

El sector financiero atraviesa un momento decisivo en 2026: históricamente estable, hoy enfrenta una creciente presión por evolucionar. Las expectativas del bienestar, la adopción de la IA y las nuevas habilidades están redefiniendo cómo evoluciona el talento y su impacto en el negocio.

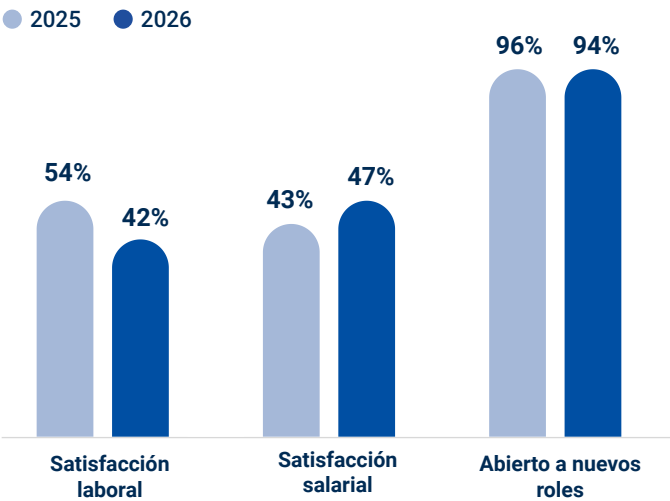
Talent Trends 2026 analiza los factores clave que están transformando el talento en Finanzas y qué deben hacer las organizaciones para mantenerse competitivas.

Estabilidad con movimiento: la nueva paradoja en Finanzas

El talento en Finanzas es estable, pero lejos de ser estático. Si bien el sector presenta niveles elevados de permanencia y antigüedad, los profesionales continúan abiertos a nuevas oportunidades.



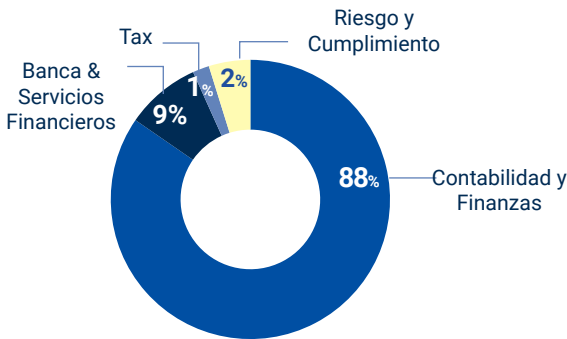
Satisfacción, salario y apertura en Finanzas



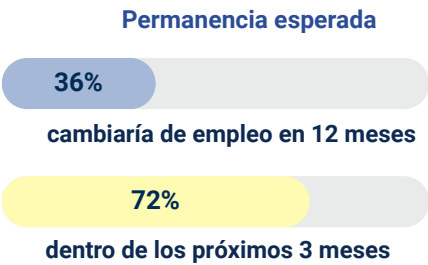
Datos clave



Distribución funcional



Señales de movilidad



Rotación del talento

Principales motivos



INSIGHT FINAL



Los profesionales en Finanzas parecen estables en el papel, pero la retención no está garantizada. El salario puede abrir la puerta, pero la cultura y el bienestar son los factores que retienen.

Nuevas prioridades: bienestar, impacto y desarrollo de habilidades.

El bienestar es la prioridad #1 para los profesionales de Finanzas

La lógica tradicional de carrera en el sector está cambiando: los profesionales priorizan equilibrio vida-trabajo, desarrollo profesional y sostenibilidad en el tiempo, por encima de compensación exclusivamente económica.

Lo que más valoran los profesionales del sector Finanzas



Prioridades del talento en 2026



Expectativas en las descripciones de puestos



INSIGHT

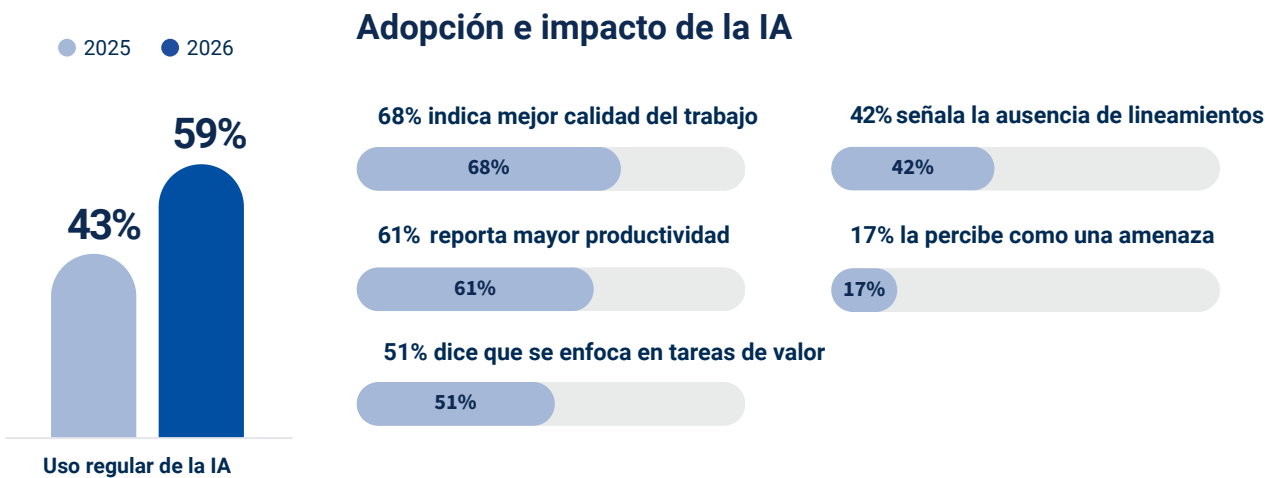
El bienestar lidera las decisiones de carrera en Finanzas. Los profesionales priorizan roles que combinen crecimiento, desarrollo y una carga laboral sostenible.

Tip para empleadores

Evalúa a los candidatos no solo por su experiencia, sino también por su capacidad de adaptación y potencial de aprendizaje.

IA: alta adopción, baja gobernanza

Los profesionales ya están incorporando la IA de forma acelerada en su día a día, impulsando mejoras en eficiencia y productividad. Sin embargo, muchas organizaciones aún no cuentan con lineamientos claros para su implementación.



Brecha organizacional



55% tiene acceso a herramientas de IA en su empresa

55%



42% opera sin lineamientos claros

42%

INSIGHT
FINAL



La IA no es un desafío tecnológico, sino estratégico. Sin una gobernanza clara, los avances en productividad generan incertidumbre sobre roles, responsabilidades y desarrollo profesional.

Convertir insights en acción



Rediseñar roles:

Menos tareas repetitivas, más análisis.



Priorizar el bienestar:

Políticas claras reducen la rotación.



Revisar las bandas salariales:

El salario impulsa la rotación.



Impulsar el desarrollo interno:

La alfabetización en datos es clave.



Usar IA con estrategia:

Alinea su uso y gobernanza.

¿Listo para transformar tu estrategia de talento en el sector Financiero?
¿Estás buscando incorporar talento en el sector financiero? Conversemos.

[Contactanos](#)