots y no contar tu historia. La IA no puede reemplazar tu esencia. Tu personalidad. Tu voz. Todo aquello que te hace único y que refleja tu experiencia. Porque más allá de la tipografía y de qué poner en viñetas o negrita, hay algo mucho más importante: la historia que solo tú puedes contar. En otras palabras: tú.

Ascendiendo en ATS, evitando el abismo .

Tu currículum tiene una sola función: ayudarte a superar la primera fase de selección y llegar a la entrevista. Así que, tanto si subes tu currículum, actualizas tu perfil de LinkedIn o integras ambos en el sistema de seguimiento de candidatos (ATS) de la empresa, recuerda lo básico: resume tu experiencia, describe los resultados y demuestra que cumples con los requisitos. Y, por supuesto, utiliza las palabras clave de la descripción del puesto. Y, bajo ningún concepto, envíes tu currículum a todas las ofertas que publique la empresa. Podrías ser descartado, y no de forma positiva.

Subiendo la escalera .

Un currículum narra la trayectoria profesional de una persona. Al revisar currículums, una de las cosas que más busco es una progresión clara: roles cada vez más importantes, mayores responsabilidades y un impacto más significativo. Con solo un vistazo, quiero ver un crecimiento progresivo que salte a la vista. Va más allá de las cualificaciones y la trayectoria profesional. Refleja las cualidades específicas que busco: ambición, dinamismo y pasión.

Ten cuidado con lo que presumes.

Como es lógico, todo en un currículum debe ser veraz y las cifras no deben exagerarse. Si cada semáforo tiene tres luces verdes, y tu currículum está lleno de flechas que apuntan hacia afuera, arriba y a la derecha, y cada aumento es un porcentaje de crecimiento X elevado a la potencia X ... Eso simplemente no es realista y restará valor a tus logros reales. Por lo tanto, ten cuidado cuando la hipérbole no se corresponde con la credibilidad.

Avalar, verificar y validar .

Lo sé... pero tengo que repetirlo. Esto es importantísimo. La clave está en un currículum que se consigue gracias a una recomendación. La teoría de los seis grados de separación funciona de verdad. Se trata de que alguien te recomiende para un puesto y avale tu experiencia, tus logros y tu carácter. Esta es la combinación perfecta para que te tengan en cuenta y lean tu currículum. Y por cada hora que dediques a un currículum, multiplícala por diez para hacer contactos.

A pesar de todas las innovaciones tecnológicas de ayer, hoy y mañana, la realidad es que el arte de elaborar un currículum vitae realmente no ha cambiado.

Al final, todo gira en torno a ti y al impacto que tienes en los demás

Fuente: Korn Ferry – Liderazgo

<https://www.kornferry.com/insights/special-edition/a-resume-redux>